

焦化厂开展精品工序竞赛活动

本报讯(通讯员 郝慧军)为了进一步落实公司质量大提升和精品工序创建活动精神,不断提升现场质量管控能力,焦化厂在全厂16个工序中开展精品工序竞赛活动。

该厂制定了《精品工序竞赛评价细则》,以精、准、细、严,即:精益求精、准时准确、细化细节、严格严肃为手段,从可能影响质量的人、机、料、法、测、信等六个影响因素入手,每个因素均从有/无标准、有/无

表现好坏、有无问题四个方面来评价。同时,针对之前职工参与度不够的问题,将重心下移,分解主体责任,落实作业区主管的第一责任,做到“重点抓、抓重点、勤检点”;技术人员的管理责任,做到“会策划、知关键、求规范”;大组长的直接责任,做到“知要求、会指导、会分析”;岗位职工的具体执行责任,做到“知目标、会控制、守纪律”,使全体职工都参与到精品工序的创建中来,明

确自己在精品工序竞赛中要干什么、如何去干、干到什么程度,通过全体职工的参与改善,减少质量波动。

该厂将按照精品工序竞赛标准,对参与竞赛的16个工序进行一次全面检查评价,按照分值进行评星评级,利用动态激励政策,分别对获得3星、4星、5星的工序,按照《焦化厂质量提升激励政策》给予相应的奖励和处罚。



复合材料厂采矿作业区组织班组长以上人员进行质量大讨论,要求每个班长必须解决至少一项当前班组存在的实际问题,针对问题必须要有明确的目标和切实可行的措施。图为质量讨论现场。
李鹏程 摄

质量兴企 从我做起

王燕飞



著名质量学家约瑟夫·朱兰博士曾说过:“20世纪是生产率的世纪,21世纪是质量的世纪,质量是和平占领市场最有效的武器。”

随着人民生活质量的提高,信息渠道的拓宽,产品的质量越来越受到人们的重视。质量不过关的产品通过各种渠道被曝光,其中不乏一些国内甚至国际知名品牌。这也不时地给我们敲响着警钟,告诉我们优质的产品才是稳定、占领、拓宽市场的最有效的利器。

质量是企业的品格,是企业的生命,产品质量关乎着企业的兴衰,质量的不断提高需要每位员工的参与、付出。在公司开展的各种关于质量提升的活动里,我们能深切地感受到公司领导对质量的重视,以及每位员工对质量提升应承担的责任。

作为一名营销员,走在市场的最前端,更要不断地提高我们的服务意识和服务质量,了解客户的心声,赢得客户的信赖。对内我们要做好协调传达工作,把客户的诉求、建议、抱怨准确及时地传达回来,联系相关单位快速地给出相应的解决方案,赢得客户的满意。对客户我们要热情周到,要把客户放在心里而不是挂在嘴上,真正地做到为客户解决问题,为客户答疑解惑。客户的每一次抱怨、每一个建议都是我们提高产品质量、服务质量的机遇,只有把握机遇,我们的企业才能长盛不衰,永远走在市场的前沿。



提高工作质量人人有责

通讯员 宋晓棠

提高工作质量旨在提高职工的质量意识和质量水平。随着市场竞争的逐渐加剧,提升质量是增强企业竞争力的关键,更是企业生存发展的驱动力。作为维修工人,我们要努力做到保证检修质量。

第一,在班组现有的人员结构及个人技术熟练程度的前提下,合理安排项目参与人员,包括各工种的搭配、人员数量、工作能力等方面,尽量做到面面俱到,同时对每个人的职责进行明确划分,做到人人有实责、事事有人管。

第二,质量与进度并重。检修的预期目的是消除各类安全隐患,而这只有在保证质量的前提下才能实现。如果忽视质量,把抢时间

摆在首位,片面赶进度,势必会造成检修质量下降,甚至带来新的安全隐患,这是得不偿失的。

第三,“精细”贯穿全过程。设备检修是一个安全技术要求很高的综合性工程项目,它的检修质量取决于整个检修活动过程的质量,只有每项要素的质量都达到事先制定的要求,过程的整体质量也就达到了。

第四,做好检修记录,确保工程项目中的每一个质量环节都具有追溯性。对以往工作中出现的问题进行汇总,组织人员进行分析、讨论,最后达成共识,制定出合理、完善的整改方案,进而改进或放弃以前的错误做法,杜绝类似问题的重复发生。

一副黑框眼镜,干练精瘦,平日里话不多,嘴角却总是带着微笑,提起他,人们总是这样说:“每次工作上遇到技术难题,找他请教就可以迎刃而解。”毕业于内蒙古科技大学的赵圣奎,工作7年,由他参与及主持的项目,曾多次获得过“太钢集团科技进步奖”、“太钢集团金点子杯”、“太钢矿业公司技术创新创优奖”,今年五一他还被集团公司授予“技术能手”荣誉称号。

勤钻细研铸功底

2012年7月,袁家村铁矿自控系统开始施工建设,当时作为自动化维修班班长的赵

是收获。”

由于自动控制系统是需要不断完善、不断细化的过程,为了更好地掌握和驾驭,他主动与设备厂家联系,不断学习,不断总结经验,也不断发挥着创新能力。人们经常看到他行色匆匆地往返在办公室和现场的路上,不管刮风下雨还是烈日当头,也不管是晨光熹微还是夜幕低垂,正是靠着这份执着,他将自控系统组成双环网,基本消除了整个系统的网络故障,而各区域控制画面的整合,使生产监控部门可以有效监控生产运行情况,保证了稳定生产。“自从赵圣奎全面负责选矿

期长,咱们能不能自己解决?”

在众人怀疑的目光中,赵圣奎主动请缨承担任务。在此后长达6个多月的时间里,他经常加班到深夜,蹲守在现场,及时解决各类“疑难杂症”,只要系统出现问题,他随叫随到。“不能只简单地维护,要从改造入手优化设备功能,就像医生一样,目前做的只是‘治病’,我希望通过自己的技术能力达到‘防病’的目的。”爱琢磨的赵圣奎不是拿着图纸站在半自磨机控制柜前调试控制逻辑和修改控制画面,就是在办公室的电脑上研究半自磨机自控程序……期间,他

争做高质量发展的领跑者

——记袁家村铁矿选矿部自动化室技术员赵圣奎

通讯员 康莹

圣奎,除了带领班组成员协调施工方进行控制电缆铺设、接线、控制模块安装等工作,还肩负起程序编写、控制画面制作的重任。闷热的环境,嘈杂的现场,他天天抱着手提电脑,和同事们查资料、现场设备打点、远程调试,不管不顾地埋头奔波在各个工作区域,破碎、磨磁、浮选、环水管输、过滤……一天下来能跑十几里地,却从没听他抱怨过一声,那种对工作负责的态度和执着的精神,深深地感染和激励着身边的人。自控系统2013年全面投入运行时,大家都说他更黑也更瘦了,但他全不在意,只是说:“现在所经历的都是修炼,都是进步,也都

区域自动控制设备后,仅仅半年,电气自动化故障率就较之前下降了50%以上,这全得益于他的虚心好学和勤奋钻研。”自动化室主任杜迎喜提起他就赞不绝口。

爱岗敬业赢美誉

赵圣奎爱岗敬业是出了名的,他视职业为事业,靠着刻苦钻研,凭着专注和坚守,成为袁家村铁矿自动化系统的顶级技术员和工程师。半自磨机是袁矿主体设备,运转的好坏直接影响整个选矿流程的产量和质量,由于自动化控制系统中有些功能不完善,曾多次出现停机故障,处理起来非常棘手。“如果通过厂家处理,服务费太贵,而且处理周

共修改半自磨机控制程序220处,增加报警信息166条,从而彻底解决了这一技术难题。

在出色地完成好本职工作的同时,他还积极参加创新创优、技术比武等活动,由他参与的优化浮选鼓风机运行方式技术改造,每年可节省电费600多万元,2017年他还在太钢第38届职工技术比武中获得了自动化仪表项目第二名。提及将来的打算,赵圣奎自信满满地说:“新时代要有新目标,作为一名青年技术工作者,我要响应公司号召,继续精研技术,干好本职工作,争做高质量发展的领跑者。”



为充分发挥技术比武在人才队伍培养中的引领示范作用,全力营造“学技能、强本领、比作为、做贡献”的浓厚氛围,建设高素质职工队伍,近日,峨口铁矿举行了球磨工技术比武竞赛活动。图为比武现场。
赵瑞文 摄

