

本报讯 近日,教培中心召开全体职工大会,对开展“改革创新、奋发有为”大讨论进行全面动员和部署。

教培中心党总支书记在会上传达了公司“改革创新、奋发有为”大讨论动员部署会议精神,并强调开展“改革创新、奋发有为”大讨论,对于教培中心加快建设一流职工教育培训机构具有极其重要的意义。要求教培中心全体职工通过大讨论,不断夯实思想和工作基础,真正实现推动思想再解放、改革再深入、创新再发力、开放再提质、工作再抓实的目的,全面提升教培中心各方面工作质量和水平。要对标同行业一流,真对标,对真标,在比中找到差距,在学中补齐短板,通过持续深化“三基建设”,切实提高党员干部和职工群众解决问题的能力。会议号召全体职工围绕教培中心2019年重点工作和教培中心“改革创新、奋发有为”具体任务,坚决做到“六个破除”“六个着力”“六个坚持”,以大讨论牵引教培中心全年各项工作良好开局,以优异成绩向新中国成立70周年献礼。(教培中心)

## 离退休部“山西智慧党建”信息平台运行良好

本报讯(通讯员 田旭萍)按照省国资委党委、公司党委关于创建“山西智慧党建”信息化平台的部署要求,离退休部党委、14个党总支、76个党支部、11189名党员的信息录入、上传等工作全部完成,并启动运行。日前,离退休部“山西智慧党建”信息化平台运行良好。

“山西智慧党建”是基于我省党建工作实际,按照“共建共享、互为支撑、齐抓共管”的整体思路,面向全省各级党组织和全体党员建设的具有“宣传、学习、教育、管理、服务、活动”等六大功能的党建信息化平台。该平台充分运用云计算、大数据分析、人工智能等现代信息技术,实现党组织管理和

党员教育管理服务的精准化、网络化、动态化和智能化,推动基层党建传统优势与信息技术深度融合,进一步提升我省党建工作信息化水平。

离退休部党委高度重视“山西智慧党建”信息化平台创建工作,召开专题会议研究谋划,按照上级党委的部署要求,结合离退休内退职工党组织、党员实际,对创建“山西智慧党建”信息化平台工作进行了安排部署。离退休部党群科提前筹划、认真组织,多次深入基层党组织调研、征求意见,制定实施方案和工作流程,并先期组织各基层党组织骨干对创建工作的内容、方法、步骤、要求进行培训,为离退休部“山西智慧党

建”信息化平台创建做了大量的前期准备工作,保证了创建工作的顺利开展。

在“山西智慧党建”信息化平台创建过程中,离退休部各级党组织、各地区管理所紧密配合,按照创建工作安排,有条不紊地进行信息完善、照片扫描、资料上传等大量工作。离退休部党委、党群科及时了解创建工作进展情况,对在工作中遇到的问题及时研究、请示上级党组织,并予以具体指导、快速解决问题。在离退休部各级党组织、管理所的大力协作和精心组织下,离退休部“山西智慧党建”信息化平台创建工作顺利完成,为进一步提升离退休部党委党建工作水平打下了良好基础。



近日,技术中心机关党支部举办了《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》知识竞赛,共有56名党员参加活动。此次知识竞赛收到了以赛促学、以学促用的学习效果。王琪文 岳冬梅 摄

## 采购部通用备件室认真开展“标准问题”讨论

本报讯(通讯员 闫智翔)根据公司党委、采购部党委的统一安排部署,采购部通用备件室利用科务会,认真组织开展“标准问题”讨论。全体采购员对照工作实际,围绕工作标准、管理标准、技术标准,从自身查找原因,梳理工作中存在的问题和不足,人人发言,梳理出问题清单,并针对性探讨解决方案。

通过头脑风暴,该室查找出工作薄弱环节问题共八类,主要体现在思想认识不到位,主观努力不够,对部分指标重视、关注度不够;自身能力不足,学习能力、专业水平有待提升;对库存指标重视不够,缺乏对各类备件是否需要库存、库存周期的分析,对到货后使用单位出库缓慢的问题有待进一步强化管控;对基础性、重复性简单问题的发生还有待进一步加强管控;减少贸易商比例方面缺乏改进思路,办法不多;工作主动性不够,利库工作有待加强;进口件的采购周期把握不准,对使用单位计划提报指导性不够。

通过讨论和问题梳理,通用备件室进一步明确了今后的工作重点和思路。大家积极围绕问题出主意、想办法,提出解决方案,为今后的工作提供了改进目标和方向。

### 27、基层党支部在大讨论中应主要抓好哪几个环节的工作?

省委要求大讨论要重点抓好动员部署、学习讨论等10个环节的工作。具体到基层党支部,主要是抓好动员安排、学习讨论、支部组织生活会、听先进典型报告、立足岗位作贡献、支部范围小结等6个环节。

### 28、如何把坚持问题导向贯彻大讨论始终?

大讨论的着力点要放在解决问题上,做到发现问题要准、解决问题要实。要对标发达地区、行业标杆、先进典型,在查摆问题上下功夫,坚决避免只谈面上不谈单位、只谈别人不谈自己。各地各单位深入查摆差距、推动改革创新、干部奋发有为、实现工作提升的情况,可采取适当方式向社会公开,接受人民群众检验。

### 29、如何通过扎实有效的宣传发动使全员都参与到大讨论中来?

推动大讨论的广泛深入开展,要充分利用各种媒介广泛宣传,营造浓厚的舆论氛围。要抓好典型宣传,发挥典型的引领示范作用。要坚持开门搞大讨论,听取群众“金点子”,鼓励社会各界和人民群众踊跃建言献策。要通过群众喜闻乐见的方式,把全省人民都

发动起来,让大讨论走进田间地头、走进厂矿车间、走进群众心坎。要拓宽视野开展大讨论,虚心听取省外关心支持山西改革发展有识之士的意见建议。各市县要把大讨论“改革创新、奋发有为”的主题和要求贯穿到“两会”全过程。

### 四、公司大讨论主要精神

#### 30、如何理解公司开展“改革创新、奋发有为”大讨论的重大意义?

今年是新中国成立70周年,是全面建成小康社会的关键之年,也是奋力推进新时代太钢高质量发展的重要一年。开展大讨论对于我们太钢应对复杂竞争环境,加快建设一流企业,具有更为特殊的意义。公司80多年的发展历史一再证明,没有持续不断的改革创新,太钢就不会有今天的辉煌成就。当前,面对行业十分复杂的形势,特别是不锈钢行业出现的新的竞争态势,公司发展又到了一个十分重要的关头。我们要继续前进,继续保持不锈钢行业的领军地位,进而打造世界一流的大企业集团,就必须进一步解放思想,切实增强全员对改革创新必要性、紧迫性的认识,以更大的勇气和决心,

加快推进改革创新,真正以改革的思维、创新的方法解决高质量发展难题。

### 31、公司开展“改革创新、奋发有为”大讨论的总体要求是什么?

2019年是新中国成立70周年,是全面建成小康社会的关键之年,也是奋力推进新时代太钢高质量发展的重要一年。在全公司范围内开展“改革创新、奋发有为”大讨论,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大精神,深入学习贯彻习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话精神和习近平总书记视察山西重要讲话精神,高举新时代改革开放旗帜,紧密结合我省“两转”基础上全面拓展新局面的使命任务和广大党员干部群众思想工作实际,突出目标导向、问题导向、实践导向,增强改革决不能落后的信念,增强创新驱动发展的理念,增强勇于担当作为的自觉,推动思想再解放、改革再深

入、创新再发力、效率再提升、工作再抓实,为实现新时代太钢高质量发展提供强大动力、营造良好氛围,以优异成绩迎接中华人民共和国成立70周年。同时,作为全省“改革创新、奋发有为”大讨论实施方案的七个示范单位中唯一一家企业,我们要充分展现示范单位的良好姿态和形象,争当全省改革创新、奋发有为的排头兵。

### 32、公司开展“改革创新、奋发有为”大讨论的时间节点和重点对象是如何规定的?

按照省委统一部署要求,公司“改革创新、奋发有为”大讨论从2019年2月中旬至4月底在全公司广大党员干部、职工群众中开展,以中层以上领导、两级机关干部、科段长和班组长为重点,党组织关系在太钢的集体企业一同参加。各级领导机关和领导干部要以上率下,带头解放思想,带头查找问题,带头整改提升。各级各部门要采取有效举措,动员引导全体职工群众踊跃参加。