

# 太钢鑫磊公司强化形势任务教育聚人心促发展

本报讯 进入下半年以来,太钢鑫磊公司针对持续严峻的生产经营形势,充分发挥思想政治工作优势,扎实开展形势任务教育活动,坚定干部职工勠力同心、克难奋进的信心,传播必胜正能量,唱响进取主旋律。

该公司坚持把开展形势任务教育作为统一思想、凝聚人心、破解难题、助推发展的关键和重点,通过党政工齐抓共管,营造齐心协力、难中求进的浓厚氛围。根据当前形势,将“坚定信心、直面挑战,用实际行动落实习近平总书记视察山西重要讲话精神”作为贯穿下半年的主题教育,引导干部职工保持清醒头脑,增强紧迫感,以高昂的斗志和顽强不屈的作风迎难而

上,持续开展以回转窑为中心的全系统攻关。大力开展思想调研活动,了解职工思想动态和心声诉求,有的放矢做好思想政治工作,引导干部职工明晰责任,撸起袖子加油干,坚决完成下半年及全年预算目标。充分利用形势报告会、网络、电子屏、宣传栏、微信群等宣传载体,广泛宣传回转窑改造、原料预热、矿石试验等取得的阶段性成果。宣传应对困难的具体措施,引导干部职工正确对待所面临的形势和困难,进一步坚定打赢产量质量翻身仗和降本增效攻坚战的信心和决心,通过宣传二次分配激励政策,激发职工的工作积极性和主动性,把全员的思想

和行动统一到企业整体决策部署上来。班子成员主动深入一线开展调研谈心活动,变职工上访为领导干部下访,倾听职工的意见和呼声,集聚企业平稳健康可持续发展的正能量。

基层各单位根据下半年生产经营任务和职工的思想状况,采取上下结合、点面结合的方法,通过开展班前班后会、干部上讲台等形式多样的教育活动,动员干部职工明形势、知对策,主动攻坚克难,竭尽全力为完成全年各项生产经营任务而奋斗。

目前,太钢鑫磊公司干部职工人心齐、干劲足,石灰产量质量持续稳定好转,石灰的比率好于预算指标,满足了用户需求。

(太钢鑫磊公司)



连日来,城口铁矿充分利用安全专题会议、周安全活动日等组织职工观看典型事故案例动漫视频,进一步增强各层级人员的“红线”意识、风险意识、责任意识和规则意识,举一反三,切实汲取血的教训,促进安全管控水平的提升。图为动力生活部组织班组长以上管理人员观看事故案例。王振华 摄

## 培训 动态

### 不锈钢冷轧厂创新培训效果好

本报讯(通讯员 柴巍) 不锈钢冷轧厂电气作业区十分注重职工的培训学习,尤其将新入职的青工进行岗位技能培训纳入日常工作重点。今年以来,该作业区在继续保持常规培训的基础上,创新培训模式,把精品培训和班组内部自主培训相结合,同时创新培训载体,通过班前会上讲、微信群中学,让大家更便捷地交流学习,使得大家在“教”中筑牢根基、在“练”中提升技能、在“做”中巩固成果。

教无定法,贵在得法。由于各班组职工的素质参差不齐,理论水平培训一直是个大难题。老生常谈的话题有的职工不愿意听,有的职工听不懂,上大课职工积极性不高,疲于应付。老师讲老师的,学生做学生的,培训效果不尽如人意。该作业区创新培训模式,将精品项目和日常班组培训纳入职工培训工作中,鼓励作业区各班组自行开展技能培训,以班组为单位,根据班组内职工倒班情况、接受能力、故障分析处理能力等情况制订季度培训计划,由班组长和技术员制订授课方案及培训课件,有针对性地为职工上小课、补短板。这种培训方式让班组成员接受快、记得牢、学得透,针对性强,职工的业务理论知识水平和技能水平明显提高。

在练中学,在学中练。为提高职工处理故障的能力,借助李志超创新工作室,将常用的西门子S7系列、网络软件和硬件故障分析、软启常见故障分析、变频器点检和故障处理等现场遇到的问题在工作室让广大青工进行实际练习。

从粗放到精细,缺什么补什么。根据各月统计故障情况,哪一类问题处理时间长,专门针对性编写故障手册,编写了电气常见故障手册。故障手册图文并茂,详细描述了故障产生的原因和解决方法,对新职工能够尽快熟悉机组,处理常见故障起到了很好的帮助作用。

通过创新培训,使广大青工在较短时间能够掌握常见电气故障的处理方法,对该厂电气设备的安全稳定运行及提高生产的运行效率都起到了促进作用。

## 平凡之路

姚书红

他,很平凡。曾经是一名战士,现在是一名调车员。

他默默坚守在一线岗位,奋战在酷热和冰雪中。他依旧保持着军人的品格,守护着军人的信念,他是一名牢记自己的职责和责任,默默奉献的物流中心调车员——郑崇海。

又是一个灼热难熬的工作日,郑崇海走在铁路线间,专注地检查每一节车皮,鲜红的安全帽格外醒目,早已被汗水浸透的工装泛着白色的汗渍。因为作业性质的关系,他不能痛快地脱下已经变得厚重的工作服,更不能恣意地坐下感受一下一刻的凉爽、释放一下身体内聚集的烦热,他仍旧一步步走着,默默前行,汗水任性地流下。

终于长长的车列检查完了,郑崇海呼出一口干热的气息,认真地把车列检查情况通过对讲机汇报给调车组人员和司机,才略微感到一丝的轻松,然

后重重地坐在一旁滚烫的地面上,眼睛望了望自己走过的长长道路,脸上露出了军人特有的矜持微笑。此时,一阵夹杂着凉意的微风拂过,郑崇海缓缓地将身体向后靠去,似乎希望能痛快地感受一下这难得的凉爽……

“调车员郑崇海请讲话……”随着对讲机里传出的指令,郑崇海迅速站起身,拍拍身上的尘土,精神饱满地投入到又一次的“战斗”当中去了。

他是一名军人,具有极强的韧性和持续的战斗力,他更是一名调车员,一名在平凡的岗位上认真踏实、默默无闻工作的铁路人。

## 基层 你我他

## 站好最后一班岗

通讯员 王双喜

董志平,1986年参加工作,复合材料厂焙烧作业区链斗机工。他今年已到退休年龄,但他的工作热情却丝毫不减当年,凡事带头争先,为班里年轻人树立榜样,站好老工人的最后一班岗。

他是技术能手,也是技能多面手。他的岗位是链斗机工,在他工作期间,从未发生过突发故障,在其他岗位发生故障时,他会积极帮助抢修,出谋划策;同时他还掌握回转窑成品放料、竖窑司炉、上料、配料、成品操作技能,为作业区职

工年休、病假顶岗提供支持。

他是班里挣分能手。班组管理实行绩效激励制度,董志平作为丙班年龄最大的成员,却每天利用业余时间主动清扫马路、擦洗现场标示牌、参与现场设备改善,成为班里名副其实的“得分王”。

他是攻坚克难的“领头羊”。前段时间焙烧作业区回转窑尾气除尘更换除尘布袋,工作量按班分配,由于班组成员有3人因事不能参加检修,但他带领班组成员超其他班组提前完成检修任务量,拉笼

骨、抽布袋、安布袋,他向年轻人传授工作经验的同时,主动带头干,激发起班组成员的工作热情,看到他这位老师傅埋头苦干,谁也不会有偷懒的念头。

他是班组的“开心果”。在遇到工作量任务重的时候,他总爱给大家讲一些笑话,消除大家的疲劳和情绪,确保工作任务保质保量按期安全完工。渐渐地,只要有董师傅参加的工作任务,班组成员都乐于参加,大家都说:“只要有董师傅在,干再多的活也不觉得累。”

## 图片新闻

近日,能源动力总厂对“师带徒”推进工作进行集中观摩交流。该厂要求,要以高度的责任心严格过程管控,及时解决培养过程中存在的问题,全面提升全厂职工的职业道德和职业技能,促进敬业度提升。图为“师带徒”交流现场。郭红梅 摄

