

焦化厂部署2018年5S工作

本报讯(通讯员 韩玮楠)新的一年,焦化厂按照公司的相关文件要求,结合实际,确定了以“自主管理、自我完善、自发改进”为基础,以“督导检查、提升素养”为促进,以开展“双评”工作为抓手的工作思路,持续提升现场综合基础管理水平,使得5S工作良好局面得以长期保持。

重新梳理规范现场5S管理制度及标准。除了沿用部分通用标准外,要求各作业区针对本区域内各现场如通廊、泵房、电磁站、风机房等,制定出有针对性、可操作性强的5S管理标准。运用“以人找物、以物找人”的方法修订完善现场责任区域划分,真正做到现场“时时有人

管、事事有人管”。进一步规范现场物料管理。持续推行“一区一图一标准”,结合现场实际,对所有库房和露天备件存放区(包括外协区域)的管控标准进行修订完善。与设备能源科配合,对现场所有的机旁物料存放点进行排查,将没有必要在现场存放的备件统一入库管理,将有必要在现场存放的物料进行定置管理,并标明存放数量和责任人。

加强对外协现场的检查力度。按照“谁引进谁负责、谁使用谁管理、谁的区域谁监管”的管理原则,将日常检查发现的问题纳入责任作业区的月度评价中。同时,要求作

业区5S督导员每月对外协单位进行打分,并将打分结果报送至相关责任科室进行考核。

持续开展“双评”工作,提升现场综合基础管理水平。要求各作业区对照公司下发的作业区评优的各项管理要求,认真梳理出自身存在的不足,并制定专项提升计划,每项工作都要有明确的责任人和完成时间。要求作业区按照该厂下发的星级班组评审的相关文件内容,开展星级班组自评工作,并择优申报月里,该厂各专业科室每季度三个月中旬,对各作业区申报的星级班组进行验收,并对通过“五星级”、“四星级”的班组进行奖励。



春节长假期间,保卫部消防中队加强节日期间战备值勤,深入消防重点部位现场进行消防宣传和检查,共计发放宣传单200余份,检查消防设施148项。图为消防人员正在不锈钢冷轧厂进行消防设施检查。王峰磊 摄

学习《违章记分管理办法》有感

李飞



最近一段时间以来,在上级的要求下,我们认真地学习公司下发的《违章记分管理办法》。办法中所谓的“违章记分管理”,是指根据违章程度把违章行为量化为分值,一旦违章行为发生,将相应的分值记入《个人违章记分档案》,并根据累计分值,实施惩戒。办法中还规定了违章记分标准:红线违章记6分;严重违章记3分;一般违章记1分。通过学习,我们对违章记分办法和违章行为标准有了一个全新的认识。以下是学习违章记分管理办法的心得体会。

一是思想上高度重视,深刻领会违章记分管理办法。“违章记分”办法的实施,是为了推进公司反违章工作,促进人员行为规范,保障职工生命安全和身体健康。每个人从思想上必须树立一盘棋的思想,认真对待,不折不扣地执行,只有这样安全工作才能搞好。

二是落实在行动上,不要有任何麻痹思想,不能有一点侥幸心理,不能忽视细节,忽视细节就是忽视安全。作为皮带工,要从各方面严格要求自己,劳保穿戴齐全规范,处理故障时严格落实“三道防线”,认真填写安全确认书,并且做好现场监护,发现违章者,不怕得罪人,及时制止。

三是把违章违制行为范例牢记心里,逐条落实,认真履行岗位职责。有什么样的思想,就有什么样的行动,思想支配人的行动。比如,更换挡皮棍子和刮板时,一定要带好手套,作业前拉闸断电挂牌,现场监护到位;清理皮带下的积灰时,用刮子刮出来,并且身体与皮带保持500mm的安全距离,决不擅自钻入皮带下清理。

司机都知道,“开车不喝酒,喝酒不开车”,从酒驾条例出台后,事故率明显下降,相信公司实施《违章记分管理办法》后,违章行为一定能得到很好的控制。

“观念提升,工作就不难了”

通讯员 赵瑞文

走进峨口铁矿选矿部设备组的办公室,一片繁忙的景象映入眼帘,只见平日里忙于绘图和钻研技术的技术员小王、小刘正热火朝天地整理办公桌、工具柜等,杂物、书籍、工器具等摆出来,一边进行整理,一边进行分区标识,一副不达目的决不罢休的态势。这是该组室在进行办公区域5S整改的一幕。

过去5S工作在这里没有明显动静,这次也彻底进行了整改,如公用量具、公用热水器、室内线路也与往日大不同了,分别进行了统一规范的整理,并贴上了可视化标识,注明维护标准和责任人,全新的管理模式和效应让人刮目相看。整理后的办公室整洁亮丽、清新舒适,给人留下深刻印象。像这样的情景在峨口铁矿的许多办公室正悄然发生着,这不仅是5S工作的进步,更是职工们对5S工作的观念转变。技术员赵升找出了一件3年没有用过的物品,说道:“平时不觉得区域管理和标准的重要性,现在才发现做好自己身边的5S工作很重要,把自己的桌面整理好,消除空间占用和资源浪费,没有杂物和凌乱现象,工作起来很顺手,也很舒心。”

电脑用到一定程度如果不及时清理优化也会变慢和死机,5S工作标准就如同电脑必须有维护工具一样,必须坚持应用好这个有力的工具,才能保证工作正常运转,现场安全有序和顺畅。在峨口铁矿大力推进办公区域5S工作中,发生很大变化的主要是职工思想观念的极大转变,通过持续不断的5S工作推进,踏石留痕、抓铁有印的整改工作执行机制,全矿职工齐心协力、众志成城,逐步形成了一种5S工作氛围和文化,使全矿5S工作得到了大的进步,实现办公区域三优目标。5S是一种常态化的持之以恒的工作,观念的改变为下步工作的提升创造了良好条件,在今后的的工作中,更需要日常的保持和维护,相信一支观念提升了的团队,一定会把5S工作推向新高度。

复合材料厂加工精整作业区通过“心情晴雨表”这一人性化的管理举措,有效感知职工情绪变化,及时化解职工负能量,不失为管理者和基层职工有效沟通的良好介质。图为职工在“心情晴雨表”看板上记录自己的心情。

丰子玲 摄



优秀如“你”

通讯员 张丽

在物流中心工务作业区,活跃着这样一支队伍,他们一年四季都在重复着简单而单调乏味的作业内容,无论刮风下雨、沙尘雪霜,一直和铁轨打着交道,在室外和“老天爷”较着劲。每天都要在线路上来回行走十几公里,时而趴下、时而蹲下,查看铁路是否平直、圆顺,在冶金企业铁路担当者不可或缺的角色。他们就是铁路的医生——巡道工。

赵亮,就是这支队伍的一员,他负责巡检东山铁路区域。在巡

道工这个岗位上,他一干就是二十一个年头。赵亮戏称,对于自己走过的铁路线路,他都有着深厚的感情。二十一年来,每天他都要坚持往返二十多公里,算一算,二十一年下来要走六十七万公里。无论烈日寒冬、雷雨风雪,他都天天如此,从不休息,就连双休日也放心不下铁路线路情况,抽空也要跑去看看,这究竟要走破多少双鞋。

赵亮,一个普普通通的巡道工,却用自己的实际行动展现了什么是忠于职守,什么是爱岗敬业,

这就是工匠精神的具体体现。工匠离我们并不遥远,他就在我们身边。我们要向他学习,学习他爱岗敬业、艰苦奋斗、勤奋工作、无私奉献的工作态度;学习他立足本职、刻苦钻研、埋头苦干、不断进取、奋发有为的敬业精神;学习他个人利益服从集体利益、局部利益服从整体利益,眼前利益服从长远利益的优良品质。

劳动创造一切,劳动高于一切。希望在我们的团队里能够涌现出更多更优秀的“你”。

