

# 峨矿炊事员技术比武赛水平提技能

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 为强化炊事员岗位技能,提高职工工作餐质量,近日,峨口铁矿组织开展了2015年炊事员面案技术比武活动,采选、球团功能区食堂和机关食堂的8名面案师傅参加了比赛。

为确保比赛规范、有序、公平、公正,动力生活部提早部署、周密策划,制定了详细的活动方案和比赛规则,技术比武由理论考试和实践操作两部分组成。理论考试考风考纪严格,采取全封闭闭卷考试,工会、安全管理科、动力生活部管理人员担任监考,检验参赛选手对岗位技能的熟知以及对各种面点营养知识、制作工艺的掌握。

实践考试在机关食堂操作间进行,参赛选手全神贯注,调味、烹饪、造型、点缀手法各显其才,剁、揉、擀、捏、扯动作一丝不苟,兑碱、发酵、烘烤、蒸煮时间把握有度,近4个小时时间里,选手们分别展示了猪肉大葱包子、扯面等三种面点,现场评委关注操作过程,从操作用时、现场环境、材料利用率、参赛作品仪表、标准化操作进行评价,评委从作品色泽、外观、味道方面进行品评。安全监督员负责现场安全监督管理,提出安全管理要求,确保比赛安全进行。

操作完毕,所有参赛作品在展台上展示,评委们按照计分办法,进一步对选手们的作品进行认真细致、公平公正地评价打分;选手们聚集在展台前,观摩品尝,相互交流操作技巧、制作心得,优秀选手毫不保留个人的工艺秘籍,现场气氛融洽、其乐融融。大家互相学习,取长补短,对建设技术精、素质高、队伍强的炊事队伍,高品质做好后勤服务起到了积极的促进作用。

按照比赛规则,综合理论的40%和实践的60%,最后,一、二、三名分别为机关食堂李新平、机关食堂王艳红、球团功能区食堂王芳获得。

(上接第一版)据蒋朝晖介绍,这些图示都是为各岗位量身定制的“岗位红线”,为强化职工安全意识,我们将安全、质量、工艺、环保标准图文并茂地编入《岗位标准化作业手册》,引导岗位人员进行标准化作业,把容易发生的违章行为或严重违章行为全部贴在职工的岗位上,作为一种安全标签,时刻提醒职工上标准岗,干标准活。

记者采访时,恰遇浇钢丁

式提高职工的安全技能,除此之外还邀请专业安全管理人员针对现场作业过程中存在的危险因素及防范措施进行讲解,因地制宜地鼓励职工参与解决现场的安全问题,促使职工迅速掌握安全分析、危害识别、应急救援等基本安全技能,以提高现场安全的管控能力。

我们常说:“短期安全靠运气,中期安全靠管理,长期安全靠文化。”完善、有效的管

## 巧打“文化牌”收获“安全果”

班安全培训,作业区专职安全员李春雷告诉记者,“我们作业区每个月都要对职工进行定期和不定期培训,培训时要求作业区主管、技术员、安全员等根据自己的岗位职责至少完成并制定一项培训内容;在进行不定期培训时,管理者要根据现场生产需要,随时、随地、随人展开培训,极大地提高了培训的实效性”。

记者还了解到,该作业区不仅通过课堂培训、模拟演练、实际操作、练兵评比等形

理手段是创建安全文化氛围的关键。该作业区连续被公司评为安全生产管理先进集体,在2009~2013年连续有5位职工被评为公司岗位标准化操作标兵。用蒋朝晖的话说,我们通过“激发热情、提高技能、营造氛围”等措施,作业区几年来结下“安全硕果”,下一步,我们将继续从基础工作抓起,持续提高全员的安全意识和技能水平,有效引导职工参与安全文化建设,营造最具连铸特色的安全文化氛围。



针对检修队伍多、现场交叉作业频繁的特点,为确保设备检修安全,加工厂废钢料场严格执行安全检修相关制度。图为作业区设备管理人员正在现场宣读安全交底书内容,确认安全职责。  
李萍 摄

## 绿色营销——我们的追求



■李燕茹

公司在营销中实施“营销绿色及环保产品、引导产品实施绿色制造、产品进入绿色行业、实施绿色认证”等相关举措,在体现社会责任的同时提升公司综合竞争力。

长期以来,公司将绿色发展逐步落实在实际工作中。一是营销绿色及环保产品,使日常生活更加健康、环保。在餐饮、制品行业推广使用抗菌不锈钢产品,使老百姓的日常生活更加卫生、更加健康。比如市面上流通的1角硬币就是公司不锈钢制造的,美观大方、绿色环保,改变

了以往铝质材料容易氧化、污损等缺点。二是主动承担更多社会责任,从提供绿色产品到实施绿色制造,实现相关利益方的共赢。比如上马了世界领先、国内首套的绿色免酸洗生产线,该生产线替代了常规热连轧产品的酸洗生产线,在提升产品实物质量的同时,顾客购买后可减少其再酸洗及抛丸工序,降低因氧化皮对设备的损害,更主要的是极大地降低酸洗对环境的污染影响。三是针对绿色行业使用的原材料,太钢给予研发、技术、资源支持,推进太钢产品快速进入

绿色行业。比如成功研制了双相不锈钢并提供焊接支持,推广双相不锈钢成功应用于海水淡化、造船、环保等行业;自主成功研制相关核电用不锈钢产品,打破了国外垄断的历史。四是实施绿色认证,符合国家环保、健康要求。比如对不锈钢、纯铁、硅钢等产品定期进行相关测试,确保有害物质控制水平达到国际化标准要求;实施并通过了评估,使太钢不锈钢在雇佣关系、工作环境、社会责任、生产安全等方面持续改进,符合国际市场持续发展需求。



复合材料厂焙烧作业区关注人员技能提升,自作业区开展任务跟踪活动以来,职工已养成自主学习提升的好习惯。图为作业区新转岗职工根据点检记录本内容进行手指口述。

王双喜 摄



## 自动化公司进行工业机器人应用主题交流

■通讯员 卢海宁 报道

本报讯 近日,自动化公司开展了智能制造之工业机器人应用主题研讨交流活动,信息化、自动化、通信等专业技术人员参加了交流。

我国制造业未来发展重点是要把信息技术与制造技术深度融合,通过移动互联网、物联网、云计算、大数据、机器人等新一代信息技术,让制造业数字化、网络化和智能化。交流中,该单位两名具有一定工业机器人应用知识的技术人员,重点围绕工业机器人产业发展现状、关键技术、发展趋势以及在钢铁行业、公司应用现状等内容,同参会人员进行了共享和交流。

自动化公司专业技术人员表示,将紧密跟踪工业机器人的发展趋势,紧密结合公司生产现状,快速掌握相关技术,引领公司从“制造向智造”迈进。

## 焦化厂安全员技术比武求真务实

■通讯员 胡国园 报道

本报讯 根据《太钢第三十六届职工技术比武竞赛实施方案》精神,焦化厂在全厂范围内开展以“求真务实、爱岗敬业”为主题的安全员技术比武竞赛活动。

该厂安全科依据实际情况,从7月初起,连续每天下午4点30分到6点,组织全厂安全管理人员进行安全方面的理论学习。学习过程中遇到难点,就指定一名安全员晚上回家自学,第二天由这名安全员将自学的内容进行宣讲,做到“一人学,人人会”,同时要求所有安全员既要从学习中吸纳知识,又要从学习内容与实际工作中寻找差距,力求学习到的安全知识与实际工作紧密结合。此次培训主要抓住共性问题、难点问题及易混淆问题进行深入讲解,进一步加深理解,做到学以致用、学以实用、学以变通。在7月底,全体安全管理人员参加焦化厂内部的选拔考试,选拔成绩优异者报公司参与下一阶段比武活动。同时,该厂组织全体安全管理人员参与公司的“闯关竞赛活动”,力争从学习中提升技能,从学习中找到差距,从学习中完善工作。



## 行业资讯

### 大数据十三五规划正编制 后期政策望密集出台

工信部信息化和软件服务业司司长陈伟10日表示,工信部正在制定《大数据产业“十三五”发展规划》,支持大数据技术和产业创新发展,提升大产业支撑能力,培育新业态新模式。

据悉,工信部将组织实施“大数据关键技术及产品研发与产业化工程”,通过相关项目和资金引导和支持关键技术产品研发及产业化,同时开发面向工业、电信、金融、交通、医疗等数据密集型行业的大数据应用解决方案。

中国钢铁新闻网

### 环保部报告:环保驱动产业升级 释放绿色驱动力

日前,环保部召开“环境保护优化经济发展媒体座谈会”,并发布《新常态下环境保护对经济的影响分析》报告。

分析报告提出,环境治理对经济发展具有较好贡献和优化作用。第一,直接拉动经济增长。第二,驱动产业转型升级。第三,催生节能环保产业发展,带来新的经济增长点。第四,减少因污染造成的健康和经济损失。

中国钢铁新闻网

### 8月下旬重点企业粗钢日均产量环比降4.43%

8月下旬重点钢铁企业粗钢日均产量164.46万吨,旬环比下降4.43%;生铁日均产量161.48万吨,旬环比下降4.8%。

8月下旬末,重点钢铁企业钢材库存量1531.51万吨,旬环比下降13.06万吨,降幅0.85%。

中国钢铁新闻网