

型材厂特冶作业区下功夫做实精细化

本报讯(通讯员 程峰 刘佳伟)型材厂特冶作业区在“质量月”期间,以做实精细化为立足点,重点对以镍基合金电渣工艺控制为试点,逐步向其它产品延伸,努力推动了精细化工作的全方位落地。

他们采取措施,针对12项质量指标进行细化,分解出3个级别39个子项。重点包含电渣过程熔速控制、功率制约、炼前物料配制检验、炼终检验流转等各个质量特性的关键环节。目前正逐步完善评价细则,培训四班岗位职工正确识别管控关键环节并进行数据化测量。他们采

取的主要措施是:一是把质量红线传达到每一位职工,把质量控制关键点注意事项明确告知,然后通过指标评价结果反映质量体系运行情况,精准识别产品缺陷产生的原因及控制措施;二是完成了两台电渣炉操作步骤作业指导书共9项的培训;三是组织实施作业区质量单元自查,加大考核力度,严格执行“条件不具备不送电,隐患不排除不生产”的理念,深入开展设备隐患排查和改进工作;四是在严把出厂关工作方面,他们主要对现场生产的钢锭表面存在的流钢、翻皮实施清理,并分析原因,确

保无缺陷流转,对现场的电渣锭实施二次确认,保证炉号、钢种等信息清晰易辨识,杜绝混号隐患;五是在设备功能精度提升方面,他们对氧化锆氧含量分析仪进行安装、调试,完成氧化锆氧含量分析仪的装配改造及日常点检相关培训工作;六是对“质量月”确定的目标进行了措施的跟踪实施,梳理电渣炉的各类可能导致冶炼中断的故障3项,针对性制定控制预防措施5条,制定了整治计划,确保了设备功能精度稳定保供。他们通过夯实质量基础管理,实现了工序质量绩效的稳定提高。



今日图闻

袁家村铁矿认真落实意识形态工作责任制,要求各级基层党组织要带头抓意识形态工作,旗帜鲜明站到第一线,牢牢掌握意识形态工作主动权,坚持正面宣传,抵制错误思潮,做好职工思想政治工作,最大限度消除不和谐因素,凝聚起建设美丽矿山的强大合力。图为专题会议场景。

李林春 摄

峨矿破碎作业区深入开展5S整治工作

本报讯(通讯员 王国荣)为进一步打牢5S管理基础,不断加强生产现场管理,创造良好的工作环境,提高工作效率,近日,峨口铁矿破碎作业区针对现场较隐蔽部位卫生差、细碎区域色彩化管理退步等问题,展开突击整改,着力提升5S管理效果。

该区认真落实“放置有序、取用便捷”的5S管理指导思想,利用现场可视化管理等方法,严

格按照5S评价要求,结合作业区生产实际情况,认真检查近期现场整治成效以及保持情况,消除现场问题点,达到5S管理螺旋式的提升。

通过对现场各个责任区域进行细致的检查和指导,及时纠正错误和不足。如:工器具未严格按照标识进行定置、地面积水清理不及时、隐蔽角落积矿、油站地面油污多等。面对查摆出的问题,严格开展各项现场整改

和治理工作,落实属地管理职责,确保现场5S达标,生产现场环境改善明显。

进一步加大力度解决现场各区域的5S死角。明确整改计划,制定当月5S清理重点区域,责任细化分解,严格按照“5S清理标准、整改期限、责任人及考核”的原则,认真落实5S管理制度,切实做到责任到位。同时以5S评价为平台,搭建激励机制,每月对各班组区域做出评价分析,对评价结果排名突出的班组予以奖励,落后的班组给予考核,有力地保障了作业区5S工作的按计划推进。

炼铁厂四烧作业区管理搭上“微”文化列车

本报讯(通讯员 秦英)炼铁厂四烧作业区通过自主创新,充分发挥大家喜闻乐见的“微”文化作用,搭建“微课堂”,开辟“微园地”,开展“微检修”,鼓励“微创新”,使作业区管理经过一段时间的试运行,搭乘上了“微”文化的“列车”。

一是创新学习模式,建立“微课堂”。该作业区创新班组培训形式,要求各班组利用每日班前会,对“应知应会”、“岗位红线”等进行提问抽考,并要求职工在集中安全学习的同时利用微信平台坚持自学,由作业区安全员提供学习资料,班组利用“微课堂”对职工的学习情况打分考评。

二是创新报修模式,建立“微检修”。作业区管理人员加强岗位服务意识,针对岗位人

员、点检人员第一时间反馈到微信群里,用文字说明情况并配以设备、设施的高清图片。各区域负责人及时做出回应,生产、机械、电气三方设备管理员同时到场,共同研究、制定方案、安排检修。班组之间交接班时,岗位及生产方面的问题也都必须及时发布到微信群里,便于下一班组安排工作。

三是创建积极向上的氛围,开辟“微园地”。为了使作业区的决策力转变为职工的行动力,将“人本管理”精神渗透到班组建设当中,作业区利用微信群进行文化宣传教育、人文关怀教育、安全生产教育等形式的学习和交流,并适时组织安全“微讨论”、交心“话温暖”、合理化建议提报活动,取得了良好效果。

四是向内抓技术革新,鼓励

“微创新”。该作业区建立了鼓励创新的机制,发动职工进行小改造、小发明的创新活动。利用网络平台,不同班组相同岗位的员工能够得以交流,互相交换岗位操作心得,交流设备设施改造、检修意见,调动了职工发明创新的积极性,作业区从中发现能够带来较大效益的技术革新项目,提报上级。

微信息管理给作业区的工作带来了全新的体验,信息沟通渠道更加畅通、快捷,加快了执行速度,使得作业区管理水平又迈上了新台阶。

加工厂废钢加工作业区对入库物料加强验收把关,重点加大对密封容器、危险品的检查力度。因检验时无法查看入库车辆底部物料情况,作业区采取分层卸车检验办法,待物料落地后再进行检验,最大限度避免密封容器、危险品入库的可能性。

白剑峰 摄

安全最大的受益者是职工自己

黄勇



安全不仅是成本的概念,安全更是增值的概念。对班组成员来说,提高安全素质,不仅可以提高防范事故的能力,还能提高生产效率。对企业而言,提高安全水平,不仅可以减少损失,还可以在质量、信誉上获得回报。

那么,安全到底为了谁?只要深度地理解了它,远比“要遵章守纪、按章作业”这种强调式的安全教育方式更有号召力和感召力,它能启迪员工发自内心地、主动地去做安全的事情。也只有深度地理解了它,员工才能从“要我安全”变为“我要安全”;才能在生产过程中警钟长鸣、紧绷安全弦;才能在实际的操作行为中让安全成为一种习惯,在没有监管的情况下,自觉地消除安全隐患,并按照各项规程的要求确保本岗位的安全。结合日常发生在我们身边的“三违”以及工伤事故来看,主要体现在员工的主体安全意识淡薄,首先是“安全第一”的意识没有建立,没有形成自我保护观念;其次是“预防为主”的意识没有落实,盲目直观地做事,没有意识到潜在的安全隐患存在。之所以做不到“安全第一”,之所以没有“预防为主”,根子在于员工的安全主动性不够,在于不知道“安全究竟为了谁”。其实安全最大的受益者是我们自己。

“在岗一分钟,安全六十秒”,大家都知道,企业安全生产是靠人和设备的结合,设备是死的,人是活的,管住了人,就管住了安全生产中最大的变量,约束人就得靠制度,“没有规矩,不成方圆”,制度至上是安全生产的三大基石之一。领导有情,管理无情,制度绝情。在工作中,不良习惯和违章结合在一起,就是习惯性违章。违章一旦成了习惯,根治起来就很困难。安全是悬在头上的利刃,在你忽视它的时候给你致命一击。安全工作中有一句谚语:有隐患不一定出事故,出事故背后一定有隐患。告诫人们预防事故要从消除隐患做起。“有隐患不一定出事故”只是表面现象,只能说明是在相对短的时间里观察到的结果。民间有句俗语,“不是不报,时候未到”,只要有隐患存在,触发条件一旦出现,必然会造成事故。生命对我们只有一次,它只有精彩的演出,没有重复的彩排。让我们呼吸着清晨甜润的空气,轻松地走上工作岗位,“愉快工作、平安回家”,小心驶得万年船。居安思危,时时留心,才能处处顺心。我们在工作中,需要认真、认真、再认真,细心、细心、再细心。让我们时时按安全规章办事,严格执行规章制度,实行标准化作业,让安全成为我们每天生活工作的习惯,让牢靠的安全基础成为人身安全、企业发展的保护神。

