

干部人事动态

晋组干字[2018]212号文件:任命李华同志为太原钢铁(集团)有限公司党委常委。

晋政任[2018]38号文件:任命李华为太原钢铁(集团)有限公司董事;提名免去李华的太原钢铁(集团)有限公司副总经理职务。

2018年10月26日

绿色发展升级版再结新硕果

焦化全火车运煤系统带料试车成功



图为全火车运煤系统现场。 郝慧军 摄

环境保护的新要求,太钢将实施炼焦用煤全火车运输系统纳入绿色发展升级版新一轮节能环保项目的重中之重加以快速实施。

焦化全火车运煤系统改造项目投资8800多万元,主要包括新建火车受煤坑、钢结构卸煤防雨大棚、卸车机、给煤机、皮带运输机、皮带通廊、转运站以及新建两条铁路线。项目采用先进技术,可实现机械化卸煤,自动清扫,叶轮给煤机远程控给煤,皮带系统集中控制,极大地提高了自动化水平及卸煤效率。

为保障项目优质、高效、快速推进,太钢组成了以焦化厂为主体的项目团队,统筹规划、设计、施工以及与现有生产运输系统协调等各环节工作。项目自今年3月份正式启动以来,项目部和设计、施工、生产、采购、运输等单位通力合作,工程战线干部职工发扬拼搏奉献精神,加班加点,放弃节假日和休息日,克服场地狭窄、生产施工交叉作业等重重困难,仅用了8个月时间就圆满完成了项目建设任务,比要求工期提前了两个月。

该项目最大的特点在于从设计、施工到投运始终遵循“清洁生产、总量控制和增产减污”的原则,对项目产生的废水、废气等均采取了科学的治理措施,无论施工还是日后作业,其排放量均达到国家环保要求。项目采用清洁生产新工艺新技术,选用国内同类型最先进的管状皮带运输机、带清扫装置的门式螺旋卸车机和载波控制叶轮给煤机,不仅可以提高卸煤给料作业效率,节省人力,还能减少粉尘对环境的污染。27节车皮受煤坑及大棚的建设,充分考虑了每日卸煤的不均衡系数,既可满足焦化卸车和带煤的需求,也满足了物流中心运输调车的要求。同时,在受煤算子侧面敷设蒸汽管道,确保冬季防冻;料仓采用空气炮进行内部清理,空气炮与自动卸煤装置连锁,实现自动控制,堪称全过程体现循环经济和清洁生产科学理念的绿色环保工程。

项目相关负责人介绍,现在,建设工程基本结束。下一步的主要任务是,加快新系统调试,缩短试运行周期,确保年底全线达产达效,为城市环境质量改善贡献力量。

本报讯(记者 薛华)10月23日,在太钢厂区新建成的铁路线上,一列满载炼焦用煤的火车缓缓驶入卸煤大棚,卸下的煤炭通过带式输送皮带成功运送至储料仓,带料试车一次成功。这标志着太钢焦化全火车运煤系统具备全线运行条件。

焦化厂承担着为高炉提供优质冶金焦的任务。过去,炼焦所需原料煤分别由汽车和火车运输进厂,汽车和火车的运煤量各占50%。太钢地处太原城区北部,汽车运煤一方面加大了城市道路的压力,同时,汽车尾气排放、道路扬尘等也造成一定程度的污染,影响周边环境。相比公路运煤,铁路运煤具有节能、环保、安全、快捷、全天候运行等诸多优点,同时,还可以简化物流管理方式,节省物流成本。适应

近日,经过全体参战人员的奋力拼搏,焦化全火车运煤系统带料试车成功,工期提前两个月。这是公司绿色发展升级版取得的又一重要成果。

适应环境保护的新形势和新要求,实施绿色物流项目在公司显得日益迫切。公司曾经创造了尖山铁矿和东山石灰石矿长距离、全封闭管道输送矿浆、矿粉的绿色物流模式,如今,焦化全火车运煤即将成为现实,公司物流运输结构将发生积极变化,有效缓解物流对城市道路交通和环境污染的压力,成为集经济效益、环境效益和社会效益于一体的又一示范工程,成为公司履行社会责任、深化与城共融的生动体现。

炼焦用煤全火车运输系统作为公司绿色发展升级版规划所确定的重点项目,工期紧、任务重、难度大。为确保工程质量和进度,工程战线全体人员牺牲节假日和休息日,夜以继日,拼搏奉献,攻克了一个个难关。采购保供、生产组织、运输等单位胸怀大局,千方百计优化流程,为工程项目高效快速推进积极创造条件,这种上下同欲、团结协作、勇于担当、主动作为的精神难能可贵,值得发扬。实践证明,只要我们目标一致,坚定信心,将“环境保护,人人有责,从我做起”的要求转化为高度的自觉行动,就一定能够战胜各种困难,创造新的业绩。

当前,公司正在加快实施全工序超低排放升级改造。实现新目标,需要有新境界、新担当、新作为。我们要深入学习贯彻习近平总书记关于生态文明建设的重要思想和全国、全省生态环境保护大会精神,进一步提高政治站位,把环境保护、绿色发展上升到公司生存和发展的战略高度,作为一项重大政治任务和使命担当,以只争朝夕、奋发有为的精神状态,优质、高效推进新一轮节能环保项目建设,为全面快速打造公司绿色发展升级版再立新功!

以只争朝夕的精神加快推进节能环保重点项目建设

本报评论员

加工厂超细粉经营绩效创新高

本报讯(通讯员 李美胜)今年以来,加工厂深挖内潜,强化管理,责任到人,1至9月份,超细粉经营绩效创历史最好水平。

作为超细粉的主要生产单位,该厂超细粉作业区一是加强职工培训,分岗位、分内容对职工进行岗位技能和安全知识培训,不断提高岗位人员安全操作技能水平。二是开展劳动竞赛,班与班之间比一比哪个班装车量最多、哪个班服务最好、哪个班销售量最高,提高岗位人员工作积极性。三是开展安全流动红旗竞赛,对严格标准化作业的班组、遵章守规作业的班组、零安全事故的班组给予重奖。四是组织职工开展合理化建议活动,每月对实效性、实用性强的建议给予奖励,对职工积极参与设备自主维修、参与改善提案项目、参与“六源”治理的给予奖励。五是加强设备检修和维护管理,每周二开展设备隐患排查大检修活动,对检查发现的设备隐患及时制定整改计划限期整改,同时实行包机到人,加强日常设备点检,确保设备正常运行。六是合理组织生产运行,积极克服高炉检修、自身设备检修、交通运输限行等不利因素,眼睛向内,深挖内潜,确保了生产运行稳中有升的良好势头。



严把质量关

在质量提升活动中,不锈冷轧厂实行标准化接单,强化工序质量管理,严格过程控制,全面提升产品质量。图为冷轧生产职工在对白皮卷原料进行质量把关检查。 王旭宏 摄