

公司教育培训促员工素质提升

本报讯 9月10日下午,公司在教培中心召开纪念第31个教师节大会,表彰过去一年来职工教育培训战线涌现出来的优秀内训师和先进教育工作者。会上,优秀内训师标兵马宇明、先进教育培训工作者郭艳华分别作典型发言。

过去一年里,在广大内训师和教育培训工作者的共同努力下,员工职业技能测评工作持续推进,顺利开展了自动化公司、复合材料厂、不锈钢管公司等9家单位员工职业技能测评工作,制定下发了《太钢员工职业技能测评管理办法》,进一步加强和推动了此项工作的组织实施与结果应用;选择QC基础知识与实务培训、特种作业人员煤气复试等13个培训项目作为精品培训项目进行打造,通过听课评课、组织管控、效果调研与评估等方式,全方位、高质量推进精品培训项目的打造工作;围绕培训实施过程中出现的重点与难点问题,以及国家法律法规的新规定、钢铁行业发展的新趋势、公司生产经营形势的新要求,积

极开展培训管理研究工作,为此组建了培训管理研究团队,逐步研究专业管理课题,取得了可喜的研究成果;安全培训实现新突破,坚持以人为本、按需施教、全员覆盖、分层分类、统筹指导、注重实效的原则,从五个方面着力提升了安全培训工作质量;全面推行操作岗位实训新模式,按照“技能实训模块化、课程设置订单化、师资队伍建设技师化”的工作思路,启动了操作员工技能实训工作;稳步推进管理变革论坛与技术大讲堂,一年来共举办《职工退休(职)审批管理办法解读》《首席师队伍建设管理办法解读》等管理变革论坛21期,诠释变革理念与变革举措,管理者与基层实现了有效沟通,形成“培训是公司管理变革第一道工序”的工作氛围,实现公司管理变革的深入传播和有效落地;紧紧围绕公司的生产经营情况开展培训,紧紧围绕公司培训计划和生产经营战略,以提升员工职业素养为导向,策划、实施了一批优秀培训项目,在安全、特殊工种、特殊设备等持证类培训

中,以满足国家法律法规要求为基本目标,严格界定培训人员范围与培训内容,在党群类、营销类、财务类等培训中,紧紧与国家形势相结合,使培训学员了解、掌握国家最新的政治、经济政策,并能灵活运用到日常工作中,在管理类培训中,重点加强层级培训,做好新任厂部长、科段长、班组长的管理技能提升培训的策划与组织实施,在专业技术类培训中,以解决现场实际问题为目的,聘请国内外一流专家、学者、教授来公司举办了讲座,有效推动了公司技术水平的提升。

下一阶段,公司职工教育培训将紧紧围绕生产中心服务发展大局,大力开展“知责、履责、尽责”活动,继续推进岗位能力标准编制及员工职业技能测评工作,进一步推动落实“管理者上讲台、培训到现场”工作的落实。同时,积极适应新形势、新任务对培训工作的新要求,研究新课题,解决新问题,更好地促进员工素质的提升。

(教培中心)



■通讯员 吴新宇

转眼来到太钢工作快有三年时间了,通过日常的学习和积累以及师傅的指导和帮助,使我迅速适应了新的岗位。为了更好地检验学本领、学技术的成果,今年我积极主动参加了技术比武竞赛活动。

根据竞赛安排,技术比武分为理论与实际操作两部分。俗话说得好,“工欲善其事,必先利其器”。针对理论知识面

在实际操作考试阶段,岗位重点就在于能否合理地按照每种钢的工艺要求和时间节点正确进行煤气、风、烟道的控制与配比,能否在钢锭高温保温期间控制好炉膛内压力与氛围,并且通过目测使其持续在一定的工艺温度要求下。通过实际操作考试,充分检验了平时工作中存在的不足与缺陷,避免因小错积累成大错,同时还可以拓展工作思路,增强对

参加技术比武有感



广、点多等几个方面,只要是有不会的、不懂的、不理解的,我积极向班里的师傅们请教,不断丰富自己的知识和阅历。这样不仅可以加深记忆,还可以拓展思路,创新思维方式。将岗位职责和作业区总结的岗位题库作为复习指南,把零散和复杂的知识点进行梳理、提炼,形成系统化、合理化的知识,这样不仅有助于记忆,更有助于日后的应用,可以有效避免工作过程中的无序性,使理论水平得到巩固与提高。

于突发事件的应对和处理能力。

技术比武为我搭建了一个学习、积累、提升的平台,使我更加系统地掌握了一定的组织生产和协调作业的工作经验。技术比武是日常工作的缩影,成绩代表了过去积累的结果,差距是今后努力的方向,技术比武进一步激发我钻研技术的热情,我要保持高昂的工作热忱,发挥主观能动性,高度团结合作,在质量上、技术上不断提高,为企业发展作贡献。

炼钢一厂碳钢冶炼作业区自去年停产改造之初,结合作业区实际,以岗位为依托,在探索和形成职工素质提升、岗位成才的平台走出了一条新路。

加强培训 夯实理论根基

随着碳钢线高铁用钢技改工程项目的逐步完工和厂快速达产达效要求,作业区工艺技术人员组成师资队伍,一方面组织电炉炼钢工、钢水精炼工进行脱碳、脱磷、去除夹杂物等工艺学习,另一方面对主控工、班组长进行一级操作、二级操作培训,训练他们对画面操作、画面监控、连锁条件、异常处理的能力。

由于都是进口设备,电脑操控全部是英文指令,尤其对电炉主控工来说,需要记忆的单词和指令更多。丙班电炉主控王向芳,是2014年3月从临钢入职来到这里的,刚开始,王向芳面对陌生的电炉冶炼理论和专业的英文指令,非常着急,培训课堂上听不懂,就下来找技术人员补课。下班回到家,他把更多的时间都用在学习和钻研电炉冶炼上,上网查资料,找数据,核算分析冶炼配比,日子一天天过去,他的电炉操作理论水平突飞猛进,成了几个主控工中的佼佼者。

在作业区精心搭建的培训平台上,各岗位职工都不甘示弱,你追我赶,试生产开始前,理论成绩均测试合格。

注重实践 推动岗位成才

理论知识需要实践操作的检验。作业区总结为八个字,那就是“依规操作,不断重复”。比如摇炉操作,作业区对四名摇炉工至少跟踪了30炉钢的操作,对过程出现的问题现场纠偏,直至达到熟练掌握的程度。

甲班电炉主控武彦平平日里就是个用心的人,从外国专家开始调试起,他就跟着不放,一遍一遍看在眼里。一天正值他上二班,当送完电要开始吹氧的时候,程序突然出现混乱,电脑无法实施下一步指令,武彦沉着冷静,回想了一遍平时技术人员操作程序的前后指令,果断修改了本炉钢的电脑程序,使这炉钢如期冶炼完成,没有因为程序问题而影响生产。事后,几个技术员都夸他做得对。

双管齐下 实现效益提升

通过开展专业理论培训,现场无数次地不断重复,不断实践,职工整体素质得到了提升。试生产前期电炉喷溅严重,通过喷溅机理学习培训,职工很快掌握了操作要领,喷溅问题得到有效控制。以前每班喷溅造成的炉盖与炉壁粘连现象,现在基本杜绝,电耗、冶炼周期等指标也得到快速提升,各项冶炼指标也逐步达到要求。

王向芳最近又给自己定了个目标,那就是“提高钢水成分合格率”。他说:“活到老,学到老,要学的东西还很多,要干的事也很多,决不能有丝毫的松懈。”武彦的做人原则是“技多不压身”,只要有机会,哪怕多学一点点都是值得的。 炼钢一厂党群科

■通讯员 岳九成 报道

▲冷轧硅钢厂日前开展“尊法学法守法用法”法律知识竞赛活动。为方便职工参与答题,明确了参与答题活动的方法、路径。要求各科室、作业区要高度重视,精心安排,组织全厂干部职工踊跃参加活动,充分发挥竞赛活动在推动全民尊法学法守法用法中的积极作用,为营造良好的依法治企舆论环境作出贡献。答题竞赛活动将纳入对各支部的党建工作评价。

理论实践双管齐下 助推职工岗位成才

——炼钢一厂碳钢冶炼作业区搭建职工素质提升平台小记



尖山铁矿计量检验室近期组织开展了二氧化硅检测、品位分析现场培训,进一步规范了化验工作业技能,提高了检测数据的准确性。 杨志禄 摄