

绿色发展是公司

生存的前提、发展的

基础

打造绿色发展升级版再结新硕果

焦化9号焦炉烟气脱硫脱硝升级改造工程建成投产

各项指标均优于国家超低排放标准



图为项目外景。

郝慧军 摄

本报讯(记者 薛华 通讯员 苏勇 郝慧军)近日,备受关注的太钢超低排放改造重点项目——焦化9号焦炉烟气脱硫脱硝装置升级改造工程自建成投产以来,运行状况良好,二氧化硫、氮氧化物、颗粒物等各项指标排放均显著好于国家特别排放限值和超低排放新标准要求,为太钢打造绿色发展升级版再添新成果。

焦化厂现有三座7.63米焦炉,是太钢2006年新不锈钢系统改造配套建设的焦炉,无论生产工艺,还是环保设施都属于国内同行业领先水平,焦炉烟气排放指标也达到了国家各个时期的标准要求。近年来,国家环保指标要求不断提高,特别是国家确定了新的超低排放指标,适应新形势和新要求,今年3月份,太钢决定实施焦化9号炉烟气脱硫脱硝升级改造工程,并确立了当年改造当年投运的目标。

此次升级改造总投资1.1亿元,新建三套烟气净化装置,分别处理7号、8号、9号焦炉烟气。改造的内容主要包括烟气脱硫系统、烟气脱硝系统、脱硫剂制备与喷入系统、除尘系统、废料输送系统及配套的辅助设施等。山西太钢工程技术有限公司为该项目EPC(设计-采购-施工)总包牵头方。

工程自7月5日进入具体施工阶段以来,焦化项目部与工程技术公司、各施工单位通力合作,克服施工场地狭小、生产与建设交叉进行、土建与设备同步开工、安全管控难度大等各种困难,精心组织,科学安排,工程建设战线全体人员发扬不怕吃苦、连续作战的作风,仅用了短短3个多月的时间就圆满完成了项目建设任务。新装置从10月中旬起,陆续进行了单体试车和冷热联动试车,均一次成功,运行效果显著。

焦化项目相关负责人介绍,该项目采用碳酸氢钠干法脱硫除尘与中低温脱硝一体化工艺(简称SDS脱硫与SCR脱硝工艺),对焦炉烟气进行净化处理,具有投资少、能耗低、副产物充分利用、操作维护方便简洁、运行成本低等诸多特点,为国内焦炉环保治理提供了示范样板。目前,7号、8号焦炉脱硫脱硝工程也已接近尾声,调试工作正在加紧推进,将于近期投运。

焦化项目相关负责人介绍,该项目采用碳酸氢钠干法脱硫除尘与中低温脱硝一体化工艺(简称SDS脱硫与SCR脱硝工艺),对焦炉烟气进行净化处理,具有投资少、能耗低、副产物充分利用、操作维护方便简洁、运行成本低等诸多特点,为国内焦炉环保治理提供了示范样板。目前,7号、8号焦炉脱硫脱硝工程也已接近尾声,调试工作正在加紧推进,将于近期投运。

焦化项目相关负责人介绍,该项目采用碳酸氢钠干法脱硫除尘与中低温脱硝一体化工艺(简称SDS脱硫与SCR脱硝工艺),对焦炉烟气进行净化处理,具有投资少、能耗低、副产物充分利用、操作维护方便简洁、运行成本低等诸多特点,为国内焦炉环保治理提供了示范样板。目前,7号、8号焦炉脱硫脱硝工程也已接近尾声,调试工作正在加紧推进,将于近期投运。

焦化项目相关负责人介绍,该项目采用碳酸氢钠干法脱硫除尘与中低温脱硝一体化工艺(简称SDS脱硫与SCR脱硝工艺),对焦炉烟气进行净化处理,具有投资少、能耗低、副产物充分利用、操作维护方便简洁、运行成本低等诸多特点,为国内焦炉环保治理提供了示范样板。目前,7号、8号焦炉脱硫脱硝工程也已接近尾声,调试工作正在加紧推进,将于近期投运。

环境保护 人人有责 从我做起

本报讯(记者 薛华)11月3日,国家重点研发计划“工业含尘废气余热回收技术”现场示范启动研讨会在花园国际大酒店举行。太钢集团团党委常委、太钢不锈钢副总经理谢力,公司能环部、炼钢一厂等相关单位负责人与来自重庆大学、北京科技大学、中科院过程工程研究所的项目负责人、教授、专家及博士研究生等二十余人参加了示范方案的研讨。

“工业含尘废气余热回收技术”是国家科技部高技术中心“煤炭清洁高效利用和新型节能技术”重点专项办公室承担的“十三五”重点研发计划之一,由重庆大学牵头,北京科技大学和中科院等相关院所参与课题研究,太钢为该项目唯一企业示范单位。

近年来,随着国家节能环保工作的深入推进,工业余热回收技术作为循环经济的一部分,在企业有很大的需求。太钢在这方面见事早、行动快,积累了一定经验,因此国家相关科研机构选择太钢进行落地合作。该项目2016年7月启动,计划三年结题,今年为项目关键实施阶段。9月底,高温烟气净化与余热回收装置陆续运抵太钢,在炼钢一厂1号AOD炉进行示范试验。目前,在炼钢一厂的积极配合下设备已安装调试完毕,进入调试阶段。

能环部相关负责人介绍,该项目研发成功后,将形成高温烟气深度净化与高效换热一体化集成技术,解决高温除尘难、余热回收难、净化与换热难以兼顾的问题,不仅带来巨大的环保效益和经济效益,同时还对推动我国节能环保行业产业升级具有重要的技术推广应用价值。

国家重点研发计划「工业含尘废气余热回收技术」现场示范启动研讨会在太钢举行

炼钢二厂持续强化质量基础管理

本报讯(通讯员 张鑫)炼钢二厂在“质量月”活动基础上,持续强化质量基础管理,进一步推动生产过程精细化管控。

为提高全厂原辅料、耐火材料及涉钢备件的基础管理水平,9月份开始梳理完善所有入厂原辅料、耐火材料及涉钢备件标准,目前已初步完成技术协议及评价标准的整理。

为提升质量管理薄弱环节,制定了25项重点指标和14项设备功能精度提升项目。目前,详细的评价办法已经出台,并在相关攻关团队中有序推进。

为提升重点品种规程执行率,在对全厂统计过程控制点重新梳理、完善评价机制的基础上,成立了以厂领导为组长的“提升规程执行率”团队,制定提升目标计划,推动全员按标准、精细化作业。

进一步明确工艺红线及工艺纪律,在产量奖中实行质量一票否决制,每月在质量责任制里体现,并对“四季度各作业区重点提升指标”和“设备作业区功能提升项目”进行跟踪推进,确保产品质量稳定受控。

深化严把关 做实精细化

2018年对于复合材料厂职工薄斌来说,是他人生中浓墨重彩的一年。他在太原市第十一届职工职业技能大赛中获电焊工第四名、“首钢杯”第九届全国钢铁行业职业技能竞赛电焊工第三名、“首钢矿业杯”第二届全国冶金矿山行业职业技能竞赛电焊工第二名。

41岁的薄斌在电焊工的岗位已经工作23个年头了。他热爱自己的工作,工作中严格要求自己,工作之余利用闲暇时间自主学习焊工理论知识,将学到的知识运用到实践工作中,理论联系实际,努力进取。一分耕耘一分收获,早在2006年,初出茅庐的薄斌在太钢第二十六届职工标准化技术比武中崭露头角,成为了焊工组状元。

今年1月份,薄斌接到了参加“首钢杯”第九届全国钢铁行业职业技能竞赛的通

汗水浇灌焊花艳

——记“首钢杯”第九届全国钢铁行业职业技能竞赛电焊工第三名获得者、复合材料厂职工薄斌

本报记者 孙敬 通讯员 丰子玲

知。他深知要想百尺竿头更进一步,需要打破过去已经根深蒂固的习惯性思维,努力将新学到的知识和感悟融入操作中。在训练过程中,为了克服紧张情绪,提高心理抗压能力,他主动增加训练量,用超负荷的强化训练与实践、高密度的模拟仿真测试,努力突破自己常规水平。为了巩固理论知识,他将大赛的题库做了一次又一次,晚上回到宿舍把理论书籍翻了一遍又一遍。每次的模拟选拔,他都当作真

正的比赛。这期间,他又被选拔代表太钢参加太原市第十一届职工职业技能大赛,获得了电焊工第四名。

(下转第二版)



赛场内外