

太钢袁家村铁矿政治理论学习教育深入人心

本报讯(通讯员 林可)近日,太钢袁家村铁矿深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持党员领导干部政治理论学习不松懈,推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心,转化为指导实践、推动工作的自觉行动。

强化理论学习。矿党委坚持党委中心组学习雷打不动,严格签到制度、通报制度和补课制度,重点对党的十九大精神、《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》进行学习讨论,每个中心组成员撰写学习心得体会,提高了党员领导干部的政治理论水平。各级基层组织认真落实“三会一课”制度,按照矿党

委下发的学习计划组织理论学习,提高广大党员的政治理论水平。党员创新学习方法,主动承担宣讲责任,争做学习先锋。

开展主题教育。组织举行专题党课,并对讲稿进行评选,推动党的十九大精神进车间,进班组,进岗位。组织“红色之旅”,接受“红色”教育,各级基层组织先后组织到延安革命圣地、晋绥边区革命纪念馆、高君宇纪念馆等红色教育基地,缅怀老一辈无产阶级革命家在革命战争年代的光辉历史,让党员领导干部坚定理想信念,不忘初心,牢记使命,在平凡的岗位上作出无愧于时代的新贡献。

践行绿色理念。牢固树立“绿水青山就是金山银山”的环保理念,矿党委发出号召,要求党员干部带头,职工群众参与,以义务劳动的形式参与植树种草等绿化美化环境的活动,以自己的实际行动践行绿色发展理念,争做绿色发展“代言人”,让人人都为美丽矿山建设添砖加瓦。目前全矿党员干部职工已义务植树7700余棵,绿化复土1.6万立方米。与此同时,加大环保重点项目建设,采场道路铺设喷淋管道3600米,有效抑制了扬尘;高质量完成新建球团周转料库、球团烟气脱硫、热电厂炉超低排放项目,达到了国家环保新要求。



近日,保卫部交通科党支部组织召开“改革创新、奋发有为”大讨论动员会,深入解读“六个破除”“六个着力”“六个坚持”主要任务,切实推动全体干部职工达到解放思想、革故鼎新、强化担当的干事创业状态,并将深化改革转化为深化交通管理,对照一流管理标准,高质量推进各项工作,为新时代公司的新发展保驾护航。(保卫部交通科)

离退休部开展学习《三十讲》知识竞赛活动

本报讯(通讯员 田旭萍)按照公司党委关于学习《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》的部署要求,日前,离退休党委下发通知,在太钢全体离休干部及离休党总支成员、离休党支部成员中开展学习《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》知识竞赛活动,进一步深入理解掌握习近平新时代中国特色社会主义思想,树立“四个意识”,增强“四个自信”,切实把思想和行动统一到中央及公司党委的重大决策部署上来。

离退休党委要求各离休党支部和联络员精心组织,周密部署,充分发挥作用,切实提高离休干部参与率。在组织离休干部学好原文的基础上再进行答题,确保答题质量,取得实效。知识竞赛活动结束后,离退休党委综合答卷数量质量和活动开展情况进行评比奖励。

离退休离休党总支、各离休党支部把知识竞赛作为组织离休干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想的重要举措认真抓好,并结合实际,针对离休老同志的特点,在离休干部中进一步掀起学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的热潮,引导老同志更加自觉地在政治上、思想上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,为党的事业增添正能量,助推太钢新时代高质量发展。

峨口铁矿开展最美党员学习笔记评选活动

本报讯(通讯员 李骞)为了进一步加强基层党员的管理,增强党员对党章党规及习近平新时代中国特色社会主义思想学习的积极性和自觉性,努力培养一支有思想有修养的优秀党员队伍,促进“三化”党支部的创建,峨口铁矿党委日前在全体党员中开展了以“晒笔记、比学习、提素质”为主题的最美党员学习笔记评选活动。

此次评选活动采取层层评选的形式进行,首先是基层支部单位分别从页面整洁、书写规整、学习笔记篇数、学习内容的针对性及撰写马克思主义宗教观的心得体会等方面,认真对照矿党委评价标准进行打分,并将评价结果进行排序,分为“优秀、良好、一般”三个档次。各支部将评价结果上报各党总支进行审核,再上报矿党委,最终由矿党委组织各党群部门负责人及职工代表在优秀党员的学习笔记中评选出最美党员学习笔记10人,并进行了奖励。

通过开展党员学习笔记评选活动,使每位党员将党章党规和习近平系列重要讲话精神内化于心、外化于行,实现了以评促学、取长补短、共同提高的目的,使党员立足本职岗位,在一切成本皆可降的生产理念中亮出身份勇担当,创先争优作表率,进一步促进了“三化”党支部的建设。

41、公司大讨论学习研讨阶段的基本要求是什么?

公司大讨论学习研讨阶段的基本要求是:通过中心组学习、支部专题会议、班组会议等形式,组织广大党员干部群众深刻领会习近平总书记重要讲话的重大意义、丰富内涵和新的要求,联系改革开放40年来的巨大成就和宝贵经验,联系山西近年来实现“两转”的历程,进一步深化对改革开放是重要法宝、必由之路、关键一招的认识。按照公司“两会”精神,对照“六个破除”找差距、明方向,增强改革创新再出发的责任感紧迫感。邀请标杆企业和先行先试榜样作专题报告,开展党组织主要负责人对标一流述职活动,引导广大干部结合岗位实际把一流标准树立起来,做到干有动力、学有榜样、追有目标。开好民主生活会和专题组织生活会,党员干部要把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,做到见人见事见思想,结合大讨论主题找差距、定措施、明整改。上级领导班子成员要参加下一级班子生活会。各二级单位、分子公司及以下民主生活会和组织生活会要邀请职工代表和服务对象参加,听取意见建议,自觉接受监督。

42、公司大讨论深入实践阶段的基本要求是什么?

公司大讨论深入实践阶段的基本

要求是:把解决思想观念问题与破解体制机制障碍结合起来,把大讨论与提升职工敬业度结合起来,切实把大讨论成果转化成为深化改革、转型发展、创新驱动、降本增效、从严治党等方面的实际成效。重点解决改革力度不大、开放视野不宽、开拓劲头不足、“工匠精神”不够等问题,深入开展职工职业技能测评与提升活动,更好适应转型发展的需要。各单位各部门都要以求真务实作风狠抓落实,以新举措新面貌推动改革发展。要动员广大党员干部群众进一步解放思想,积极创新创业,焕发出推动太钢改革创新再出发的强大力量。

43、公司大讨论巩固提升阶段的基本要求是什么?

公司大讨论巩固提升阶段的基本要求是:公司党委适时听取各单位大讨论情况汇报,针对性加以指导。继续宣传新时代新担当新作为领导干部典型。选树一批模范人物,总结一批先进事迹,以适当方式开展交流宣讲。结合年度目标责任考核,表彰一批改革创新、担当作为的领导干部、管理人员、技术人员和基层职工,引导干部职工见贤思齐。针对查找的突出问题建章立制,形成长效机制。梳理大讨论的思想和实践成果,形成一批务实管用、可复制推广的制度机制,为提高公司整体工作水平提供支撑

和保障。各单位要召开大讨论成果交流会,深化认识、推广经验,不断把学习讨论引向深入。

44、如何加强对大讨论的组织领导?

加强对大讨论的组织领导,一是落实责任。公司党委成立“改革创新、奋发有为”大讨论领导小组,抽调力量组建办公室,负责对大讨论的谋划组织、督导推动、宣传引导等工作。各级党组织要把开展大讨论作为重要政治任务,加强组织领导,主要负责同志要亲自部署、亲自推动。各级党组织要成立相应机构,确保活动扎实有序推进。二是分类指导。针对单位性质和大讨论进展情况,采取不同举措加以指导。对大讨论搞得好的要及时总结推广经验,对进展缓慢的要加强督促,对领导班子不重视或工作不力的要提出批评。既要防止空泛议论,做表面文章,又要防止不触及思想深处,以具体工作代替大讨论。要科学组织安排,注重统筹兼顾,处理好大讨论和各项工作的关系,做到“两不误、两促进”。两级机关要转变作风,工作中不能给基层增加负担。三是督促推进。严格按照中央和省关于统筹规范督

查检查考核工作的要求做好督导工作。公司党委大讨论领导小组下设联络督导组,对各单位大讨论开展情况进行督促检查。要把大讨论列入党组织主要负责同志抓基层党建述职和年度目标责任考核内容。及时掌握大讨论进展情况、薄弱环节及整改成效,防止出现工作冷区、死角,及时发现和解决问题。四是营造氛围。宣传部门要制定大讨论宣传方案,做好宣传报道和舆论引导工作。在太钢日报、太钢电视台开设专栏专题,充分发挥媒体融合优势,全方位报道大讨论进展情况,宣传解读中央和省关于改革开放再出发的重要精神和部署要求。依托教育基地、文化广场、宣传栏等平台,通过举办报告会、论坛讲座、宣传标语等形式,充分用好微信、微博、客户端等新媒体,带动全体职工群众积极参与大讨论。开展“我为改革创新做什么”大家谈等活动,激发干部职工的内生动力。把线上线下结合起来,及时推送活动情况和先进典型。通过职工群众喜闻乐见的宣传引导方式,在全公司营造解放思想、对标一流,改革创新、奋发有为的良好氛围。

“改革创新、奋发有为”大讨论知识问答(十)