

树一流标准
练一流本领
创一流业绩

刀刃向内 自我革命 推动问题大起底大整改

公司召开“改革创新、奋发有为”大讨论中层干部座谈会

本报讯(记者 陈涛)3月1日,公司召开“改革创新、奋发有为”大讨论中层干部座谈会。会议强调,要坚持目标导向、问题导向、实践导向,坚决破除一切不合时宜的思想和习惯,以更大的担当和作为创造新业绩。太钢集团党委书记、董事长高祥明,太钢集团党委副书记、副董事长、总经理高建兵等副总之上领导参加会议。太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平主持会议。

会上,人力资源部、工程技术公司、财务公司、尖山铁矿、复合材料厂、公司团委、型材厂、炼铁厂、能源动力总厂和加工厂等单位负责人分别发言。大家畅所欲言,围绕大讨论主题,结合自身思想和工作实际,谈认识、讲体会,对标一流剖析问题,提出改进思路和具体举措。现场气氛热烈,与会人员深受启发。

在听取大家发言后,高祥明指出,“改革创新、奋发有为”大讨论是省委结合山西实际,贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的重大举措,承载着全省人民对美好生活的向往,体现着全省人民的长远和根本利益。大讨论开展以来公司党委高度重视,迅速行动,广

大党员领导干部以身示范,以上率下,公司上下呈现出不用扬鞭自奋蹄、只争朝夕促发展的生动局面。这再次证明,基层和广大职工群众中蕴藏着无穷智慧和力量。但要清醒认识到,与省委要求相比,与职工群众期待相比,我们还有一定差距,必须以革命加拼命的精神,进一步推动思想再解放、改革再深入、创新再发力、开放再提质、工作再抓实,为我省“两转”基础上全面拓展新局面作出太钢贡献。

高祥明指出,要切实增强推动改革创新的紧迫感和责任感。“六个方面”问题在所有人身上都有体现,只是程度不同、表现形式不同。各级领导干部要抓住大讨论有利时机,坚持问题导向,坚持对标一流,以刀刃向内、自我革命的决心,瞄着问题去,追着问题走,分析原因,找准症结,制定措施,实现问题大起底、大整改。要把大讨论与当前正在做的事情结合起来,进一步深化市场化改革,破除一切制约发展的思想观念和体制机制障碍;树立全球视野,以创新驱动公司高质量发展;坚持人本理念,厚植一流人才成长的肥沃土壤;深入贯彻

公司“两会”精神,落实全面预算目标任务,确保实现一季度“开门红”。

高建兵在讲话中指出,“改革创新、奋发有为”大讨论是省委在山西改革发展的关键时期作出的战略性部署,具有重要里程碑意义。太钢作为改革开放的“幸运儿”,从来就不缺乏改革创新的基因。站在新的历史起点上,太钢要赢得美好未来,关键在解放思想,出路在改革创新。要以榜样为镜,向先进看齐,特别是要落实公司管理效能再提升改革方案,激发全员价值经营活力,推动大讨论取得实实在在的成效。

韩瑞平在主持会议时强调,党员领导干部作为公司改革发展事业的中坚力量、中流砥柱,要从讲政治的高度,自觉投身大讨论,争当改革创新先锋。要坚持以上率下,带头找不足、抓整改,真正来一次理念的大提升、本领的大提升、作风的大提升。各级党组织要扛起主体责任,主要负责同志要担起第一责任,做好协调,统筹推进。

各分(子)公司、二级单位、业务部门书记、厂(矿)长、经理和党委副书记,公司机关各部门正职领导参加会议。

公司举行“改革创新、奋发有为”大讨论党支部书记研讨会

本报讯(记者 孙敬)根据公司“改革创新、奋发有为”大讨论的相关部署,为进一步激发和调动广大党员和干部群众参与大讨论的积极性和主动性,推动大讨论各项任务真正在基层落实落地、开花结果,3月1日,公司举行“改革创新、奋发有为”大讨论党支部书记研讨会。

太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平出席会议并讲话。公司“改革创新、奋发有为”大讨论领导小组办公室成员,各单位基层党支部书记100余人参加了会议。

会上,炼铁厂三烧作业区党支部书记李国喜、热连轧厂1549精整作业区党支部书记乔秉诚、岚县矿业公司采矿部破碎作业区党支部书记左政平、钢科公司第二党支部书记郝俊杰、不锈钢冷轧厂连轧作业区党支部书记陈晋、东山矿竖窑作业区党支部书记党大伟紧扣大讨论主题,结合工作实际,进行了交流。大家畅所欲言,围绕如何更好地发挥党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用,推动理念大提升、本领大提升、作风大提升,切实把大讨论成果转化深化为深化改革、转型发展、创新驱动、降本增效、从严治党等方面的实际成效积极建言献策。

韩瑞平在讲话中指出,大讨论能否真正深入人心,真正取得实效,党支部起着至关重要的作用。党支部书记要切实担起责任扛起来,抓好学习动员,把大讨论的要求落实到每个支部、每名党员,确保大讨论在党支部不偏离主题,不空泛议论,不走形式过场。要强化政治功能,落实好大讨论六项重点任务,特别是对于即将召开的支部组织生活会,要真正开出“辣味”,真正解决问题,为全年预算任务的完成谋划好任务书。要开动脑筋,将支部工作和生产经营工作高度融合,在对照“六个破除”、找准突出问题的基础上,树立改革思维,创新方式方法,推动支部各项工作的全面进步,确保大讨论取得实效。

提高站位 争创一流

党的十九代表、不锈钢冷轧厂连轧作业区班长 牛国栋

开展“改革创新、奋发有为”大讨论,就是要聚焦“六个方面”问题,找准差距,进行自我革命,真正做到信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬。我将把改革创新、奋发有为作为动力源,加满油、把稳舵、鼓足劲,立足岗位作贡献。

首先是学,学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和省委书记骆惠宁在全省“改革创新、奋发有为”大讨论动员部署会上的讲话精神。正确认识理解这次大讨论的主题思想、意义、目的、实现的途径。和工友们共同学习好、宣传好大讨论的内容、要求及核心思想。第二是查,查摆自身存在的差距和不足。敢于直面问题,敢于自我剖析和自我革命。反省自己是不是能够在太钢高质量发展的过程中始终保持永不倦怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态。第三是带,带领班组和工作室成员提高技能水平,大力弘扬工匠精神和

劳模精神,实现花开满园、技术报国。大力弘扬精益求精的“工匠精神”和主人翁的“李双良精神”,引导岗位职工在“做精”和“精做”上下功夫,让更多职工恪尽职业操守,争当太钢工匠。第四是干,利用好创新工作室的平台,立足本岗,以“五小”为抓手,多出创新成果。创新就是“每天进步一点点,每天改变一点点”,只有把我们的生产过程变得更安全、更高效、更方便、更整洁,就是把创新的思想理念和现场岗位实际紧密结合起来了。

作为一名基层党代表,我将牢记习近平总书记视察太钢的嘱托,和工友们一道以更多更好的创新成果回报总书记的关爱和期望。新的征程,我要以一流的业绩,一流的作风,一流的创新,为党旗添光彩,以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力,做一名无愧于共产党员称号的太钢职工。



日前,新一轮敬业度评估工作在全公司全面展开。敬业度评估是公司一项全局性、战略性的工作,也是公司“改革创新、奋发有为”大讨论的一项重点任务。各单位迅速启动敬业度评估工作体系和机制,把工作做实做细,积极组织职工答卷,确保敬业度评估工作高质量、高效率完成。图为各单位答卷现场。刘宝宝 张彦峰 刘艳云 摄

敬业方能兴业



我为改革创新做什么