

加工厂表彰先进激发全员工作热情

本报讯(通讯员 张彦峰)近日,加工厂对2017年度涌现出来的9个先进集体、47名先进个人进行了表彰,以此激发全体员工的工作热情。

2017年,加工厂全体干部职工面对环保压力大、成本费用高、设备产能利用率低等诸多问题,发扬不怕困难、开拓创新、勇于奉献的精神,凝心聚力、攻坚克难,完成了保产保供生产任务。

2018年,加工厂认真贯彻落实公司“两会”精神,紧紧围绕公司发展目标,紧密结合本厂实际,以夯实管理为基础,以落实责任为手段,以达产达标为抓手,以改革创新为推手,以精益求精为生产目标,全面完成各项生产经营建设任务。

为此,该厂勉励先进代表要把荣誉当作新的起点,再接再厉,拼搏奋进,充分发挥标杆示范作用,为实现公司及厂更好更快发展贡献智慧和力量。同时号召全厂干部职工要虚心向先进学习,辛勤劳动,努力工作,全力以赴做好做优各项工作,把积极性和创造力引导到全面完成和超额完成全年的目标任务上来,发挥聪明才智,创造新的业绩。

太钢袁家村铁矿开启迈向高质量发展新征程

本报讯(通讯员 李林春)公司“两会”召开后,太钢袁家村铁矿认真组织学习宣传贯彻“两会”精神,把“两会”精神转化为指导发展的方向、谋划工作的纲领和提振士气的动力,全面开启阔步迈向高质量发展的新征程。

“‘两会’出现频次最高的一个词就是‘高质量’,由此可见,我们公司正在积极转变发展方式,把工作的重心转到了提升发展质量上来,未来的太钢一定会在提升产品质量和管理水平上有所作为。”该矿企划科科长赵建国学习“两会”精神后与同事交流心得。连日来,太钢袁家村铁矿充分利用各种会议、内部网站、电视屏等载体广泛宣传、营造氛

围,动员全体干部职工随时关注《大钢日报》、太钢电视、太钢集团官方微信和新闻客户端“两会”报道,吃透领会“两会”精神核心要义,让“两会”精神进矿山、进车间、进班组、进岗位,深入人心。

该矿在深刻理解把握“两会”精神实质的基础上,积极转变工作思路,及时调整工作重心,围绕高质量发展提出了新思路、制定了新举措。该矿以精细化管理为主线,以科技创新为引领,以专业管理为支撑,以绩效考评为手段,以星级班组建设为落脚点,推动高质量发展。该矿坚持党的领导,创建“三化”党支部,实施党员月度评价,实现党建和生产经营深度融合。厚植文化土

壤,努力构建基于太钢企业文化框架下的袁矿特色文化,大力弘扬袁矿精神,重点打造精细文化,用精细文化奠定高质量发展的基石。全面贯彻“承诺、互保、警示、精细”的安全“八字”方针,将“安全是最大的以人为本人”的思想内化于心、外化于行,让安全红利惠及每一名职工。科学合理匹配生产要素,加大科技攻关力度,精细维护点检设备,全面提高生产运营效率。发挥“质量动态激励政策”作用,填平低效率高耗能洼地,推动提质降本增效。推行管理工资承包制,提升团队绩效,实现团队共赢共损。全心全意依靠职工办企业,提升职工生活品质和幸福指数,实现企业与员工共同成长。

尖矿扎实推进“三化”党支部创建

本报讯(通讯员 王玉凤)尖山铁矿将“三化”党支部的创建作为重要任务来抓,引导基层党支部围绕生产经营抓创建,设立示范点、细化创建措施、明确责任人和完成期限,促进支部发挥政治功能、教育功能和引领功能,推动基层党支部在矿山改革发展中发挥作用。

落实创建计划,进行过程跟踪。该矿组织各基层党支部围绕公司“三化”党支部创建管理办法,结合党支部的工作实际制订计划,将创建“三化”党支部的12个模块工作细化为可操作性强的具体措施,明确责任人和完成期限,定期督导和检查落实,保证了创建过程的动态管理。

设立示范点,标杆引领发挥带动效应。根据基层党支部工作的评价结果,该矿党委设立8个党支部为示范点重点推进,在设立示范点时充分考虑点和面的关系,涵盖生产经营单位、直属单位、矿机关及实业总厂党支部等,为该矿普遍推进“三化”党支部的创建发挥带动效应。

开展自主活动,立足实际突出特色。该矿党委引导基层党组织在载体、活动、方法等不断创新,突出各自特色,切实做到创建目标清晰,创建措施具体。矿党委牵头实施“五必须一追究”工作机制,增强基层党支部的核心作用;选矿党总支党员联系群众结对帮扶,密切党群、干群关系;基层党支部根据实际开展主题党日活动,提高党员党性修养;定期组织义务劳动增强党员的奉献意识……自主活动的开展增强了基层党建工作的活力,使党建工作更贴近党员和职工群众、更贴近生产经营实际,实现党员形象最佳化、党组织作用最大化。

“两节”期间,冷轧硅钢厂正风之弦须臾不松,党员干部严格要求自己,带头弘扬优良传统,在清正廉洁过节上,以上率下转变作风,将精气神凝聚到高质量发展上来。图为该厂组织副科级以上管理干部观看廉洁教育视频。

岳九成 摄



去年以来,成都太钢销售公司党支部加强“三基建设”,找准营销工作与党支部建设的结合点,加强基层党组织政治功能。健全党内组织生活,严格党员管理,加强党员教育,着力推动基础工作全面进步。通过对照岗位职责比能力、对照准则条例比作风、对照先进标杆比业绩等活动,着力推动基本能力全面提升。

孙献斌 摄

100. 入党积极分子列为发展对象后,党组织应做好哪些工作?

入党积极分子被列为发展对象后,党组织不能因此放松对他们的培养教育,而应当对他们提出更加严格的要求。要继续给他们分配适当的社会工作,让他们在实践中加强锻炼,促使他们自觉地用党员标准规范自己的言行。同时,要对发展对象进行政治审查,要组织他们参加入党前的短期集中培训,作进一步的教育和考察。

101. 支部委员会会议制度如何运行?

(1)会议次数。支部委员会会议一般每月召开一次,如遇紧急事情需要研究,可随时召开。

(2)会议主要内容。支部委员会会议主要研究贯彻执行上级党组织和支部党员大会的决议和意见、支部工作计划,检查和总结支部工作、支部委员的民主生活会等。

(3)支部委员会会议与支部党员大会的关系。支部委员会在支部党员大会闭会期间,负责处理支部的日常工作。支部委员会对支部党员大会所作出的决议不能修改或推翻。为了便于支部党员大会对问题进行讨论和作出决定,支部委员会可以提出初步意见和方案,但不能强加给支部党员大会,更不允许把支部委员会置于支部党员大会之上。支部委员会作出的决议和决定,支部党员大会无权修改或否定。如果发现支部党员大会的决议不符合党的路线方针政策和上级党委的决议时,支部委员会可请示上级党组织裁决,或重新召开支部党员大会讨论决定。

(4)会议记录。为了正确贯彻支部委员会决议、决定,召开支部委员会会议应由专

人认真做好记录。记录的内容包括:会议时间、地点、主持人、缺席人员名单、会议议题、支部委员的发言要点、会议决议等。会议记录要专人保管,存档备查。

102. 党支部委员应如何设置?

党支部委员的职数和设置,应根据党员人数和工作需要来确定。一般情况下,支部委员的职数应是单数,以3-5人为宜,最多不超过7人。可分别设支部书记、组织委员、宣传委员、纪检委员。支委多的还可以设副书记、青年委员、保密委员、统战委员等。党员人数不足7人的党支部,一般不设支部委员会,只设书记1人,必要时可增设副书记1人。支部委员会实行集体领导,有些工作不一定设专门委员。