

国家安全监管总局召开钢铁企业事故警示视频会

吸取事故教训 狠抓措施落实 深入开展钢铁企业重大事故隐患排查治理专项行动

2月7日下午,国家安全监管总局召开钢铁企业事故警示视频会,传达学习国务院领导同志重要批示精神,通报贵州省六盘水市首钢水钢集团“1·31”、广东省韶关市宝武集团韶钢钢铁公司“2·6”两起煤气中毒较大事故情况,对钢铁企业重大生产安全事故隐患排查治理专项行动进行再部署,坚决遏制钢铁行业事故多发势头。国家安全监管总局党组书记、局长王玉普作出批示,并提出明确要求。总局党组成员、副局长李兆前主持会议并讲话。

李兆前指出,钢铁行业不到一周内发生两起同类型的较大事故,险些酿成重大事故,凸显了钢铁行业安全生产形势的严峻性,必须引起高度警惕。各级安全监管部门和钢铁行业企业的同志,务必增强紧迫感、责任感、使命感,把批示部署的各项工作落到实处。

李兆前要求,扎实深入开展钢铁企业重大生产安全事故隐患排查治理专项行动,做到查大风险、除大隐患、防大事故。要制定符合实际的工作方案,把工作任务分配到人、责任落实到人。要突出落实企业主体责任,做到真排查、真整改,解决长期存在的老大难问题,有效提高本质安全水平。要严格执法,以严格执法倒逼企业抓好专项整治,对反面典型及时公开曝光、实施联合惩戒。中央企业要切实起到表率作用,以更严的要求、更高的标准做好安全生产工作。

李兆前强调,岁末年初历来是安全生产的关键时期,也是各类事故的高发期。各级安全监管部门和钢铁企业要深刻吸取事故教训,瞄准容易存在的问题、隐患,切实保障春节、“两会”期间的安全稳定。(国家安全生产监督管理总局网站)

楼阳生在省政府安委会第一次全体(扩大)会议暨全省安全生产工作电视电话会议上强调

以“四铁”要求守住安全生产底线

山西日报记者张巨峰报道 2月7日下午,省政府召开安委会第一次全体(扩大)会议暨全省安全生产工作电视电话会议,省长、省政府安委会主任楼阳生出席并讲话。他强调,全面贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢固树立安全发展理念,坚持生命至上、安全第一,突出问题导向,综合精准施策,以“四铁”要求推动全省安全生产形势持续稳定好转,为高质量发展创造良好环境。

楼阳生肯定了过去一年全省安全生产工作,并向奋战在安全生产一线的广大干部职工表示问候。他指出,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央始终把人民群众的生命安全放在首位,把发展决不能以牺牲安全为代价作为一条不可逾越的红线。各级各部门各单位要切实将思想和行动统一到党中央、国务院决策部署上来,按照省委、省政府工作要求,把安全生产作为重大政治任务和最大民生工程,保持清醒头脑,强化底线思维,时刻绷紧安全这根弦,带着使命、带着责任、带着感情抓好各行业各领域安全生产工作,牢牢守住不发生重特大安全生产事故的底线。

楼阳生强调,要全面落实我省安全生产领域改革发展实施意见,推动79项改革任务落地见效,从监管最薄弱环节入手查漏补缺,着力在制度层面解决安全生产理念、依法治理能力、基层基础工作、企业主体责任等方面存在的突出问题。要坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责,落实管行业必须管

安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全要求,在煤矿、危化品等重点行业领域全面推行分片包干负责制,建立安全监管人员依法履职免责制度,加强基层监管能力建设。省属五大煤炭集团要从严落实主体责任,自觉接受属地安全监管。要把握新常态下安全生产规律,持续深化重点行业领域专项整治,抓好煤矿瓦斯、水、顶板重大灾害治理,加强对道路急弯陡坡、临水临崖、事故多发等危险路段的整治,强化对危化品行业空间隔离、交通运输和“两重点一重大”的监管,开展建筑施工行业起重机械、模架支撑、土方隧道等坍塌整治,做好旅游道路交通、食物中毒、火灾和人员密集场所踩踏等事故预防,统筹推进非煤矿山、消防、燃气、特种设备等领域专项整治,强化防范意识,做到防患于未然,不断增强安全生产保障能力。要以铁的担当尽责、铁的手腕治患、铁的心肠问责、铁的办法治本,严肃查处事故,严格考核奖惩,以责促行、以责问效。楼阳生还部署了岁末年初安全生产工作。

会议以电视电话会议形式召开,主会场设在省政府,各市、县政府和省属五大煤炭集团设分会场。省委常委、常务副省长高建民主持会议,副省长王一新、张复明、曲孝丽、陈永奇参加,副省长贺天才作工作部署。省煤炭厅、省公安厅交管局、阳泉市政府、朔州市政府、太钢集团、晋能集团负责人先后发言。12个重点行业领域生产经营单位负责同志9087人在属地参会。



5S管理是班组安全的保障

通讯员 申亮

5S管理为我们创造了安全、舒适、整洁、明亮的工作环境,提高了工作效率,降低了生产成本,保障了安全生产。峨口铁矿动力生活部供电作业区供电检修班组自推行5S现场管理以来,工作面貌焕然一新,员工的精神状态积极上进,有效促进了各项预算目标的顺利完成。

众所周知,员工的工作愿望,莫过于有良好的工作环境,和谐融洽的管理气氛。处在脏、乱、差的环境中,人就会被压抑,容易产生消极懒散的情绪,从而对生活和工作则会采取无所谓的态度。在该矿供电作业区检修班,昔日检修厂房里的库房、工房走起路来磕磕绊绊,班组工作场所烟头、废弃物乱扔,墙角处垃圾堆积,仪器设备上积满尘埃污垢,杂物存放零乱无序,货架乱得像“杂货店”,零配件随意摆放,使用时到处找,材料与废料不能分开存放,工作环境一直不尽如人意。人员作业时心情浮躁,工作效率受到影响,空间狭小、拥挤不堪,工具材料就地乱放为安全作业埋下了隐患。

通过5S管理活动,检修班根据作业特点,把工作区域划分为五个区,用醒目的黄色线条标示出工作区域界线、安全通道指引线,再把零配件、材料整理归类,在货架上“对号入座”。选派责任心强的人员担任区域负责人,明确双方的“责、权、利”,不定期地检查、动真格地奖勤罚懒,使成果的“永久性”得到保证。

再看今天的检修厂房,白底红字的各类标识牌,黄灿灿的区域划分线条,醒目的安全通道,干净整洁的仪器设备,尽收眼底。望着排列整齐的一排排货架,分类摆放的整洁有序的材料配件,一目了然的标识牌,还有那一尘不染,错落有致的工器具,区域内“一字形”摆放的零配件,自己动手制作的“手推车”、“定位工具箱”也各就各位。在这样环境里工作,员工心情舒畅,工器具使用得心应手,劳动强度降低了,工作效益倍增。以往到处翻找零配件、磕磕碰碰的现象再也没有了。

实施5S现场管理以来,不仅是工作环境带来了变化,更重要的是在5S现场管理推行过程中,班组每个人的智慧和创造力都得到了充分的发挥,形成了一种强大的凝聚力和向心力。大家同心协力,献计献策,从改变环境入手,不断提高自身素质,培养良好道德品质,最终达到全面提升自身素养,在班组中营造了一种“人人积极参与、事事遵守标准”的良好氛围,使每一位职工都能养成做事守标准、守规定的习惯,树立了企业的良好形象。

“实现‘5S管理’过程中,我们员工的安全素养得到逐步提高,安全文明行为逐渐养成,也增强了大伙的凝聚力。”作业区安全员深有感触。



为了提高现场安全管理受控度,强化过程问责力度,尖山铁矿选矿部引入正负激励机制,对安全管理人员进行安全积分管理。图为安全管理人员与岗位人员进行现场交流。 郭旭壮 摄

负责任的“小”班长



通讯员 李泽锐

孙健是物流中心高炉作业区丙班的副值班长,说他“小”是因为他在各值班长中年龄最小,可是他虽然年龄小,却是个负责任的好班长。去年年初,孙健的父亲因病不能自理,长时间需要人照料,他自己还有两个年幼的孩子需要照看,家里人手紧张。尤其是12月份一场流感凶猛来袭,刚上幼儿园的儿子也被感染高烧不退、需住院治疗,

紧接着女儿也被传染,爱人忙得焦头烂额。然而即便如此,孙健也没有请过一天假。遇到夜班时,他先把女儿送给刚刚病愈出院的岳母,然后再赶来单位继续工作,下班后,为了让爱人能睡个安稳觉,他又奔波于医院与父亲那里,尽心侍奉。

作业区领导了解到近期他家里的困难,让他休假。他却说:“年底了,班组的其他职

工事情也很多,再加上流感肆虐,好多职工和家属也都被感染,我的情况还能克服。单位安全保产工作也很重要,我不来不放心。”就这样,在单位他不仅顶替休假的职工上岗,还要加强安全管控,确保现场运输安全。

这就是舍小家为大家的、负责任的“小”班长,他的这种主人翁精神值得我们每一位职工学习。