

# 尖矿多方协同强化环保专项整治工作

本报讯(通讯员 郭旭壮)为全面做好矿山环境保护工作,加快生态恢复治理,严密控制各类环境风险,推进绿色、生态矿山建设,实现企业持续、绿色发展,尖山铁矿多方协同,精心组织,强化环保专项整治工作。

制定工作目标,减少环境污染。结合矿山实际情况,矿部制定了具体的工作目标。环保设施与生产设施同步运转率100%;环境污染事故为零;按计划推进年度污染治理任务;抑制采场道路扬尘和启动矿山生态环境恢复治理;完成铁矿尾矿库抑尘治理;完成重污染天气应急响应及演练;危险废物处置合规。

建立组织机构,明确管理职责。由矿领导牵头,成立了专项环保治理组织机构,下设环境监督办公室,负责处理日常工作,同时成立生产物流、设备厂容、物质保供、交通保卫、安全监管、新闻联络等督导组,并明确各自工作职责。

严格具体措施,限期项目整改。对料场、煤场、尾矿坝、副坝、施工场地全部覆盖抑尘网;抑制排土场、废石场产生的无组织扬尘,加快排土场废石裸露部位的覆土绿化;抑制外协单位无组织粉尘排放现象和联络道路扬尘;消除部分车辆尾气冒黑烟、尾气超标;施工现场开挖黄土覆盖;厂区道路及厂区环境卫生彻底清理清扫;加快锅炉除尘器升级改造;完善污染源在线仪器等等。根据制定的具体措施,在规定期限内进行全面整改。

目前,整个专项整治工作正按计划有条不紊全面进行。



## 安全也是生产力

张小伟

科技是生产力,管理是生产力,知识是生产力,这些都已为人们所认可,而我要说安全也是生产力,虽然无形,但却不容我们小觑。

且不说发生事故所造成的直接和间接损失有时会大到天文数字。单说由于安全所带来的人员伤亡就足以可以让一个企业或家庭无法承受。另外,事故的负面影响所带来的思想波动、精神不振,也是短时期内难以克服的。反之,如果没有事故发生,便无人员伤亡之患,更无情绪负面的落差,那不就相对的增加和提高了生产力和生产效率吗?

当然,安全这个生产力之所以不被人们所重视,在于它的间接和隐形,不是一眼就能看出来的。因而,有的人甚至还将对安全工作规章制度的严格要求,看做是束缚生产力的障碍,这无疑是大错特错,安全这个生产力虽然说是间接与隐形的,但潜力也是巨大的。

比如举一个我所熟知的某单位的装配车间的事例,就足以让人窥斑见豹了。该装配车间多年来一直都是先进单位,年年月月超产,因而与经济效益挂钩的奖金就总比其他车间高出一大截,大家都

说这是“人心齐,泰山移”的必然结果,好像与安全没有什么关系,由于顺风顺水惯了,安全的弦就松懈了,发生了一起天车倒链失灵砸伤两人的事故,顿时车间大乱,人心惶惶,虽然说还是那些人那些事,当月却任务泡汤效益下滑,别说奖金没有了,还要接受惩罚。一个突来的事故,即唤醒了该车间的员工,同时也给那些对安全也是生产力缺乏认识的人上了一堂生动的安全教育课,用活生生的事实诠释了安全与生产力关系。如是,谁还能对安全也是生产力有所怀疑呢?

## 东山矿破碎作业区

### 紧抓环保不放松

本报讯(通讯员 郎晓英)环境是否达标成为矿山能否长期生存发展的首要条件。长期以来,东山矿破碎作业区重视环境保护工作,强调环保无小事,坚持做细、做好每一个环节。

该作业区实行环保工作区域负责制,谁的问题谁负责。生产班将除尘设施与主体设备实现连锁,环保设施的运行与主体设备同步进行,除尘设施装置严禁抛锚,即坏即修。巡检班加强除尘设备的点检维护,从除尘袋、

提升缸甚至电磁阀膜片、快速接头等每个关系到除尘的部位都不放过,发现问题立刻反馈整改;杜绝将更换下来的旧油脂随地乱到,集中收集上交,检修完的垃圾如衬皮、油棉纱等都要定点放置,尽快处理。综合班加强露天堆场物料的巡检,发现破损及时苫盖,每天组织路面洒水,抑制露天粉尘飞扬。全体职工在保证完成生产任务的同时,积极配合矿部植树绿化,为矿山绿色发展洒下辛勤的汗水。



加工厂超细粉作业区组织全体职工对所在区域绿化带进行了一次义务整理、清洁劳动,大家自己动手、捡拾枯叶,给树木松土、浇水,创造更加优美整洁的工作环境。图为义务劳动现场。 赵红霞 摄

## 夸夸咱的能源管理员

通讯员 田祯祥

根据厂里要求,炼铁厂铸锭机作业区年初增设了一名兼职能源管理员,加大作业区对动力介质数据的管控及成本的分析,事务员王萍萍兼任了此职。

于是,现场、操作室、鱼雷罐砌筑间,所有这些场所时常能看到她的身影,虽然个头不高,但是她在现场爬高钻下的忙活起来一点也不比男子差,随身携带的笔记本上记录了密密麻麻的各类数据。

“哎呀,这个女人怎么这么啰唆、麻烦啊?怎么又有新的要求了?”“每天都要累瘫了,交接班还要记录,大家的这些牢骚话传到她的耳朵里,她不急不躁,依然面带微笑细细地给大家解释这项工作的重要性是什么?做这些统计的利弊有哪些?成本

控制得当对大家有哪些好处等等。

一个月、两个月,王萍萍坚持做着看似单调的动力介质成本数据描点与分析,由于她抠得细、管得严,成本分析到位,作业区的成本指标比之前有了很大的进步,而岗位工的收入也相应地得到了提高。渐渐地,岗位人员由最初的不理解、不配合,变成了一见她就主动跟她核对数据,并反映存在的问题,因为大家都知道,她那个小小的记录本居然是作业区成本高低的主要依据,是关系到大家切身利益的金簿簿。

由于大家的共同努力,几个月来仅动力成本一项,他们就多节约成本6万余元。而由王萍萍负责的动力成本数据描点分析报告,连续两个季度被评为厂级优秀案例。

## 违章记分开始了,您“准备”好了吗?(下)

(上接第一版)公司《〈职工生命保障规则〉管理制度》规定,发生事故隐瞒不报的,一经发现对责任人从严肃处理,直至调整工作岗位到劳务市场。

问:如果出现安全管理人员检查时怕得罪人不去真查的情况,该怎么办?

答:我们可以通过督查检查、回放违章视频录像、查处违章的数据进行对比分析和岗位职工访谈等方式来督促各单位严格执行管理办法。对没有真查、真记、真管的单位和个人,视为重大安全管理问题进行追责。

问:如果有职工发现违章,并进行了举报,是否有奖励?怎么奖?

答:根据《违章记分管理办法(试行)》第七条规定和公司《安全生产隐患和事故举报奖励制度》,职工发现违章行为进行举报、查证属实的,应当给予奖励。目前,公司正在修订制度,奖励额度将会进一步加大。

问:《违章记分管理办法(试行)》适用对象是不是只有一线操作人员?

答:《违章记分管理办法(试行)》约束的对象既包括各类作业岗位的各类人员,也包括公司职能部门、各单位职能科室、作业区和班组的各类管理人员。

问:在检查过程中,检查人员在检查到违章拿出手机拍的时候,违章人员已经纠正了自己的违章行为,作为检查者没有拍到照片,留下证据,出现这种情况该怎么办?

答:有的违章行为具有瞬时性,并不是所有的违章行为都能够留下充足的证据。如果被检查人员发现存在违章情形,虽然没有证据,只要事实确凿、清楚,应该进行记分管理。

问:有一些应视为违章的不规范作业现象和行为,但没有明确的记分依据,遇到这种情况应如何处理?

答:发现存在违章,但是没

有纳入记分的范畴,这说明我们一些单位违章违制的范例不够完善,应该加快完善,为违章记分管理提供充分的依据。

违章是安全的大敌。我们希望职工们高高兴兴上班,平平安安回家,一生平安。平安无论对自己、对企业、对家人,都是一份责任,出了事故,对个人不说,对单位、对家人,对亲朋好友都是一种伤害和不负责任。希望职工们对公司出台的《违章记分管理办法(试行)》能够有一个正确的认识,这不是与谁过不去,是真正为了让大家自觉自愿、发自内心地杜绝违章。我们不愿意看到任何一个职工因为违章而记分,更不愿意让任何一个职工因违章而受到伤害,不让任何一个家庭受到事故的破坏。安全是大家的事,大家的事,就要大家一起管、大家一起办,这是我们共同的责任,也应当成是我们大家共同的追求。