



(太钢新闻客户端)



(太钢集团官方微信)

## 落实安全主体责任 加强安全生产工作

# 公司就当前安全生产工作作出部署

本报讯 近日,公司就深刻吸取同行业事故教训,严格落实企业安全主体责任,加强当前安全生产工作发出《通知》,要求公司上下要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,认真贯彻落实党中央、国务院关于安全生产工作的各项决策部署,按照省委省政府的安排以及各级安全监管部门的要求,牢固树立“发展决不能以牺牲安全为代价”的底线意识,坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责和“三个必须”;坚持以人民为中心,牢固树立安全发展理念,统筹推进安全生产领域改革发展,进一步健全完善安全生产责任体系、风险防控体系,抓住重点领域深入排查治理安全隐患;以铁的担当尽责、铁的手腕治患、铁的心肠问责、铁的办法治本,坚决守住不发生重特大安全生产事故这一底线,确保公司安全生产大局稳定。

《通知》指出,当前,公司安全生

产形势仍然复杂严峻,思想上不能有丝毫麻痹,精神上不能有丝毫懈怠,工作上不能有丝毫放松。各单位、各部门、各级领导干部和广大职工要深刻认识安全生产工作的极端重要性,切实增强抓好工作的责任感和紧迫感。要认真落实公司“两会”和一季度安委会会议精神,坚持“一高两严”总要求,以“0”事故为目标,严格落实企业安全主体责任和全员“一岗双责”安全责任,围绕现场安全受控,查处三违、整治隐患、堵塞漏洞,不断提升本质安全化水平,全面提高安全自主管理能力,推动公司安全生产形势的持续稳定好转,为新时代太钢高质量发展提供良好的安全氛围。

《通知》指出,要深刻吸取同行业事故教训,坚定不移、持之以恒推进有限空间安全、检修维修安全、承包方安全“三个专项整治”;坚定不移强化高风险单元管控,加大高风险作业区的帮教指导力度,严格对高风险区域和场所、高风险设备设

施、高风险工艺、高风险作业活动进行监督检查,确保安全责任到位、安全措施到位;坚定不移推进“三反”歼灭战,严肃查处违章违纪行为,坚决杜绝由违章引起的各类事故。

《通知》要求,要按照职责分工,组织做好春节期间安全大检查,各级领导干部要对分管领域进行安全检查,做到一级检查一级,一级促进一级;坚持问题导向,开展安全检查和督查,既要发现安全管理问题、安全责任落实问题,更要查处现场违章、整治隐患,做到“发现一个问题、排查一类缺陷、改进一项管理”;加强岗前岗中安全检查,强化应急值守和应急救援。要严格落实考核问责制,强化事故案例警示教育,按照“一厂出事故、万厂受教育”“一人受处理、多人受警示”的要求,认真吸取今年以来同行业兄弟企业发生的事故教训,深刻吸取公司近年来的事故事件教训,举一反三,做好防范措施。

(本报记者)

本报讯(记者 申文丽 通讯员 姚永林)进入2018年,太钢万邦公司新年新气象,重点生产指标创新高,生产经营实现良好起步。其中产量指标的“涨幅”和成本指标的“下降”成为该公司新年成绩单上的最大亮点。

投产以来,太钢万邦公司抢抓机遇,勇于创新,生产经营业绩实现了新突破,特别是在去年,充分发挥装备技术优势,对影响绩效指标提升的设备故障率、工艺控制精度、上下工序衔接等关键因素进行攻关,同时编制攻关考核细则,促进各作业单元精细操作,确保生产经营安全平稳运行。

今年年初,围绕2018年生产经营目标,太钢万邦公司对业务流程进行全面梳理,从原料、设备维护、工艺研究、规范操作、团队协作入手,全方位为冶炼稳产高产及降本增效提供保障。同时,对2018年绩效分配进行大幅调整,将关键指标与全体员工绩效挂钩,激活了全员积极投入工作的主观能动性。今年以来,该公司吨铁成本大幅降低,铬铁入库量创历史新高,为顺利完成年度预算目标奠定了基础。

## 太钢万邦公司新年生产平稳起步



节后收心快 进入状态好

节后第一天,炼铁厂职工精神饱满,对高炉冲渣水余热回收换热器进行点检,保障城市居民供暖。

何向春 摄 安瑞珍 文

## 幸福在奋斗的新时代

——访技术中心党委书记、主任南海

“新时代是奋斗者的时代。把蓝图变为现实,将改革进行到底,无不呼唤不驰于空想、不骛于虚声的奋斗精神,无不需要一步一个脚印踏踏实实干好工作。”说起贯彻落实公司“两会”精神,技术中心党委书记、主任南海用奋斗定义了2018年。

公司“两会”着眼于实现新时代太钢高质量发展这一历史使命,对技术创新和品种质量工作提出新要求。“围绕新目标,技术中心将坚持质量第一、效益优先的原则,改进创新理念,优化市场和现场攻坚措施;改进职能结构,优化工艺技术研发路径;改进管理模式,优化质量运行管控体系;改进支撑平台,优化科技实验功能建设;改进分配机制,优化科技绩效考评办法,在推动公司高质量发展中彰显更大作为。”南海说。

深入贯彻落实公司“两会”精神

品种质量是公司高质量发展的核心要素和基础条件。南海说,我们将继续秉承“品种质量是决胜市场的利器”的理念,持续推广一废一档、一户一标的工作思路与方法,推进精品工序、精品产线建设,以精益求精的理念、科学化的规程、标准化的操作、高精度的设备、高精度的保障实现全流程精细化质量管控。坚定不移实施“严把出厂关”工作,通过不断提升检验准确性和产品标准,倒逼内部质量问题快速解决,提升产品市场美誉度。强化产品工程师的质量主体责任意识,实现“一站式”服务客户。完善产销系统功能,使现有产销系统数据与MES(生产执行系统)有效衔接,实现规程到机旁、到炉旁,为工程师机制运行提供支撑。变革质量评价体系,提高质量考核在经济责任制中的权重,激发职工提升质量的积极性。

解题要有思路,攻坚需有利器。面对改革创新的新考题,干部职工的状态怎样、能力如何至关重要。南海说,干部职工只有具备坚定信心、奋发有为的“精



气神”和提升素质能力的“硬实力”,才能做到心中有底气、手里有办法、脚下有路子,完成好公司交办的各项工作任务。要坚持问题导向,深化敬业度评估和职业技能测评,调动激发职工爱岗敬业;着眼于改革科技创新资源配置机制,形成科技创新资源的统筹与共享;切实解决在科技研发过程中,科技研发和科研支撑平台匹配度不高的问题;根据岗位人员对企业贡献率的不同,切实形成科技人员靠项目拿待遇,单位以待遇促绩效的工作机制;对年轻科技人员要从专业、能力、擅长、特点等方面考量,给予与他们综合素质相适应的科技研发任务;坚持正确教育引导也是关心关怀的理念,持续增强广大年轻科技人员对企业的归属感、信赖感。

(本报记者)