

尖山铁矿抓制度建设促效率提升

本报讯(通讯员 孙俊如)今年以来,尖山铁矿以完善各项规章制度为抓手,不断夯实各项基础管理工作,有力地促进了效率的提升。

首先,规范了制度的管理流程。年初修订下发了《尖山铁矿规章制度管理办法》,明确了规章制度的管理程序,对规章制度的拟定、审批、修订、归档和废止进行了详细的规定,使制度管理走上了规范化的道路。将尖山铁矿的制度分为矿级、部级、作业区级三个层次进行管理,对原有的规章制度的发放流程进行了优化调整,三个层次的规章制度全部实现了在线审批和下发,从源头上规范了规章制度的管理。

其次,为提升内部管理效率,

优化内部管理流程,下发了《尖山铁矿内部信息沟通管理办法》,明确了内部沟通的基本原则、基本方法、沟通的渠道以及问题的解决流程。为缩短每一项管理工作的流程,明确了职能部门的主要职能为:进行专业管理的策划和专业绩效考核以及实施本专业对外协调与沟通。职能部门通过组织事业部、作业区讨论后,确定专业管理的具体方案,对于讨论后未形成决定或意见未达成一致的,才请示主管矿领导决策。这样避免了请示流程过长和决策时间过长的时间。

上半年共修订完善规章制度41项,同时对在用五年以上的规章制度强制要求废止并重新修订,上

半年共废止规章制度9个。2017年上半年对原有的18个程序文件全部进行修订,纳入规章制度体系进行管理,避免了程序文件和规章制度“两张皮”的现象。

规章制度下发后,由基层作业区自主组织学习宣贯和实施,同时职能部门通过专业评价检查和日常检查,监督基层单位规章制度的执行情况,并不断优化和改进管理流程和规章制度。

目前,尖山铁矿已形成了完善的规章制度管理体系,实现了主体专业管理制度不空白、不缺项的目标,达到了专业管理有章可循、有法可依的基本要求,这对提升内部管理效率,实现依法治企奠定了良好的基础。

质量是干出来的

董敏伟



对于质量的重要性,无需多言,谁都明白,它是企业生存的关键所在。正可谓,质量在,企业在,质量不在,企业不在。这话似乎有点危言耸听,而事实正是如此。直白地说,企业竞争,争的是利润的最大化,那么,质量不过关,一是损坏声誉,使新老客户退避三舍,二是挣不了大钱,只能一步步退缩,不断降低产品价格,最终导致企业破产。正因为此,聪明的商家都会在质量上大做文章,以至于不厌其烦地大谈特谈质量如何非同小可,如何不能等闲视之,如何不能粗心大意等等,以期让质量的理念深深扎根于员工心里。不能说这种方法不对,相反,提高质量,口头上的说教起着重要的作用。但同样不可否认,更聪明的商家,会把主要精力放在具体怎么干上。

之所以这么说,是基于质量是干而非说出来的这样一个道理。很多时候我们发现,企业对质量的重视不可谓不高,大会上讲、小会上说,好了说、不好说,可质量事故仍然频出。是职工的觉悟低吗?是说得少吗?都不是。主要的问题,是做得太少。相关的硬件设施是否过硬?在没有过硬的外部条件做保障的情况下,我们是积极想办法解决,还是本着凑合将就的态度仍着眼于数量的多少?是否动态地关注过质量的起伏,从而找到影响质量走向的关键点及时加以突破?一旦发现问题,是拖延扯皮,还是组织协调有关人员尽最大努力消除?在实际操作中,能否本着负责的态度做好自己的事?在明知有悖产品要求的事实面前,能否果敢地摒弃侥幸、怕麻烦等不良思想,重新再来,直至满意为止……

毫不夸张地说,当实干取代了一切空洞、无用的说辞之后,质量的提升便会立竿见影地显现出来。而且,上级的务实,会带动下级的效仿,同事积极的行动,也会影响他人的进步。长此以往,就会形成一种良性循环,形成不同岗位人员各司其职、自觉维护质量的绝佳氛围,而在此氛围之下,何愁质量不兴,企业不兴。



日前,复合材料厂加工精整作业区对焊材进行统一集中、规范管理,按种类、板号、规格、制造厂、炉批号和进厂日期分类堆放,并有明确标识,焊条的使用严格按照《焊条管理制度》进行。图为该作业区管理人员对焊条记录进行核实和检查。 丰子玲 摄



身边故事

炼铁厂铸铁机作业区是全厂最小的一个作业区,但却是全厂大物流上非常重要的一环。

铸铁任务重,但不是时刻都在铸,每当下工序消化不了高炉生产出来的铁水时,才需要在这里进行铸铁,以满足物流的要求和节奏。不铸铁的时候,他们还有更重要的工作——配合翻车机进行清车底作业,工作负荷较大,所以岗位工人干完活后,都累得窝在休息室里调整许久。铸铁丙班的张建伟,却是一位一心想着大家、不怕苦累、爱管闲事的人。

从铸铁机工房的楼梯下来,往厂房走有一小段土路,平常还好,一到下雨的时候,路面上泥水相混非常难走,脏了鞋子、裤子不说,一不小心还会滑倒,对从这里走的人来说,这段路成了一个不大不小的安全隐患。事情虽然不大,张建伟却把它放在了心上,总想着找机会好好平整平整这条路。

酷暑中的一天,在清完车皮回来的路上,张建伟发现路边有废弃不用的方块砖,于是就用电动车带回来一些。本来他想叫上同伴和他一起干,但转念一想,这么炎热的天气,干完活大家都很累,这点活儿不费事,一个人也不愁干,于是就一个人忙活开了。

只见他用铁锹把土路挖深一点,垫些虚土找平后,再把方块砖铺到上面,一块、两块……汗水从他的脸上、身上滴到刚刚铺好的方砖上,但他想着铺好后大伙就不怕下雨、不会滑倒了,就又干劲十足了。不一会儿,一段平直漂亮的小路就呈现在眼前。

工友们看到整齐的小路后,都向他竖起了大拇指,张建伟也露出了满意的笑容,他就是这样一个爱管闲事的人。

「爱管闲事」的张建伟

通讯员 安瑞珍

本报讯(通讯员 贾燕钧)“积力之所举,则无不胜也;众智之所为,则无不成也”。结合实际,天津销售公司在时间过半的情况下,回过头来对2017年上半年工作进行总结和反思,并明确下半年工作目标,为全面完成年度目标努力奋斗。

根据集团公司年初职代会奋斗目标和工作部署,天津销售公司积极采取应对措施:一是进行市场布局,集思广益锁定重点客户和潜在客户,安排专人负责跟进,经过半年的运作,已初见成效。二是要求所有员工不断强化内涵,业务学

天津销售公司秣马厉兵冲击全年目标

习和政治学习相结合,提升核心竞争力,树立上下一盘棋的大局观念。三是运用营销法则对市场进行开拓创新,包括客户档案细分、资料更新、合同签订细节、工作计划、制度执行等方面进行落实,针对客户的需求制定最佳营销方案。四是制度面前人人平等,奖罚有序,形成共同遵章守纪并维护公司形象的总体目标。

经过不懈努力,天津销售公司在制度上、执行力上、业务上及利润报表方面都有了质的飞跃和新的突破。下一步,该公司将继续紧跟集团公司和营销部的安排部署,不断融入新知识、新观点和新方法,勇于担当、不忘初心,在前半年取得成绩的基础上,继续努力前行,确保全年工作目标的顺利完成。

为防止机动车辆在厂区行驶时可能造成的危害,有效达到消除安全隐患,保障行车安全,近日,太钢袁家村铁矿组织专业人员对全矿机动车辆进行了安全综合检查,对管理不善、技术性能差的机动车辆要求立即整改,符合安全要求后方可上路。图为检查人员正在查看车辆轮胎磨损情况。 康莹 摄

