

# 不锈钢冷轧厂强化检修作业现场管理再发力

本报讯(通讯员 柴巍)近日,不锈钢冷轧厂根据公司安全管理要求,以“三道防线”及专项管理措施强化检修作业现场安全管控。

该厂要求相关管理人员首先在检修前组织参与人员对存在的危险因素进行辨识,其中包括吊运作业时站位是否合理,进入移动转动部位时是否进行停机辨识并采取相关安全措施。其次对物的因素包括机械、设备、设施、材料等方面存在的危险和有害因素进行辨识,对工器具、安全防护设施是否存在缺陷,在检修过程中那些易导致吊运伤害、机械伤害等作业充分进行危险辨识;对在检修过程设备未切断动力源或未停车到位就进入现场的危害,检修负责人通过讲解以往发生的机械伤害、物体打击等伤害案例进行风险教育,将注意事项一一参与检修的人员进行安全交底和风险辨识,同时采取相关安全措施;在涉及有毒有害、易燃易爆物质作业时,按照公司要求做好防中毒、窒息、腐蚀(可靠切断、通风、监测)措施;在存在辐射源区域作业时,要求监测辐射源关闭,且含量必须达到工作要求。此外对环境因素和管理因素缺失导致的危险和有害因素进行全方位梳理,并采取对应措施。

该厂同时要求相关管理人员在检修过程中要特别对高风险检修作业进行关注,按照公司“三道防线”思路,对所有检修作业标准中涉及高风险作业的安全措施进行汇总,每次检修前,完善作业标准中高风险和重要环节的“三道防线”和专项管理措施;按照检修作业标准的分级审批要求,各作业区要组织对检修作业标准分级进行审批,严把“三道防线”和管理措施的内容。

## 坚守安全红线 压实主体责任

(上接第一版)过去甲方供料的情况下,外协材料超领现象较严重,归作业区管理后,外协领料也纳入作业区成本考核,这一现象立刻得到了有效控制。

尖山铁矿斜井作业区主管郝鹏飞感慨地说,过去各主管科室都对外协单位进行管理,看似都管,但都只从各自专业角度进行管理,一些不太能分清或职责交叉的业务就为互相推诿扯皮提供了空间,结果是谁都管,谁也管不好。把外协管理的责任放到作业区后,作业区就是第一责任人,一切按照作业区的各项体系进行管理,对于作业区来说,只是相当于增加了一个班组,但对外协单位来说,他们却有了容纳他们的“家”,有了自己的“兄弟”,他们的工作要与“兄弟”看齐,不能给“家”丢脸,为此,无论安全、5S,还是TPM,外协单位的变化都非常大。

矿业分公司为外协管理标准化搭建了七大管控体系:立项审批标准化、队伍选定标准化、人员管控标准化、设备检修维护标准化、甲供料领用标准化、安全管理标准化、现场管理标准化。制定了七个审批流程:外协业务非招标请示流程、外协业务付款审批流程、外协业务合同审批流程、外协业务立项审批流程、外协业务年度预算及追加预算审批流程、外协业务招标方案审批流程、外协业务招标结果审批流程。通过横向到边、纵向到底的管理体系,为外协业务搭建了一个制度严密的网,将外协管理纳入了标准化管理体系当中。

该项目主要负责人、矿业分公司党委副书记王笑天告诉记者,外协业务“责任主体单一化”实施以来,总体效果一年比一年好。2012年至2016年的五年间,外协费用下降了70%多,外协人数减少了一半还多。外协单位合法性、合规性得到了有效保障,安全生产水平得到提升,连续几年未发生较大安全生产事故,矿业分公司所辖几个单位都通过了国家安监总局组织的安全标准化验收。现场环境明显改善,尖山水电作业区、复合材料厂回转窑作业区、东山矿制粉作业区在2016年中质协现场管理评审中被评为四星级现场,五优作业区数量在集团公司也名列前茅。

王笑天坦言,外协管控项目实施几年来,可以说是一个不断总结的过程,是管理和实践相互促进的过程。就目前而言,如果基层在实施过程有一些更好的办法,他们也会进行调整,在实践中验证,欠缺的改正,好的固化下来,不断推进外协业务管理科学化、规范化。

## 奉献源于责任担当

——记热连轧厂2250生产线电气作业区点检员王永宾

通讯员 许宝莲

王永宾是热连轧厂2250生产线电气作业区的一名普通点检员,炙热难耐的炉底、辊道边、地下室,常常能看到他忙碌的身影。二十多年来,从组员、班组长到点检员,他在平凡的岗位上勤奋务实、爱岗敬业、无私奉献,赢得了同事们的一致好评。

现场系统、电机、供电等方面出现问题,他几乎都能搭上手,每次别人负责的设备有了疑难杂症都会找他处理,他也总能及时解决或提供思路,帮助大家尽快解决问题。“新时代员工,不仅要会干、能干,还要巧干,我要做一名技术型、知识型员工。”学习上,他从不放松对自己的要求,向有经验的同事虚心求教,不断寻找自

身差距,拓宽知识面,提高实际操作能力。

王永宾是最早一批拿到技师证的职工。他在工作中善于发现问题,积极开动脑筋,认真仔细观察,多次参与设备安全隐患的整改,并提出了多项安全整改建议,获得厂、作业区的嘉奖。一次设备掉电导致废钢,生产受到影响,经查是由于降温设备故障,室内环境温度过高导致,不能及时发现温度异常,怎么办?经过几天的琢磨、现场查看,他找来一堆废旧物进行组装,几天后主监控室多出了一个温度显示器。若出现室内温度异常,马上报警,避免设备再一

次掉电。这样的小改小革很多,虽不是什么大的科技成果,但是很实用,解决了不少工作中遇到的棘手问题。

在电气设备中,各种抽屉式开关非常多,王永宾利用业余时间,将换下来的有问题的抽屉上的接触器拆下,换上一个过热保护,再组装成一个好的来备用,这样一年下来也能节省好几万元。

他在工作中始终保持保持着饱满的热情,只要需要,他就会自动留下或随叫随到,没有任何怨言。平凡的他没有多少豪言,也没有多少承诺,只是立足本职工作,完成单位交给他的各项工作任务,以自己的实际行动展现了太钢人的责任与担当。

为了持续推进各机关科室5S管理水平的不断提升,打造清晰、一目了然的工作环境,提升员工的工作积极性,近日,峨口铁矿本着三季度通过集团公司5S现场“三优”的评审目标,分别从物品定置、办公室日常管理、标识等方面进行督促检查,促进机关科室各办公室常态化管理受控,员工的职业素养提升。图为相关人员正在球团部组室进行检查。 王振华 摄



## “咬文嚼字”新解

于雷

咬文嚼字出自元·乔吉《小桃红·赠刘牙儿》曲:“含宫泛徵;咬文嚼字;谁敢嗑牙儿”。原意指过分推敲字句,通常被认定为贬义词,然而我却认为放在营销人员身上,咬文嚼字不但没有贬义,反而应该是工作的上上境界。

营销部作为太钢的窗口单位,承担着太钢与客户之间沟通的桥梁作用,对外需向客户展示太钢良好的精神风貌,对内传递了客户的订单需求。发挥“咬文嚼字”的精神,非但不会影响工作的效率,反而可以让营销工作变得更加严谨,且事半功倍。在对外工作时,“咬文嚼字”式的业务商谈,能让客户清晰准确了解太钢的生产能力、技术优势,避免沟通的“死角”,文明恰当的沟通更能增进客户与太钢的感情,培养客户的忠诚度。对内工作时,要将客户的订单需求分解为生产的具体要素,发挥“咬文嚼字”的态度,让营销员向成材厂传递的每一个需求都能精准到位,绝无歧义,即避免了工作的失误,又提升了管理水平。

营销无小事,失之毫厘谬以千里,严谨的工作态度永无止境,太钢能在逆境之中生存发展,得益于精益求精、锐意进取的理念。让我们在工作中“咬文嚼字”,把握细节,提升服务,共筑百年太钢梦。



尖山铁矿从关心关爱职工生活出发,积极改善生活区居住环境,激发职工爱矿如家的内在活力。图为职工正在修理路灯。 郭旭壮 摄