

树立价值标杆 构筑道德力量

“感动太钢”人物评选反响热烈

本报讯(记者 孙敬)3月11日零点开始,一年一度的“感动太钢”人物评选活动再次拉开了帷幕。

“感动太钢”人物评选活动已经走过了8个年头,8年中,206名“感动太钢”个人(团队)向我们走来。他们中有用生命铸就丰碑的王其峰、有获得“中国青年科技奖”的李国平、有见义勇为荣获“太原好人”称号的蓄水池救人李焕平、有悉心照顾丈夫十七年的团体、有二十多年如一日精心呵护高炉的王银耀……他们引导着太钢人讲道德、尊道德、守道德,追求高尚的道德理想,坚定向上向善向廉的价值追求。

今年投票活动开始后,16名“感动太钢”候选人(团队)的事迹在钢城内外广为传颂。离退休部上下高度重视,各地区管理所、老龄委积极采取各种方式宣传发动,组织离退休老同志进行投票。针对老同志们居住分散的情况,他们在“太钢离退快讯”微信公众号、太钢离退工作网、《离退通讯》上大力宣传候选人(团队)的先进事迹。今年全部采用微信方式投票,有的老同志不熟悉微信操作,管理所的同志就手把手地教老同志们使用微信进行投票。赵庄地区党总支书记、老龄委主

任秦莲娥说,今年“感动太钢”人物候选人中有两位是我们离退休老同志。他们是用真情和爱心关心下一代茁壮成长的离退休部胜利桥地区南渣线关工委“少年之家”辅导员王凤巧;16年风雨无阻,义务为群众维修家电的离退休退休职工王仲魁。他们的感人事迹就发生在我们身边,我们投票给他们,希望他们的事迹能让更多的人知道,向他们学习。钢科公司职工有80%为临钢援职职工,在这次投票中全公司所有职工一人不落全部投票。钢科公司生产设备部主管沙洪波说,钢科人的凝聚力在这次活动中再次得到充分体现。2016年度“感动太钢”人物评选中,我们公司技术研发部研发员杨晗的感人付出得到了众多太钢人的投票支持,小杨高票当选,极大地鼓舞了我们钢科人。今年我们依然要认真投票,选出我们心中的感动人物。在技术中心,广大科研人员高度关注“感动太钢”人物评选活动,主动参与投票,选出心目中的感动人物。第八届中国金属学会冶金青年科技奖获得者、技术中心不锈钢室主任张威说,这几天,我们认真学习了“感动太钢”人物候选人的事迹,他们的年龄不同、

性别不同、职业不同,但在他们身上都充满了甘于奉献、积极奉献的精神,这是我最为之感动的。当前,公司上下正在推进“改革创新、奋发有为”大讨论,我们要对照他们的先进事迹和精神风貌,立足本职本岗为企业作出积极贡献。地处矿山的复合材料厂,这次活动中虽然推荐的候选人没有入选,但职工们依旧热情投票,即使是远在岚县工作的协力部的30余名职工也全部进行了投票。

微信公众号上,众多网友们纷纷留言。网友yy留言:“弘扬正风正气,感动敬业奉献,让感动的气息温暖生活,让行动的力量改变世界。”网友明月心留言:“‘感动太钢’人物都是我们学习的榜样。继续努力吧,太钢的明天会更加灿烂辉煌。”网友远方朋友留言:“他们是今天太钢精英的代表,为太钢、为山西争了光,我作为老太钢人也深感自豪。”

今年评选活动第一次采用微信投票,公众参与面更广,短短三天时间,点击量突破五万。“感动太钢”候选人(团队)的先进事迹感动着每一个太钢人,激励着广大干部职工自强不息、奋发进取、攻坚克难,为实现太钢高质量发展凝聚起改革创新、奋发有为的强大正能量。

公司机关表彰工会工作先进集体和个人

本报讯(记者 孙敬)近日,公司机关工会对过去一年作出优秀成绩的先进集体和个人予以表彰奖励。

2018年,公司机关工会发挥工会组织优势,认真履行工会职能,积极调动机关广大职工的积极性、主动性和创造性,动员和组织广大职工凝心聚力谋发展、开拓创新促改革,在民主管理、经济技术创新、维权帮扶、职工文化生活等方面取得了一定的成绩,为实现高质量发展发挥了积极的作用。

在这次表彰中,公司党委组织部、人力资源部,公司工会,系统创新部,集团计财部4个工会委员会获得“职工小家”荣誉称号。公司工会民管部、办公室秘书室、制造部5S推进室等11个工会小组获得“模范工会小组”荣誉称号。郭红琴、杨林汇、李波等125名同志获得“优秀积极分子”荣誉称号。

与此同时,公司机关工会还对一年来机关各条战线涌现出的女职工先进集体和先进个人予以表彰。股份计财部会计管理室、财务公司结算管理部、制造部计量作业区3个女职工班组获得“三八红旗班组”荣誉称号。段晓丽、郭振华、范春香等36名同志获得“三八红旗手”荣誉称号。渠桂珍、虞杏、王爱鱼等23名同志获得“先进女职工工作者”荣誉称号。

公司机关工会号召广大职工面对新时代新机遇新挑战,要以先进模范为榜样,紧紧围绕公司生产经营目标,深化改革,激发活力,为推动太钢高质量发展作出新贡献。

创新无止境 精细质更优

不锈钢线材厂技术质量科科长 闫士彩

开展“改革创新、奋发有为”大讨论,是省委结合山西实际,贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想的重大举措。改革创新,重点解决的是怎么想的问题,我们要解放思想,拓宽思路求发展;奋发有为,重点解决的是怎么做的问题,我们要求真务实,敢闯敢干,努力把蓝图变为现实。不锈钢线材厂技术质量科承担着新产品开发、精细化质量管理的任务。我们要乘着大讨论的东风,在新产品开发、精细化质量管理方面找到新的突破,快速、有效地实现目标,为公司高质量发展作出更大贡献。

在新产品开发方面,要积极推进笔头用不锈钢、高端手机用不锈钢的批量化稳定生产,推进易切削不锈钢盘条形成系列化,推进双相不锈钢高端焊丝产品的开发,为棒线材智能化升级改造后的全新产线储备一批高效、优势的产品。全面梳理新产品开发中存在的难点问题,破除等靠要的思想,积极讨论制定试制方案,践行公司创新理念和创新文化。

不断推出并完善新产品的同时更不能松懈对质量管理的精细化要求。坚持问题导向,严肃质量追责、问责,通过纠正偏差,提高职工质量意识,促进标准化作业,消除质量波动。以常态化现场巡查为基础,强化过程管控,提高产品质量稳定性。以营造全员质量管理为目标,采取形式多样管理手段、激励手段,想方设法引导职工积极参与到质量管理中来,从而形成合力,落实岗位质量职责。持续梳理全线质量控制点,以高端手机用不锈钢材料的精细化质量管理为案例,持续推进SPC工作。以突出质量问题为突破口,组成攻关团队,解决一批长期存在的典型质量问题。

2019年是不锈钢线材厂跨越发展的一年,随着棒线材智能化升级改造的逐步完成,生产装备水平即将迈入一流序列,将极大地鼓舞线材人。作为这一跨越发展的见证者,我有信心,在专业管理方面牵好头、带好队,为不锈钢线材厂高质量发展作出一份贡献。



安全检查

赵冬梅坚持“一高两严”总要求,强化安全生产标准化建设,严格履行安全生产责任,全面推进安全风险管控,为生产经营正常运行保驾护航。图为正在安全检查的情景。

赵冬梅 摄