

绿色发展是公司
生存的前提、发展的
基础

全力打造清洁钢厂

——炼钢二厂推进5S管理记事

本报记者 石鹰 张博

在前不久公司召开的5S管理专题会议上,炼钢二厂被推荐为各单位学习的标杆。对于生产任务繁重、现场情况复杂、维护难度很大的炼钢二厂而言,这一评价实属不易。

“炼钢二厂5S管理的难度确实很大,但由于领导重视,上下联动,特别是自主推进的积极性高,这是该厂5S管理成效明显的主要原因。”公司5S专业管理人员介绍说。

确实,走进炼钢二厂冶炼三作业区电炉主控室,职工们的工作环境让记者眼前一亮。地面摆放和半空垂吊的绿植生机盎然,鱼缸里游弋的小鱼自由自在,墙上喷绘的假窗给人带来无尽遐想,给单调紧张的工作环境平添了许多生活气息。主控室一角用半透明玻璃和摆放的绿植隔离出生活区,让职工放松身心。作业区主管侯海滨告诉记者,这些改善都是职工们通过每周四的义务劳动,自己动手布置的。该作业区电炉主控腾飞说,在这样的环境里工作,心情舒畅,工作起来效率也很高。

同冶炼三作业区一样,连铸三作业区在推进现场5S管理的过程中,形成了领导带头、制度完善、组织培训等多种措施相结合的机制,收到良好效果。连铸三作业区副主管蒋朝晖告

诉记者,通过5S管理与质量提升相结合,作业区头坯废品率比去年降低了10%,其它品种的质量指标也有一定改善,职工收入实现递增。该作业区浇钢副机长刘凯说,物料定置管理,工具定置摆放,在提高生产效率的同时,也让我们的生产环境更安全了。

冶炼三作业区和连铸三作业区是炼钢二厂推进5S管理的一个缩影。今年6月份,炼钢二厂启动了“创建清洁钢厂”活动。该厂主管5S管理工作的党委副书记刘春虎告诉记者,6月份开始,进入了一年中最热的时段,关注职工的工作环境,确保防暑降温工作到位,给5S管理提出了新要求。加之厂里年初提出强化基础管理的要求,以及当前钢厂环保达标的压力,我们就动员全员开展“创建清洁钢厂”活动,并以此为抓手,推动全厂各项工作再上新台阶。

粉尘、冒烟,是炼钢二厂管理的重点和难点。刘春虎说,针对北区的LF炉,我们通过集体讨论、组织攻关小组讨论和分析,对LF炉的除尘罩进行了改造,并增加了氮封圈,现在看效

果非常好,冒烟问题基本上解决了。自今年6月份开展“创建清洁钢厂”活动以来,该厂职工提出了很多改善方案,有的已经实施,效果很好。还有一些,正在论证之中,方案完善后开始实施。

冒烟问题解决了,环保要求达标了,职工工作环境改善了……想到的、没有想到的好处逐渐显现了出来,职工自主改善的积极性越来越高。7月底到8月初的时候,炼钢二厂组织相关人员对全厂进行了大检查,查出问题反馈回去继续整改。这一次,全厂19个摇炉房作为整治“死角”进行了彻底整理,面貌彻底改变。

“下一步,要把5S管理进一步融入环保工作中。当前,我们正在把职工提出的改善方案一一进行论证、完善、实施。这个过程中,厂里要求管理专业部门人员要深入到基层和一线,帮助、指导职工进行自主改善。各作业区要相互学习、参照,形成规范的管理制度,奖罚并举。我们相信,5S管理将在‘创建清洁钢厂’中发挥出越来越大的作用。”刘春虎信心满满地说。

环境保护 人人有责 从我做起



精细化作业

“质量月”活动中,公司各单位紧紧围绕“深化严把关、做实精细化”夯实质量基础管理,通过强化对现场工艺、关键材料、备品备件、设备功能精度等方面的改进,着力提升本质化质量管控水平,快速解决重点产品存在的质量问题,推进实物质量水平实现大提升。图为不锈钢冷轧厂职工在岗位质量控制点进行不锈钢生产精细化作业。

王旭宏 摄

公司召开纪念太钢关工委成立二十五周年暨总结表彰大会

夕阳最美 余热真情 关心下一代

本报讯(记者 孙敬)9月25日,公司纪念太钢关工委成立25周年暨总结表彰大会在胜西老年大学三楼会议室召开。公司工会主席曹志福、公司关工委主任王守恭,公司文明办、离退休部相关领导,公司各地区关工委主任、副主任、受表彰人员参加了会议。省关工委执行主任安焕晓、常务副主任兼秘书长武锦福,市关工委主任杨瑞武、副主任兼秘书长吕五虎应邀出席。

今年是太钢关心下一代工作委员会成立25周年。会上,王守恭对太钢关工委近年工作进行了报告,回顾了25年来公司关工委所取得的经验和成绩,对下一步关心下一代工作作出安排部署。会议对太钢关心下一代工作先进集体、先进工作者等进行了表彰,李双良同志荣获“太钢关心下一代工作终身荣誉奖”。

曹志福在讲话中代表公司向受到表彰的先进集体和个人表示祝贺,对多年来公司关工委所做的工作给予充分肯定,向在关心下一代工作中无私奉献的老同志们表示崇高敬意。他说,二十五年来,在公司关工委的领导下,各地区关工委辛勤耕耘、探索创新,形成了多个具有太钢特色的工作品牌,取得了良好的社会效益。进入新时代,公司关心下一代工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指引,紧密结合太钢实际,开展形式多样的主题教育实践活动,进一步把培育和践行社会主义核心价值观落到实处,持久深入地开展创建“五好”关工委活动,不断巩固和提升基层基础建设水平,推动太钢关心下一代工作取得更大成绩。

省、市关工委领导在讲话中高度评价了太钢关工委25年来所取得的成绩,希望太钢传承历史,发扬成绩,探索创新,团结奋进,努力推动太钢关心下一代工作不断取得新成绩,迈上新台阶。

采购部正向激励强化供应链管理

本报讯(通讯员 白利新)今年以来,采购部认真总结绩效考核管理和薪酬管理中的得与失,及时修订与完善相关管理办法,加大正向激励,努力调动员工的积极性,积极推进供应链管理水平提升。

该部先后制定《采购部创新提案活动管理办法》《采购部优秀采购科室评价办法》《采购部优秀班组评价办法》等制度,从现场管理、安全消防、设备维护、质量管理多维度对仓储3个库区12个班组进行评优,从对标降本、计划兑现、库存、贸

易商比例、长单等定量指标和定性指标对采购业务科室进行综合打分。同时,进一步完善绩效考核评价和部门经济责任制,奖优罚劣,有效激发了员工活力和创造力,库区管理水平、采购质量明显进步。

该部有关负责人表示,开展优秀科室、优秀班组、创新提案评价等活动,就是要引导全员发扬工匠精神、创新精神,凝聚大家的聪明才智,真正提升部门采购供应链管理水平。我们将不断完善相关机制,为公司高质量发展作出自己的贡献。

2018年第3次民主接待日安排

参加接待公司领导:赵恕昆(太钢集团董事、太钢不锈钢副总经理)

参加接待有关部门:公司工会、公司纪委、公司办公室、安全生产管理部、人力资源部、系统创新部、法律事务部、房地产开发公司、太钢医疗公司、离退休职工管理部、保卫部、福利总厂

接待时间:2018年9月29日(星期六)14时

接待地点:太钢工人俱乐部一楼接待室