

【重点关注】

担当实干 争创一流 走在前列

——公司“改革创新、奋发有为”大讨论先进典型报告会报告摘要

(见三版)

学习先进典型 勇于担当作为

公司举办“改革创新、奋发有为”大讨论先进典型报告会

本报讯(记者 张晓鹏)按照省委、省国资委党委和公司党委有关部署安排,2月28日,公司召开“改革创新、奋发有为”大讨论先进典型报告会。

为扩大教育面,会议以视频会议的形式召开,设主会场和分会场。太钢集团党委书记、董事长高祥明,太钢集团党委副书记、副董事长、总经理高建兵,公司副总以上领导,公司机关各部门中层以上人员在主会场听取报告,各分(子)公司、二级单位、业务部门中层(副科级以上人员)和部分职工代表在分会场听取报告。报告会由太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平主持。

会上,太钢比欧西气体公司党总支书记、经理米宏民和精密带钢公司党总支书记、经理王天翔作为先进单位代表,不锈钢线材厂党委书记、厂长朱拥民作为领导干部先进典型代表作了报告,受到与会人员的欢迎。

太钢比欧西气体公司是1996年经国家批准成立的外商投资企业,也是太钢第一家中外合资公司,是太钢深化企业改革、扩大国际合作迈出的重要一步。20多年来,合资公司借鉴和吸收国际先进管理理念、方法和经验,管理体制和运行机制发生了根本性变革,企业活力和竞争力迅速增强,为

公司改革创新提供了成功样板,成为公司改革开放、创新提高的重要窗口。精密带钢公司坚持以机制创新激发活力,以精细管理夯实基础,以良好文化提升素质,在品种、品质、品牌建设上取得了突出成绩,充分展示了干部职工坚定信念、攻坚克难的时代风采,特别是2018年,手撕钢的成功研发,极大提升了公司的影响力和品牌形象,对于推动公司加快转型升级、提质增效、创新发展具有典型示范和带动作用。朱拥民同志坚持知行合一,严于律己,廉洁自律,在各方面严格要求自己,不断提升自己,直面现状,真刀真枪,深入一线攻坚克难,带领职工不懈奋斗,使不锈钢线材厂这样一个老厂焕发出勃勃生机,成为公司放心、职工满意的好干部。

报告会现场气氛热烈,不时爆发出阵阵热烈掌声。与会人员表示,从先进典型的报告中,深切感受到了强烈的改革意识和创新理念,深切感受到了强烈的责任担当和奉献精神,深切感受到了“功成不必在我”和“功成必定有我”的境界与情怀。大家纷纷表示,聆听报告之后,深受启发,倍感振奋。

就如何在全公司掀起学先进、赶先进的热潮,进一步推动大讨论扎实开展,韩瑞平

提出三点要求。一是要广泛宣传先进典型的事迹和可贵精神。太钢比欧西气体公司、精密带钢公司和朱拥民同志的感人事迹,生动体现了敬业精神、改革精神、创新精神、奋斗精神和奉献精神,是新时代李双良精神的继承和创新。公司上下要广泛学习他们的先进事迹和可贵精神,凝聚起推动新时代公司高质量发展的强大正能量。二是要大力选树身边的先进典型,形成比学赶超的生动局面。要高度重视典型的培育、选树工作,以先进典型引领改革创新事业蓬勃发展。要开展形式多样的宣讲活动,引导广大党员干部职工向榜样看齐、向榜样学习,营造解放思想,对标一流,改革创新,奋发有为的浓厚氛围。三是要推动入脑入心,切实把报告会精神转化为推动工作的实效。要把所思所想所感转化成为切实行动,进一步对照“六个破除”,找差距,明方向,补短板,强弱项,刀刃向内,逐一破题,实现自我革命。要坚持目标导向、问题导向、实践导向,加快推动公司改革创新、转型发展取得更大突破,为实现新时代太钢高质量发展,实现全省在“两转”基础上全面拓展新局面作出更大贡献,以优异成绩迎接新中国成立70周年。

“事迹真感人,走到今天真不容易”“不愧为改革先锋、创新楷模”“先进典型的事迹让我们思路大开,许多做法值得借鉴”“身边的榜样、无穷的力量”……公司“改革创新、奋发有为”大讨论先进典型报告会在我公司上下引发了强烈反响,先进典型的不忘初心、忘我奋斗的感人事迹犹如一股春风扑面而来,让乍暖还寒的钢城暖流涌动,向奋斗着的干部职工传递出勇气、信心和力量。

太钢的发展史,说到底,就是一部英雄辈出、不懈奋斗的历史。特别是改革开放以来,面对日益激烈的竞争和挑战,一代代太钢人坚定信念,矢志不渝,勇立潮头,奋力前行。他们当中,涌现出了一批批改革先锋、创新楷模。在他们的影响和带动下,太钢干部职工乘风破浪,斩关夺隘,一路前行,推动公司不断跃上新台阶,谱写了一曲曲奋斗之歌、胜利之歌。他们是钢城的英雄,是时代的楷模。

我们看到,太钢比欧西气体公司、精密带钢公司和朱拥民同志,虽然所处的单位性质不同,典型事迹也各有千秋,但有一个共同的特点,就是在他们身上,生动体现了不忘初心、牢记使命、忠诚事业、矢志不渝的敬业精神,坚韧不拔、直面矛盾、勇于担当、敢于负责的改革精神,与时俱进、时不我待、挑战极限、不断超越的创新精神,脚踏实地、真抓实干、锐意进取、攻坚克难的奋斗精神,无私无畏、以上率下、严于律己、廉洁奉公的奉献精神,是新时代李双良精神的继承和创新。公司上下要广泛学习他们的先进事迹和可贵精神,凝聚起推动新时代公司高质量发展的强大正能量。

榜样的力量是无穷的,身边的典型最有说服力。应当指出的是,像太钢比欧西气体公司、精密带钢公司和朱拥民同志这样的典型,在我们公司还有很多,关键在于发现、总结和宣传。各单位特别是各级党组织要高度重视先进典型的培育、选树工作,要善于发现、善于总结,以先进典型引领改革创新事业蓬勃发展。要在大讨论中,结合自身实际开展形式多样的宣讲活动,通过挖掘身边人身边事,选树一批,总结一批先进典型和事迹,充分展现新时代新担当新作为,引导广大党员干部职工向榜样看齐、向榜样学习,营造解放思想,对标一流,改革创新,奋发有为的浓厚氛围,形成比学赶超的生动局面。

学习先进典型,要落实到行动中。要对照先进典型找差距,触动思想的觉醒和行动的自觉。要把所思所想所感转化成为推进思想再解放、改革再深入、创新再发力、开放再提质、工作再抓实的具体行动,特别是要对照“六个破除”“六个着力”“六个坚持”,进一步找差距,明方向,补短板,强弱项,刀刃向内,逐一破题,实现自我革命、自我提升,在新时代太钢高质量发展中奋发有为、建功立业!

向先进典型学习 向先进典型致敬

本报评论员

突出重点 强化措施

公司工会全力推进专项工作

本报讯(记者 申文丽)3月4日,公司工会召开2019年劳动保护、节能减排、创新工作室推进会,总结2018年工作,对2018年度“安康杯”竞赛、工会劳动保护工作和职工创新工作室工作中的先进集体和先进个人进行了表彰,签订2019年工会劳动保护工作目标责任书,部署2019年工作。公司工会主席曹志福主持会议。太钢集团董事、太钢不锈钢副总经理赵恕昆就做好2019年专项工作提出要求。

赵恕昆在讲话中强调,要深刻认识劳动保护工作的重要意义,提高思想认识和政治站位,高标准做好劳动保护工作,

认真践行公司“以人为本”的核心价值观,凝聚起高质量发展的合力。要持续发力,及时提炼总结各单位在“安康杯”“粉尘治理优胜杯”等竞赛活动中的成功经验,进一步拓宽渠道,创新工作方法,鼓励职工积极为劳动保护工作建言献策,实现劳动保护工作的新突破。要以当前开展的“改革创新、奋发有为”大讨论为牵引,切实推动思想再解放、改革再深入、创新再发力、开放再提质、工作再抓实,对生产经营中的重点难点、管理薄弱环节开展创新研讨和技术攻关,不断提高太钢产业工人队伍素质,推动公司高质量发展。



近日,营销中心相关人员组成盘库小组赴青岛港、天津港对港口库存进行了盘点,全面满足客户要求。图为认真核对信息的场景。

白文丽 摄