

尹振茂的“三部曲”

通讯员 李浩

基层
你我他

钳工是很普通的岗位,然而有的人正是在这平凡的岗位上,干出了自己的一片天地,尹振茂就是其中的一员。

2012年7月,尹振茂大学毕业来到了炼钢二厂。当书本知识变成实实在在的设 备时,他才发 现自己在学校学的是多么浅薄。如今当他勇往直“钳”一举夺得今年公司钳工技术比武状元后,再回首时,才读懂这五年来自己在工作和学习中所经历的“三部曲”。

勤为本 在付出中收获成长

参加工作后,性格沉稳的尹振茂在师傅指导下,认真钻研机械设备的点检和维护知识。在转炉平台干活又苦又累,夏天汗流浹背,冬天冷如冰霜,但无论春夏秋冬,他都将自己的精力投入对设备的维护中。工余时间,人们常常看到,一位年轻人孜孜不倦地研究专业书籍,把别人用来聊天的时间充分利用起来钻研业务技术。

事必躬亲,精益求精,是拧在尹振茂心里永不生锈的“螺丝钉”。转

炉大大小小的检修很多,他所负责的每一个项目,都要做得让自己满意,不干留隐患和返工的工作。每次转炉活动烟罩漏水补焊时,他都要系上安全带进去检漏,把作业过程中的每个细节和安全交底都向作业人员交代清楚。南区转炉中修活动烟罩安装定位时,他跑上跑下,每一个定位数据都要核实记录,最终准确地调整定位了活动烟罩,满足了同步提升的精确要求。不仅如此,别人交代给他的工作,他都能完成得很好。在遇到难懂的问题时,他会反复反复地向师傅请教,一定要将问题不留疑惑、彻底解决后才满意。

创为魂 在创新中完善自我

他身处设备维护一线,运用创新思维不断解决生产中遇到的难题。原先南区1号转炉钢车在天车起吊钢包时,由于设计原因,有时会将钢车钩挂住导致钢车挂起,不仅使钢包特别是重包的吊运有很大的危险,也会导致钢车掉道影响正常生产。他经过仔细观察和巧妙改进之后,彻底杜绝了这一现象,消除了安全隐患。

原先炉后合金水平皮带经常跑偏,导致原料的浪费和设备的热停工故障,他在测量和现场勘查后设计提出新方案,并用最短的时间投入现场,这一设计不光解决了皮带

的跑偏问题,还大大地降低了皮带的磨损率。

除此之外,针对炉后合金水平皮带下料斗磨损严重的问题,他将其更换改造,延长了检修周期,节约了成本。炉后合金加料三通分料器电液推杆的改造,彻底解决了三通分料器不到位的问题……

传为道 在前行中挑起重担

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。他是一名优秀的共产党员,也是作业区最年轻的党小组组长,在工作中他严格要求自己,为了将自己的小组管理成为一支思想新、作风硬、业务强、技术精的队伍,他以身作则、严于律己,带领小组成员钻研技术、解决问题,正因如此,他所带的党小组两次荣获“优秀党小组”的光荣称号。

尹振茂就像一具锉刀,不仅将自己“锉”成了钳工状元,也将自己“锉”下的精华播撒;他也像一枚螺丝,将自己拧紧却又不忘初心;他更像一把锤头,在锤炼产品品质的时候更锻造了自己的意志。五年来,他用自己对事业的满腔热情,践行着青春无悔的诺言,收获着革新成功带来的欢乐,在挑战面前不退缩,在困难面前不屈服。面对荣誉,他表示,希望自己不忘初心,继续前进,实现人生价值。

培训 动态

本报讯(通讯员 李章军) 不锈钢冷轧厂认真组织职工学习《违章记分管理办法(试行)》和《太钢日报》刊发的《以最坚决的态度向违章行为宣战》《反违章必须上下同欲、同力同为》《坚持不懈将反违章行动进行到底》评论员文章。

加强组织,抓好厂、作业区、班组“三级教育”学习。厂利用安委会组织学习,科室、作业区召开专题会议组织学习,班组利用周安全日活动组织学习。通过学习讨论,深刻领会反违章的重要性和紧迫感,将反违章工作做细做实,使全体干部职工切实提高认识,统一思想,坚决落实“反违章”要求。

强化监督跟进,落实学习活动,切实取得实效。组织做好学习讨论活动的监督跟进工作,加强对“三级教育”学习讨论活动落实情况的检查监督,确保将学习讨论活动拓展到每一个班组、延伸到每一个岗位、涵盖到每一名职工,确保学习讨论活动“时间、内容、效果”三落实。

挖掘存在问题,剖析违章成因,制定改进和落实措施。针对今年以来特别是9月份以来公司发生的各类生产安全事故事件所暴露出的问题,举一反三查找自身安全工作的漏洞和薄弱环节,深入挖掘问题根源,以“严、细、实”的工作作风制订改进方案,并迅捷制定贯彻落实《违章记分管理办法(试行)》保障措施,把“反违章”行动进行到底。

不锈钢冷轧厂深刻领会反违章重要性

慎重对待抗菌药 合理使用抗生素

本报讯(通讯员 薛富强)近日,总医院在迎新院区门诊大厅开展了“抗生素合理使用宣传活动”。

活动现场为患者解答有关抗生素合理使用的问题,发放抗生素合理使用的宣传资料,播放宣传短片,展出了丰富多彩的宣传展架。另外,总医院还在各院区门诊及住院部悬挂“合理使用抗生素,不随意买、不任意服、不随便停”、“使用抗生素,能口服不肌注、能肌注不输液”等宣传条幅及宣传合理用药的展架。活动得到了患者及家属的赞扬和响应,纷纷表示,通过此次的宣传 活动真正意识到了滥用抗生素的危害性,以及合理使用抗生素的重要性,受益匪浅。

抗生素滥用、细菌耐药已成为社会问题,合理使用抗生素是遏制细菌耐药性的有效方法。为此,世界卫生组织将每年11月第三周定为“世界提高抗菌药物认识周”,国家卫生计生委已连续两年与世界卫生组织共同开展宣传周活动,今年活动的主题是“慎重对待抗菌药物”,期望通过多种形式营造全社会关心、支持和参与抗菌药物合理使用的良好氛围,为维护全世界的共同健康贡献力量。

下图为宣传活动现场。



太钢袁家村铁矿 岗位技能测评补短板提素质

本报讯(通讯员 张倩倩 康俊礼)为了建设一支知识型、技能型、创新型人才队伍,太钢袁家村铁矿依托星级班组建设,对所有参与申报星级班组的进行了岗位技能测评。结果显示,2017年知识技能理论综合胜任度、知识理论胜任度、技能理论胜任度分别比上年提升了13.6%、15%、12.3%。

职工岗位技能测评工作是改进人力资源管理,发现岗位技能短板,持续提升职工岗位技能的科学工具。该矿以过去一年的测评结果为导向,查找职工知识、技能共性短板,客观分析短板产生原因,

针对性地制定培训计划,并持续跟踪培训落实情况,有效提升职工岗位技能,逐步建设岗位技能一流的职工队伍。

该矿将职工岗位技能测评结果纳入星级班组建设体系,发挥班组在星级创建中自主改善、自主提升的主动性。引深“用身边的人培训身边的人”活动,发挥操作能手是现场培训老师的作用,现场操作演示,现场指导操作,真正实现职工“听得懂、记得住、用得上”,营造相互学习、相互借鉴、取长补短、共同提高的良好氛围。

该矿立足实际,发挥专业特长,主动了解和掌握所辖职

工的岗位培训需求,提出培训项目,编写授课教案或演练方案并组织实施。各作业区持续开展“岗位练兵”、“技术比武”、“师带徒”活动,从岗位细节入手,以比促学,实现职工能力自主提升。作业区将岗位技能提升效果纳入经营管理责任制结算体系。矿部重奖技能突出的职工,对通过技能等级鉴定的职工给予奖励。

目前,随着公司职工岗位技能测评工作的全面铺开,该矿将进一步加大工作力度,把职工岗位技能测评工作做精做细做实,不断提升职工的岗位技能水平,努力打造一支高技能职工队伍。

“包干制”让党员学习有劲头

(上接第一版)孙磊说,自从开始实施党群干事包干制,他也跟着各支部的党员们学习了不少新知识、党的新政策;同时,他的参与,也促进了各党支部按照要求认真组织党员学习贯彻上级精神。身为党群干事,他表示要进一步深入地参与到这个过程中来,更好地带领其他党员过好每次组织生活。

“以‘两学一做’为内核,

以‘三会一课’为抓手,共同促进党员合格化,两者结合能够达到1+1>2的实际效果。”该厂党群科科长周诚深有体会地说,“党群干事包干制,就是要在 这个过程中督促党群干事肩负起各自的职责,倒逼广大党员学习中定位准、标准高,既抓思想引导又抓行为规范,真正把学习教育抓在日常、严在经常。”

一段时间下来,在党群干

事的支持和带动下,广大党员在“三会一课”中学习党章党规,学习党在新时期的新政策、新要求,已经成为不锈钢冷轧厂普通党员的日常学习习惯。特别是学习了十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神,让每一名党员都在思想上补上了钙,在市场竞争日益残酷的时期,攻坚克难,勇于担当,在各自岗位发挥共产党员先锋模范和带头作用。