

# 大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第 11017 期  
国内统一刊号:CN14-0047 2017年9月25日 星期一 农历丁酉年八月初六

## 省国资委督导组到太钢调研督导维护 核心见诸行动主题教育和“三基建设”工作

本报讯(记者 宋维东)9月20日,省国资委督导组就维护核心见诸行动主题教育和“三基建设”工作开展情况到太钢调研督导。公司党委书记李晓波和相关副总级领导参加。

李晓波说,太钢认真贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话精神,高度重视党的建设,将全面加强党的建设作为重大而紧迫的政治任务和搞好国有企业的根本抓紧抓实。太钢充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用,认真开展维护核心见诸行动主题教育,深入推进“三基建设”,将其作为加强党的建设的重要切入点和抓手,坚持规定动作不走样、自选动作有特色,各项工作取得了扎实成效,推动公司党的建设取得了新进步。李晓波表示,调研督导将有力鞭策我们更好地开展工作,学习借鉴其他企业的经验做法,共同进步,共同提高,坚决把坚持党的领导、加强党的建设这一政治责任落实到位,实现党的建设和党的事业互促共进。

在听取汇报后,督导组对太钢工作给予充分肯定。督导组认为,太钢不折不扣落实省委和省国资委党委要求部署,扎实开展维护核心见诸行动主题教育,深入推进“三基建设”,认真落实整改,层层传导压力,重视基层党建,在很多方面富有特色,取得了实实在在的效果,积累了宝贵经验。督导组希望,太钢各级党组织进一步提高政治站位,牢固树立“四个意识”,继续开展好维护核心见诸行动主题教育,加强“三基建设”,推动党建和生产经营深度融合,努力做好示范,当好标杆。

督导组一行查看了相关资料,并深入能源动力总厂和热连轧厂一线开展调研督导。

## 强党性 树形象 做合格党员 创一流业绩

### 各单位扎实开展向党的十九大献礼主题活动

#### “两学一做”在太钢

本报讯 随着党的十九大召开的日子日益临近,公司广大党员的工作热情更加高涨。在公司党委组织的“强党性,树形象,做合格党员,创一流业绩”,向十九大献礼主题活动中,各级党组织和广大党员,结合实际,积极行动,陆续推出了一系列主题突出、形式多样的活动,弘扬正能量,提振精气神,为十九大胜利召开营造浓厚氛围。

能源动力总厂深入开展“强党性,树形象,做合格党员,创一流业绩”,向十九大献礼主题活动,全体党员行动起来,在各方面体现党员的先进性,树立良好形象,时时刻刻通过自身的表率作用影响带动周围的职工群众。在“三亮”活动中,要求每名党员都要佩戴党徽,亮明身份,立足岗位发挥党员的先锋模范作用。定期评选党员业务能手,营造学先进、赶先进、争当先进的浓厚氛围,形成典型示范效应,树立党员良好形象。在亮承诺中,党员围绕安全生产、降本增效、环保达标等工作的难点问题作出承诺,提合理化建议。采取履诺记事、践诺督察等措施,确保党员的承诺兑现。通过定期公开承诺、公开成绩,建立“业绩台账”与绩效相挂钩的考核机制,确保党员承诺一件,兑现一件。在亮身份、践承诺中,党员迎难而上、勇于担当、主动作为,攻克了一道道

难题。电调作业区继保二组组长、老党员王跃如发扬钉钉子精神,一举攻克长期困扰电力系统的“选线准确率偏低”难题,为能源动力总厂安全保供作出了积极贡献;维修作业区焊工班班长、老党员邹兵自创先进操作法,保证了特殊材质的一次性焊接成功,节约资金15万元……身边一个个爱岗敬业、踏实奉献的优秀党员典型成为职工群众学习的榜样,在全厂形成了“今日事今日做,明日事今日谋”“今日做的比昨天多、比昨天好”的工作氛围。

在“强党性,树形象,做合格党员,创一流业绩”,向十九大献礼主题活动中,东山矿要求党员领导干部带头参加学习和组织生活、破解发展难题“比能力”,落实深入基层调研、谈心谈话等制度“比作风”,切实对标挖潜、推进全面预算指标完成“比业绩”。其中,该矿在领导干部中开展“三包”“四联”活动,实现了党建工作共创、思想工作共做、服务事项共办的工作格局。东山矿还创新评价机制,深化“三化”党支部创建。每月对基层党支部进行评价,并通报评价结果,排名前三的颁发流动红旗;授予每季度排名前两名的党支部星级党支部荣誉称号,并对党支部书记进行奖励;年度汇总第一名的,授予品牌党支部荣誉称号,并作为评选先进的必备条件。

炼钢二厂按照公司要求扎实做好“三比”“三亮”“三化”规定动作的同时,还结合实际开展了“最优党员”经验交流、特色主题党日等活动。该厂将献礼主题活动和“质量月”活动紧密结合,开展“最美班组”“最优党员”评比。(下转第三版)

### 资源共享 优势互补 互惠共赢 联动发展

## 太钢总医院医疗联合体签约启动

本报讯(记者 孙敬 通讯员 王兴)9月20日,太钢总医院医疗联合体签约暨启动仪式在太钢总医院迎新街院区举行。市卫计委主任宫殿元,太钢集团副总经理李华,太钢总医院负责人,相关区县卫计局、医联体单位领导出席活动。

作为太原市北城地区唯一一家三甲医院,太钢总医院将本着“资源共享、优势互补、互惠共赢、联动发展”的原则,与医联体单位通过输出品牌、管理、技术和执行团队,在医联体内建立分级诊疗合作模式,助推太原市城北地区医疗技术、服务水平的持续提升,让患者切实感受到医改带来的实惠和便捷。在医联体内可实现小病在社区,康复在基层,大病、疑难危重病在大医

院诊治的目的。经过太原市卫计委批准,太钢总医院与太原市中西医结合医院、第九人民医院、古交中心医院、阳曲县中医院、中北大学医院、江阳医院、新华医院、二电医院、尖草坪区中心医院及5个卫生院和9个社区中心成立紧密型医疗联合体。

宫殿元在讲话中说,太钢总医院建立医联体是贯彻落实国家战略和医改精神的生动实践。希望太钢总医院进一步发挥资源优势,加强交流合作,实现资源共享、优势互补、共同发展,为全市医联体建设创造出更多可复制、可推广的成功经验。

签约仪式后,与会人员参观了太钢总医院迎新街院区。

日前,保卫部进一步加大了对厂区车辆的检查力度,确保国庆节期间厂区治安稳定、物流有序。  
张伟摄

## 【安全生产在基层】

### 坚守安全红线 压实主体责任

#### ——矿业分公司推进外协业务标准化管控模式纪实

本报记者 薛华

近年来,各单位都在积极探索外协管理的有效方法,尤其在安全管理上,较为普遍的做法是把外协安全纳入本单位安全管理体系,一同培训教育和考核评价。但在对外协单位和外协人员的考核上,各单位不尽相同:有的与本单位职工考核标准一致,有的低于单位职工;有的只考核到外协单位,再由外协单位考核到个人。对外协单位及人员如何做到科学管理,矿业分公司结合实际进行了积极探索,取得了实实在在的成效。

“我们成立了专门的外协工作领导小组,从2012年开始抓这项工作,实质就是理顺关系、规范管理。”矿业分公司外协管理项目组成员、绩效流程主管闫志勇说。

矿山生产点多面广,环境复杂,如果外协管理不规范,不仅外协费用降不下来,安全生产也无法保证。闫志勇这样解释他们为什么下决心对外协业务进行规范化、标准化管理的

初衷。从一开始,矿业分公司规范外协业务就是奔着标准化去的。他们认为探索出好的做法,就要总结出来,固化下来,用标准化推进。他们在推进这项工作的过程中发现,“责任主体单一化”是解决外协业务多头管理的良药。

闫志勇说,过去外协单位一般是由设备科、安全科等专业科室管理,有时赋予作业区一定权利,也是责权利不对等。外协单位出了问题,除了安全责任外,其他事项作业区基本管不了。外协业务“责任主体单一化”后,作业区就成了管理外协业务的唯一责任主体,专业科室从具体管理中撤出来,只负责“两头”:立项审查和结算。作业区拥有管理权、处置权,同时承担各项管理责任,外协单位安全、设备、5S等的考核评价都与作业区其他班组无异。

(下转第二版)

