

# 不锈钢冷轧厂强化设备维护见成效

本报讯(通讯员 柴巍)近日,不锈钢冷轧厂为进一步提高设备运行效率,不断找差距、补短板,采取强化设备点检责任落实、重点难点问题攻关等措施,实现设备运行效率进一步提升,效果显著。

该厂一是针对现场设备自动化程度高、自控系统精度高的特点,强化点检,做好基础数据更新,过程中抓好责任落实,每月进行绩效评价,同时每周由设备能源科牵头,组织各设备维护作业区对现场设备进行拉网检查,对过程中发现的设备问题和隐患积极整改,把影响设备稳定运行的安全隐患及时消除。如在横切垛板台空气滤芯脏及轧机区域发现

卷取传动侧护网不到位等的一系列问题均及时下达问题清单,要求作业区按照要求及时整改,每项问题责任到具体人,严格落实区域管理责任制,对问题原因确实有客观因素可以适当延长整改周期,如未及时反馈整改,将按照厂设备管理制度规定纳入到当月绩效评价当中,有效形成人人身上有担子的责任体系。二是强化备品备件管理,细化设备到货验收制度,为生产经营提供合格的备品及配件;加强机旁库的核查,要求账物卡一致,并做好遮盖、支垫、防尘、防锈蚀保管工作。三是对设备不断进行改造升级,优化工艺控制,降低设备运行成本,保障设备运行的稳定性和连续性。

对2号热线卷取缸因密封不严导致的缸口漏油而影响钢卷表面质量的问题,组织技术人员进行攻关,彻底解决了钢卷表面被油污污染的问题。四是对设备的检修进行跟踪管理,要求检修必须高质量完成;对检修方式不断整合,合理配置人员,充分利用生产间隙,对设备有计划地检修,实现定检、周检、月检周周有计划、月月有重点,同时对申报的计划检修项目落实到责任人,确保检修质量的闭环管理。

该厂通过一系列举措不断提高设备的运行能力,确保了设备的安全、稳定、高效运行,为生产经营任务的顺利完成奠定了良好的基础。



峨口铁矿落实成本管控机制,以指标层层分解有体现、过程处处受控有问责为落脚点,精细组织每天的生产经营工作,全力实现各基层作业区、班组和岗位机台人人有指标、班班有结算,开创矿山人履职担当新局面,为稳步推进矿山高质量发展夯实基础。图为该矿磨选作业区集控工在精心操作。 赵瑞文 摄

# 对工作负责就是对自己负责

郭峰

我总是相信,一个人的幸福由自己去创造,自己的问题由自己负责,这是一个简单的哲理。



责任是企业的生存之本,也是个人的成功之本,对工作负责才能对自己的人生负责。然而,现实中有少数人把薪水作为他们选择工作的标准,把工资高低作为衡量工作好坏的尺度,我们常常可以听到这样的抱怨:“我们辛辛苦苦地工作,就为了这点钱,要那么卖命吗?”“市场经济讲究等价交换,拿多少钱,干多少活,我要对企业负责了,那不是给人家白干活了吗?”这些人往往会想,反正老板给的也不多,所以只要能应付老板就一切万事大吉,没必要那么认真勤奋。

这便是打工者的“哲学”,这种哲学在现实中无处不在,他们希望干最少的活,拿最多的钱。他们的“人生信条”是:老板给多少钱,我就干多少活,这样才不吃亏。至于对企业的责任,那是老板才要考虑的问题。可事实真是如此吗?

在现实生活中,存在着很多类似的职场“演员”,他们不想对企业负责,又不想被领导发现,只好在领导在的时候装模作样,假装很忙碌,其实什么也没有做。这种装模作样的忙碌短期内可能会获得领导的好感,但日久见人心,时间长了,不但会给企业造成损失,也会对自己的职业发展产生极大的危害。

对工作负责就是对自己负责,你“敷衍”工作,工作也会“敷衍”你。实际上,做“演员”是很累的,与其把大部分时间放在精心策划的“表演”上面,还不如踏踏实实地做点事情。宝剑埋在土里太久了就会生锈,一个人如果经常做职场“演员”,其存在的价值也会逐渐丧失,更谈不上个人才华的发挥和个人理想的实现。更重要的是,市场经济中的企业是靠效益生存的,假装认真、假装负责往往是无法长久的。自己的卖力表演换来的结局很可能是竹篮打水一场空,花那么多时间就做出那么点成果,很可能让领导以为你能力不够。另外,对工作负责也是为了自己的前途在打拼,你的忙碌一方面是在为自己的能力添砖加瓦,另一方面也是借着企业这个平台来逐渐实现自己的理想。摘下面具,认真工作,让自己在挥洒汗水的过程中体验劳动与成长的快乐,也得到领导的赏识,获得提升,可谓一举多得。



# 今天你刷脸了吗?

通讯员 鄧小丽

在炼铁厂三烧主电楼的一楼,来了两个新物件,上下班的工人师傅路过时总是好奇地看看、摸摸,咦,这两个黑盒子是什么,照一下,里面会出现清晰的头像,了解情况的人就会说,这就是人脸识别考勤机。

的确,这是根据公司人力资源部考勤信息化运行要求,进一步规范在岗人员的考勤履职状况而安装的人脸识别考勤机。这样的机器分布在炼铁厂的各个角

落,共有近20台。

考勤是人力资源管理的重要日常工作之一,传统纸制版考勤方式存在效率低、精度差以及对人情关系缺少强有力制约的问题,而人脸考勤机是一种新型存储类考勤机,它不仅可以提高考勤管理的效率,同时也能减少传统方式需要耗费的成本,据说信息可以存8年之久。

启动人脸自动识别系统考勤机以来,“今天你刷脸了吗?”这句

话成了职工们见面时的口头禅。早晚签到时间,大家轮流在屏幕前站立几秒后,屏幕就会显示出每个人的名字,快速完成签到与签退。事先采集完成职工数据并建立档案的人脸考勤机就像一位朋友一样,对着上下班站在考勤机可识别区域内的职工,快速说出每一个人的名字,并且会快速地记录考勤状况并保存记录,考勤管理人员可以从考勤系统后台软件中随时调取查阅考勤记录,签到人员、签到时间等情况一目了然。新考勤机制的实行,有效杜绝了迟签、代签、口头请假的“人情”考勤等现象的发生,有效减轻了人事工作压力,提升了工作效率,使人力资源管理工作迈上了一个新台阶。

# 营销中心杭州公司市场开发工作有声有色

本报讯(通讯员 罗增杰)在服务好现有客户的前提下,近日,营销中心杭州公司发挥平台区域优势,锁定目标客户攻坚克难,市场开发工作开展得有声有色。

杭州公司员工齐心协力,在汽车零部件行业努力开拓,实现

不锈钢高价值产品批量稳定供应。围绕区域内环保设备行业展开调研,发挥太钢不锈钢品牌优势,成功开发某外资企业,替代进口产品,并为用户加工配送,提供一站式服务。杭州公司加强互动交流,推进区域平台与营销部业务的深度融合,成功开

发区域内电机龙头企业,实现硅钢销量的稳步提升。

加强与用户的合作只是一个起点,今后,杭州公司员工将在如何让用户真正感受到“太钢式”服务上下功夫,提升用户体验,为太钢的高质量发展添砖加瓦。



近日,复合材料厂领导带领该厂设备材料科专业人员深入现场对设备进行检查,本次检查紧紧围绕设备设施用电安全、合理配置问题和切割工序作业现场环境质量进一步改善等问题展开。图为检查组正在对复合生产线研磨车间对接拼焊区自制半自动拼焊机进行检查。 朱丽平 摄