

打造最具竞争力的国际贸易公司

国贸公司全面贯彻落实“两会”精神

本报讯(记者 申文丽 通讯员 贾俭)公司“两会”召开后,国贸公司迅速组织传达学习深入落实会议精神,围绕公司对国贸公司的发展定位与要求,进一步明确了今后改革发展的思路和措施,提出了打造最具竞争力的国际贸易公司的目标,干部职工的干事创业热情空前高涨。

该公司提出,在外贸综合业务方面,细化对集团内部出口单位的需求分类,设计最优服务方案,努力实现集团利益最大化。同时,充分利用太钢的品

牌优势和资源优势,全面开发省内外小微出口企业服务市场,提升外贸综合服务能力。在招标代理业务方面,全面建立系统、规范的招标管理体系,精研相关法律法规和管理要求,快速提升业务能力和管理水平,在满足集团各子分公司招标需求的基础上,逐步承揽外部业务,提升综合竞争能力。在国际贸易方面,以物流服务为核心,积极与业务部门对接,全力实现业务质的突破。

该公司镍板块负责人、青年员工张海青表示,公司“两会”描绘的宏伟

发展蓝图让他对未来充满希望,要按照习总书记讲的以奋斗精神努力工作,快速成长,在为公司创造效益的同时实现自己的人生价值。项目组负责人梁春萍表示,唯有转变固有的观念,才能实现价值创造,2018年我们要加大业务模式创新力度,努力从“谈判的参与者”转变为“谈判的组织者”,同时以项目组形式为需求单位提供全方位优质服务,按照公司高质量发展要求,全面提升业务水平,为国贸公司的改革发展贡献力量。

能源动力总厂弘扬劳模精神促高质量发展

本报讯(通讯员 郭红梅)为进一步弘扬劳模精神,激发全厂职工立足岗位努力工作的积极性和主动性,以百倍热情和强烈责任心完成新一年更加艰巨的工作任务,近日,能源动力总厂召开2017年度劳模先进表彰大会,对一年来工作表现突出的劳动模范、先进集体和先进个人进行了表彰。

大会表彰了10位劳动模范、10个先进集体、36个先进班组和195位先进个人。该厂要求,要强化专业知识的学习,促进职工岗位成才;要深挖潜力、节能降耗,彻底消除“凑合”思想,高质量完成2018年生产经营指标;要大力弘扬劳模精神、工匠精神和李双良精神,营造积极向上、勇于担当的文化氛围。同时,要求受到表彰的劳动模范和先进生产者倍加珍惜荣誉,继续在各自的岗位上发挥好骨干、示范和表率作用;广大职工更要以劳模为榜样,立足本职岗位,积极参与技术创新和质量创新,勇于担当,甘于奉献,上下同欲,团结一心,充分发挥自己的聪明才智,和企业共同成长,圆满完成2018年各项预算目标,阔步进入能源动力总厂高质量发展新时代。

图片新闻

春节期间,山大六院严格按照流程安排值班人员,加强急救工作,确保职工家属平安过年。7天假期迎新院区、尖草坪院区、烧伤院区急诊科共接诊1435人次,120急救车出车74人次。图为正月初一迎新院区急诊科给胸痛患者会诊的情景。

薛富强 摄



焦化厂劳动竞赛活动见成效

本报讯(通讯员 韩玮楠) 上年,焦化厂以完成全年预算目标为根本,以抓好生产经营为主线,通过营造“比、学、赶、帮、超”的工作氛围,千方百计调动岗位职工的积极性和创造性,由该厂工会牵头组织,生产技术科、设备能源科参与,在炼焦、化产南、化产北、运保、运焦和煤备6个作业区开展了劳动竞赛活动,取得了明显的效果。

在管理上不断完善。炼焦作业区针对环保工作新要求、新标准,积极完善责任体系,进一步明确职责,加大检查力度,推行闭环管理,焦炉环保取得明显成效,环保指标大大好于竞赛之前的水平。在工艺上不断优化。化产北作业区调整工艺参数,完善岗位操作标准,确保了器后含焦油、器后含氨和器后含苯等多项指标达标率在98%以上。运焦作业区通过优化工艺,延长干熄焦定检周期,蒸汽产率达到了行业最好水平,氮气消耗取得了历史最好成绩。注重解决难题。煤备作业区对9道和10道进行改造,对粉碎机强化检查和改进,在带煤量和煤的细度上实现了新的突破。

该厂劳动竞赛领导小组每月对竞赛情况进行督促检查和总结评价,较好地调动了职工积极性,发挥了促进作用。新的一年,该厂将继续针对完成预算的关键点、关键指标、关键环节,开展劳动竞赛活动。



近日,保卫部交通科党支部开展专题民主生活会,大家真正把自己摆进去,不遮掩、不绕弯、不偏题,主动找问题。会议要求,要严明政治纪律,深化作风建设,规范权力运行,持续强化管理,进一步提升厂区交通安全管理水平。

保卫部交通科 供稿

做最好的自己,让青春不虚度

通讯员 靳娟

元鹏飞,炼钢二厂连铸三作业区副主管兼团支部书记。爱运动的他,给人的感觉总是充满活力。他的口头禅是:做最好的自己,让青春不虚度。

提高专业水平,促进工艺优化

元鹏飞硕士毕业后,来到炼钢二厂成为了一名浇钢工。作为一名冶金专业毕业的硕士生,他并没有为自己被分配到浇钢岗位上而感到委屈,相反他把这第一份工作当成是对自己的锻炼和对理论知识的实践。一上班他便寸步不离地跟着师傅,认真学习浇钢操作,并将操作要点和注意事项记录在小笔记本上。没多长时间,小元就发现自己学的理论知识放到实践中是极其有限的,意识到这一点后,更加激发了他的求知和探索欲望,他坚持深入现场,发现和记录问题,然后再与师傅们共同分析、研究问题,找出解决的办法,加以总结归纳,最终将好的措施、方法再用于实践操作中,就这样不断探索、不断改进、反复琢磨,使得现场很多问题得到了有效解决。

一年后,小元便成了作业区的技术员,这也使他深刻意识到工艺水平对一个企业生存发展的重要性。所以,他不敢放松对理论知识的学习,在业

余时间总是买来相关书籍进行学习,然后再把自己的所学用到实际生产,进一步完善了作业区的标准化操作指导,如“易角裂钢生产操作指导”、“管线钢生产操作指导”、“倒角结晶器使用管理规定”、“高碳钢尾坯封顶操作方法”、“关于碳钢头尾坯废品控制操作指导”等。他重新修订了岗位作业标准,提出了许多工艺改善提案并加以实施,使得碳钢生产事故得到了明显减少,质量有了明显的改善。

提质降本增效,是我的责任

元鹏飞常说:“作为技术员,我要做的不仅仅是制定标准、改善工艺,更多的是要提质降本增效,这是我的责任。”他在日常的工作中,总是从改善铸坯质量入手开展工作。他通过开发倒角结晶器工艺、精细化铸机精度管理、优化碳钢工艺排产等,解决了包晶钢铸坯角裂问题;及时跟踪下工序客户生产卷板质量,对存在不同类型边部重皮缺陷问题,及时分析影响因素,不断改进,使得月均轧后退废率降低到0.12%;他所负责的“碳钢卷板轧后边部缺陷废品率”项目攻关效果显著,通过引进、推广倒角结晶器工艺,碳钢卷板轧后废品率缺陷降低到0.08%。

去年初厂下达了“碳钢吨钢提高合格坯产量”的预算任务,小元把这当成了一个新的挑战,通过对现有操作工艺进行分析研究,最终制定出切实可行的一系列措施方案用于碳钢机组,在上半年就圆满完成了预算目标。

发挥自身优势,打造青年团队

他还充分发挥自身特长,制作了《连铸三作业区网络管理平台》,平台涉及安全、生产、质量、5S、党工团建等内容,为作业区的管理工作开发了新途径,使作业区的管理工作上了一个新台阶。

小元作为作业区的团支部书记,积极组织青工参加各种文体活动,取得了较好成绩;积极组织青工参加志愿者和义务献血等活动,为需要的人送去温暖;组织青工参加岗位培训、技术比武练兵、专题项目攻关等,为青工岗位成才创造条件。

五年时间,一步一个脚印,元鹏飞用实际行动践行着自己的人生信条:“做最好的自己,让青春不虚度。”