

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 11436 期

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2019年3月8日 星期五

农历己亥年二月初二

体现新担当 再展新作为

公司女职工围绕高质量发展建功立业

本报讯(记者 陈强)岗位建功立业、巾帼不让须眉。过去的一年,公司广大女职工凝心聚力、克难奋进,立足岗位显身手,围绕中心创特色,在公司高质量发展中撑起了“半边天”。

公司广大女职工在各自岗位体现新担当,展现新作为,涌现出了一批先进典型。2018年,能源动力总厂环境监测中心水质监测组女职工勇于担当、作表率,用数据说话,全年出具水质分析数据45000多组,用实际行动践行绿色发展,被命名为“山西省工人先锋号”,今年又被省总工会推荐为2019年全国“五一巾帼标兵岗”;“以拼字当先,任务面前敢于拼搏,困难面前勇于挺身,展现巾帼不让须眉风采”的物流中心科技骨干李建曼、“把方便患者放在首位,时刻为患者着想,努力把护理工作做到极致”的山医大六院(太钢总医院)尖草坪院区妇产科主任叶瑞珍、“立足岗位创新创效,积极提出合理化建议解决多项工艺技术

难题”的型材厂高级工程师乔小梅荣获太原市“五一巾帼标兵”称号;在由市总工会举办的“巾帼建新功、共筑中国梦”演讲比赛中,太钢选送的两名选手分获一等奖和三等奖;2018年度公司又有10个女职工工作先进组织、10名三八红旗手标兵、15个三八红旗班组、5户文明家庭、51名先进女职工工作者、110名三八红旗手受到公司表彰。

公司各级女工委紧跟新形势和任务,强化女职工学习培训,不断提升女职工素质。去年特邀省内知名专家为女工干部进行了“维护女职工权益,促进女性健康幸福生活”的专题培训,组织了一期《女性心理健康》专题讲座,举办了《智慧女性、智慧生活》之“魅力女性,内外兼修”女性沙龙活动,提升了女职工自身素质,提高了家庭生活品质。举办书香“三八”活动,为各单位女工委订购了《我心安处是幸福·淡然从容是人生》《每天一堂哈佛心理课》等书籍,组织女职

工参与了全国书香“三八”读书征文系列活动。同时,结合改革开放40周年,在全公司女职工范围内开展“我眼中的改革开放40年”征文活动,极大丰富了女职工精神文化生活。

各级女工委关心关爱女职工,将女职工权益保障落到实处。去年“三八”期间,公司开展了困难女职工专项救助,为20名困难女职工与12名患病女职工发放救助金;为维护女职工合法权益和特殊利益,“三八”期间各单位女工委对照《山西省女职工劳动保护条例》和《女职工特殊劳动保护专项集体合同》条款,特别是女职工“五期”保护执行情况进行了自查自检,对发现的问题及时进行整改。

今年是新中国成立70周年,是全面建成小康社会的关键之年,也是奋力推进新时代太钢高质量发展的重要一年。在公司发展的关键时期,广大女职工将不忘初心、牢记使命,以优异成绩向新中国成立70周年献礼。

柔肩担重任

11人的班组,女职工有10人,年出具分析数据45000多组,对公司一百多个水质监测点水质检测负责,这是能源动力总厂环境监测中心水质监测组的责任。“三八”前夕,记者来到这个2015年公司“三八”红旗班组、2017年“山西省十大杰出女子班组”,2018年“山西省工人先锋号”,感受她们的精细与认真,忙碌与执着,热情和担当,感动与微笑。

王旭宏 摄



集团公司工会十五届二次全委(扩大)会召开 不锈钢股份公司工会三届二次全委(扩大)会召开

本报讯(记者 申文丽)3月4日,集团公司工会十五届、不锈钢股份公司工会三届三次全委(扩大)会在太钢工人俱乐部召开。

太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平,公司工会主席曹志福,全体工会委员,全体经费审查委员会委员,各单位工会主席、工会干事,公司工会主管及站点负责人参加会议。会议由公司工会副主席陈世清主持。

曹志福代表工会常委会作了题为《凝心聚力,改革发展,为新时代太钢高质量发展而努力奋斗》的工作报告,总结回顾了2018年工作,安排部署了2019年工作。2019年公司工会工作的总体要求是:深入学习贯彻党的十九大精神和全国工会十七大精神,按照上级总工会的部署要求和公司“两会”确定的目标任务,以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,围绕新时代太钢高质量发展这一中心,积极开展“改革创新、奋发有为”大讨论,聚焦大力推动新时期产业工人队伍建设

设和全面增强工会组织服务能力两条主线,做优“五项工程”,打造“五型工会”,团结动员广大职工凝心聚力,改革创新,为公司高质量发展而努力奋斗。

韩瑞平在讲话中充分肯定了工会系统过去一年取得的成绩,并就进一步做好今年工作提出要求。他强调,各级工会组织要强化思想政治引领,以党建促工建,旗帜鲜明地坚持党对工会工作的领导,坚定不移地肩负起团结带领广大职工听党话、跟党走的政治责任;要加强自身能力建设,增长服务职工群众的本领,切实转变工作作风,深入贴近职工,懂得职工诉求,关心职工冷暖,真正架起党和职工群众的桥梁纽带;要以“改革创新,奋发有为”大讨论为契机,广泛发动职工群众,引导职工见贤思齐,对标一流,开创新时代太钢工会工作新局面。

会议听取了工会经费审查工作报告,对受到中华全国总工会表彰的先进集体及2018年度公司工会工作先进集体和个人进行了表彰。

集团公司工会十五届二次全委会召开 不锈钢股份公司工会三届二次全委会召开

本报讯(记者 申文丽)3月4日,集团公司工会十五届、不锈钢股份公司工会三届委员会部分委员、常委,经费审查委员会部分委员卸任议案;替补了集团公司工会十五届、不锈钢股份公司三届委员会委员、常委;替补了集团公司工会十五届、不锈钢股份公司工会三届经费审查委员会

委员、常委;替补了集团公司工会十五届、不锈钢股份公司工会三届经费审查委员会

会议由公司工会主席曹志福主持。

会议通过了集团公司

改革创新的根本在人

尖山铁矿劳模、斜井作业区生产班班长 王继周

太钢是全省“改革创新、奋发有为”大讨论实施方案的示范单位。我们要对标省委要求,充分展示示范单位的良好姿态和形象,坚持高标准开展、高质量推进,以此牵引全年工作良好开局,为新时代太钢高质量发展提供有力支持。

纵观我们尖山铁矿的发展史,“三年三大步”的跨越式发展成就都是在改革创新中取得的。区域工种制、集中一贯制、检修专业化改革,几轮流程再造,改革的艰难险阻没有阻挡尖山铁矿前进的步伐。坚持改革创新,激发全员动力、活力和激情,尖山铁矿积累了很多成功经验。我认为,改革创新的根本在人,目的在人,难度也在人,那就要在人上下足功夫,做足实事。一是要把“人”作为改革创新的切入点,对标先进企业,优化人员配置,明晰岗位职责及素质能力要求,留住真正干实事的人、对企业发展有用的人。充分挖掘现有人力资源潜能,努力做到“增人有标准,减人有依据,分配有基础,人员

有控制”。二是要根据岗位职责建立业绩评价制度,把业绩好坏直接转换成薪酬标准,让留下的人跑起来、赛起来,让淘汰的人通过学习竞争得到提升、锻炼,让每一个职工人尽其才、才尽其用、各得其所,调动起全员的积极性、创造性。建议在检修系统推行一专多能和大工种制,有效解决人员不足、老化问题,节约人力资源和人工成本,提高服务质量。三是要在推进改革创新的过程中,发挥典型引领示范作用,以点带面地逐步推进,通过一个单位成功经验推广带动整体改革创新稳妥推进。要坚持以人为本,把真正有能力的人作为新政策的推动者,做好动员扶持,强化人文关怀,让改革发展的成果能够惠及到全体职工。

我为改革创新

献计策