

太钢职业技能测评与提升管理体系成果获殊荣

本报讯(记者 申文丽 通讯员 张鹏)近日,经全国企业管理现代化创新成果审定委员会最终审定,太钢《大型钢铁企业基于能力提升和配置优化的操作员工测评管理》项目获得第二十四届全国企业管理现代化创新成果二等奖。

太钢操作员工测评管理体系作为人力资源能力标准管理体系,围绕研究促使岗位人员产生高绩效,对员工履行工作职责、实现绩效目标所应具备的能力进行测量和评定,具有数量化、差异化、动态化的显著特点。该项目通过对太钢主线生产单位开展职业技能精准测评,首次将难于量化的测评要素转化为可衡量的测评指标,对核心能力、通用能力、岗位专业能力等无法直接测量的要素定性评价,将测评结果划分为不同层级,并对每个层级进行赋分,实现量化操作,从而寻找员工的职业技能“短板”,实现精准提升的目的。

与传统人力资源管理相比,操作员工测评管理体系项目实现了五大创新:一是首创操作类员工的岗位职业技能测评体系;二是首次提炼出太钢独有的操作员工核心能力与通用能力标准;三

是建立了基于核心能力、通用能力、岗位专业能力的操作类员工的测评模型;四是将测评细化到了岗位,突破了按工种考评的模式;五是实现了人力资源管理从定性到定量的转变。自2013年项目实施以来,太钢已完成了多轮次操作类员工的测评工作,初步实现了培训需求分析有来源、培训计划有方向、培训实施有指导、培训效果有评估,有力促进了员工职业技能水平的全方位提升,推动太钢人力资源管理实现了新的飞跃。到目前为止,通过不断地找“短板”、补“短板”,太钢的高技能人才达到7000多人,创新成果不断涌现。该体系已成为推动人力资源管理提升和技能岗位人力资源优化配置、提升企业核心竞争力的有力保障。

国家级管理创新成果奖是企业和管理创新领域的最高荣誉。设奖旨在把中国企业在管理创新实践中取得的经验提升为科学成果,与科技创新成果一样,给予表彰奖励,以引导和促进企业管理创新,调动企业经营管理者 and 职工的积极性,形成社会共同知识财富,推动我国企业管理水平不断提高,进而增强企业竞争力。

喜庆的锣鼓敲起来 欢快的秧歌扭起来 公司元宵节文艺展演精彩纷呈

本报讯(记者 陈强)为了让广大职工、家属过一个欢乐祥和的元宵佳节,2月27日(正月十二),公司离退休部各地区老龄委与部分社区联合组织的秧歌、锣鼓、猜谜等各种元宵节文艺展演活动陆续展开,离退休职工用他们优美的舞姿、欢快的歌声共庆元宵佳节。

公司领导、关工委主任王守恭,公司老龄委、离退休部有关领导参加了元宵节活动。

喜庆的锣鼓敲起来,欢快的秧歌扭起来。在尖西地区活动广场,由20宿舍老龄委选送的一曲《欢庆锣鼓》拉开了元宵节活动序幕。恒山社区选送的《恒山社区新面貌》,用快板说唱的方式,展现了退休职工退而不休,努力学科学、学文化的新风貌。翠馨苑广场上演了精彩的舞龙舞狮表演,两条黄色的巨龙飞舞盘旋,象征着太钢的明天蒸蒸日上。两只活泼可爱的狮子欢腾跳跃,辗转腾挪,为节日平添了喜庆和热闹。《红歌联唱》,一曲曲耳熟能详的老歌,唱出了人民跟党走、日子越过越红火的美好心情。在尖北地区锦绣苑宿舍活动广场,老年大学合唱团学员表演的《共筑中国梦》大合唱,唱出了太钢人昂首再启程、共筑中国梦的美好愿景,赢得了热烈掌声。大头娃娃跳起来、漂亮的旱船划起来、欢快的秧歌扭起来,台上台下,职工与家属互动,手机相机轮番上,将美好的时刻定格。

据悉,赵庄、尖南、尖东、迎新街、胜利桥、兴华街、市内外、线材、尖山、峨口、大关山等老龄委、关工委也组织了丰富多彩的猜谜、展演等活动。

极致成就竞争力

——访冷轧硅钢厂党委书记、厂长张润国

公司“两会”闭幕后,冷轧硅钢厂迅速行动,第一时间组织全体职工贯彻落实,在全厂兴起了学习贯彻“两会”精神的热潮。冷轧硅钢厂将以“两会”精神为指引,上下同欲,振奋精神,紧盯市场需求,优化产品结构,加大高端产品的推广力度,为太钢阔步迈向高质量发展新时代贡献“硅钢力量”。冷轧硅钢厂党委书记、厂长张润国说。

谈到今年的预算目标,张润国分析说,2018年是我国迈向高质量发展新时代的开局之年。从硅钢行业看,新能源汽车、智能制造的快速发展给冷轧硅钢的发展带来新机遇,同时家用电器能效等级的提升也对硅钢产品提出了更高的质量要求。这些潜在的增长需求,共同点就是要求产品厚度更薄、强度更高、综合性能更优。对冷轧硅钢厂来说,这既是严峻的考验和挑战,更是实现新跨越、新发展的难得机遇。

张润国说,极致成就竞争力。如果只满足于“差不多”“过得去”,前方的路将越走越窄。面对新的机遇和挑战,我们要深化供给侧结构性改革,大力倡导工匠精神,奋力开拓高端市场,把质量提升与服务用户做到极致,用追求极致的精神打造核心竞争力。

追求极致并不轻松,意味着要有坚强的毅力和艰苦的付出。张润国说,今年冷轧硅钢厂将重点做好六项工作,擦亮“太钢制造”的底色:厚植质量文化,通过宣传教育让学习意识、认真意识、质量意识在现场生产实践中落地生根、开花结果。坚定不移实施“严把出厂关”工作,严格规程执行,严格标准化操作,实现全工序精细化的质量管控,



倒逼内部质量问题的快速解决。深入开展设备管理提升年活动,细化设备的基础管理、运行管理、检修管理等,通过问题导向、绩效激励,提升设备管理体系的有效性。完善质量管理责任制,提高质量考核在经济责任制中的权重,设定质量指标红线和质量岗位红线,分别与现场质量管理人员和生产岗位职工直接挂钩,压实责任,充分调动技术人员和生产职工的主动性、积极性。充分利用SPC(统计过程控制)、6σ等工具进行数据分析,对过程数据细化识别,找出影响产品质量的关键因素,快速加以解决。建立关键质量点用户评价反馈机制,分析、研究、掌握用户需求,实现产品质量的突破性改善和用户满意度的显著提升。

建设一支奋发进取的职工队伍是完成预算目标的基础和保证。张润国说,党员领导干部是“领头雁”,在转作风上领导干部当勇立潮头,以信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬为标杆,率先树形象、讲实干,旗帜树起来了,职工群众才有信心、才有方向。要把员工敬业度评估作为职工思想政治工作的风向标,改善企业绩效的试金石,深入了解职工诉求、队伍状况和管理短板,进一步规划好职工的职业生涯,最大限度地激发职工的活力,提高企业运营效率。(本报记者)

深入贯彻落实公司“两会”精神

「不锈钢之春」灯会喜乐闹元宵

热烈 节俭 务实 安全

本报讯(记者 陈强)3月1日至3日,太钢2018年“不锈钢之春”元宵灯会将十八宿舍喷泉广场举办,20组以反映辉煌十九大、成功研发笔尖钢、不锈钢出口突破百万吨等主题的花灯将大放异彩。届时,灯会现场将安装LED屏,播放太钢宣传片,展示太钢近年来取得的辉煌成就。同时,公司还将在滨

河、胜西等6个小区展出六组造型各异的花灯。为方便观灯,组委会将对灯会周边地区实行交通管制。

“热烈,节俭,务实,安全”仍是今年灯会的主题。本着“少花钱、多办事”的原则,花灯全部由公司工会统一招标制作,各单位负责花灯的维护管理。公司不安排焰火燃放,让省城的空气更清洁。



花灯安装现场 白治斌摄