

大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第 1155 期
国内统一刊号:CN14-0047 2018年3月20日 星期二 农历戊戌年二月初四

本报讯(记者 张晓鹏)用爱点亮67位老人心的党员——炼钢二厂职工王海瑞;播撒爱心、传递幸福的“小分队”——尖山铁矿“行者”公益团队;刻苦钻研技术,成就连铸“大匠”——炼钢一厂职工焦志红……连日来,2017年度“感动太钢”人物的事迹备受关注,引起广泛热议。

「感动太钢」人物评选引发热烈反响

传递真善美 接力正能量

“感动太钢”人物评选活动已走过6个年头,这些年来,活动的关注者和参与者越来越多,影响力也越来越大。太钢袁家村铁矿党委副书记闫俊礼说:“尽管春寒料峭,但感动人物评选活动以强大的正能量,激励着全矿职工奋力完成各项任务。”加工厂党群科科长杜震寰说:“活动宣传的不仅是先进人物事迹,更是一种精神、一种力量的传递。”离退部党群科科长田旭萍说:“感人的事迹让为老服务工作者备受鼓舞,今后要用更加温暖的心服务老同志、关爱老年人,为老同志拥有幸福的晚年生活不懈努力。”

历年的感动人物用大爱与大义,筑起了一座座道德丰碑。医疗公司党委副书记康利梅说,医疗公司历年当选的“感动太钢”人物都以他们仁爱厚德、仁术济世的精神激励着广大医护人员更加努力地为企业职工及家属的健康保驾护航,他们代表了钢医人悬壶济世、无私奉献的品格特质,成为一代钢医人宝贵的精神财富。在不锈钢线材厂和热连轧厂,道德模范的精神激励着广大职工,大家认为,这些优秀的道德模范是万千职工中的佼佼者和“提灯人”,引领太钢道德风尚。一名一线职工讲到,他们平凡而又伟大,他们离我们从来都不远,就是我们身边一起工作的同事,是看得见、摸得着的榜样。

当得知党员王海瑞被确定为2017年度“感动太钢”人物候选人时,炼钢二厂许多职工打心眼里为身边能有这样一位助人为乐的好同事而感到骄傲。大家说,王海瑞每周去敬老院看望和帮助67位老人的事迹早已在全厂广为流传,是我们学习的楷模,在他的精神感召下,身边的许多同事都加入到了关爱老人的行列中。得知本厂职工任喜琴入选“感动太钢”人物候选人时,能源动力总厂职工们同样非常振奋。职工们说,从任喜琴身上大家看到了总厂职工“把公司的事当成自己的事”的优良精神,她入选,也是我们全厂职工的光荣与骄傲。

尽管许多单位推荐的候选人没能入选,但他们也认真组织干部职工学习“感动太钢”人物候选人先进事迹。不锈钢冷轧厂党委号召全厂职工要对照榜样找差距,心往一处想,劲往一处使,以饱满的热情、高昂的斗志积极投身到全面提升产品质量的行动中。焦化厂组织副科级以上干部带头学习了候选人事迹,大家表示,虽然候选人中没有焦化厂职工,但是感人的事迹值得每一个人学习。太钢鑫磊公司干部职工积极响应公司号召,掀起了学习候选人先进事迹的热潮。一位临钢援职人员说,我们不能把援职当临时,要向榜样学习,尽责至善,把工作干到极致。

在营销中心、采购部、精密带钢公司、钢管公司、综合利用公司、集团计财部、制造部、保卫部等单位,干部职工也积极参与到学习感动人物的活动中,纷纷为道德模范投票、点赞。

太钢为北京城市副中心打造“城市血管”

不锈钢焊管中标行政办公区全部供水管线项目

推动质量提升 助力品质革命

本报讯(记者 陈昕)日前,在北京城市副中心行政办公区地下综合管廊不锈钢给水管道的竞标中,面对30多家企业的激烈竞争,太钢以优质的产品和服务脱颖而出,成为该供水管线不锈钢管材的唯一供应商。

建设北京城市副中心是调整北京空间格局、治理大城市病、拓展发展新空间的需要,也是推动京津冀协同发展、探索人口经济密集地区优化开发模式的需要。规划范围为原通州新城规划建设区,总面积约155平方公里。中央明确提出,北京城市副中心要构建蓝绿交织、清新明亮、水城共融、多组团集约紧凑发展的生态城市布局,着力打造国际一流和谐宜居之都示范区、新型城镇化示范区、京津冀区域协同发展示范区。

地下综合管廊是当今世界先进的市政管理设施,旨在通过集中敷设电力、通信、广播电视、给水等市政管线,让技术人员在管廊中就可迅速对各类管线进行抢修、维护、扩容改造等工作,可有效杜绝“拉链马路”现象,是城市建设的百年大计。北京城市副中心地下综合管廊项目作为高

起点、高标准推进北京城市副中心建设的标杆性工程,对入廊设施、设备提出了严苛要求,给水管道就是其中之一。

相较于碳钢、铸铁、塑料等传统的供水管材,不锈钢管强度高、耐腐蚀、寿命长、免维护、绿色环保,在大大降低综合成本的同时,还能有效保证水质,无疑是优质水系统的首选材料。为了让这一标杆性工程用上更安全、更经济、更环保的不锈钢材料,太钢抽调营销、技术、生产各方力量组建专项团队,围绕用户需求,先期介入,提供翔实的国内外同类项目不锈钢材料应用情况及与传统材料对比的分析报告,与设计院和业主单位及行业专家多次进行深入细致的交流,并提出了涵盖不锈钢选材、规格定制、后续不锈钢管焊接加工技术指导等一揽子解决方案。设计、业主、施工方被不锈钢材料的显著优势和太钢团队的真诚敬业所打动,最终决定采纳太钢方案。

这些年来,太钢不锈钢管材在给排水工程方面得到日益广泛的应用。在广州大学城,有一条迄今为止国内已建成运营的单条距离最长(18公里)、规模最大、体系最完整的综合管廊,其中由太钢不锈钢制成的供水管线时隔12载依旧保持“零维修”的纪录。2008奥运配套工程、中央电视台总部大楼、首都国际机场T3航站楼、301医院等重要单位部门的给水系统也都有太钢不锈钢管材的身影。

同心同向担当进取 倾力贡献物流力量

——访物流中心党委书记、主任范力智

“要深入贯彻落实公司两会精神,紧密围绕保生产、促发运、降成本三大任务要求,把功夫下在大干实干上,把精力用在狠抓落实上,用物流力量助力太钢迈向高质量发展新时代。”谈到贯彻落实好公司两会精神,物流中心党委书记、主任范力智说。

目标引领方向,思路决定出路。范力智说,今年物流中心年度预算目标任务极具挑战,我们既要秉承传统,保障原燃料进厂、公司各工序间顺畅地倒搬衔接及成品外发,最大限度地利用现有线路提高物流效率,保障物流顺畅,还要在完成公司新任务新要求的基础上不断降低物流成本。好日子都是干出来的,幸福都是奋斗出来的。面对困难和挑战,物流中心全体干部职工将拿出逢山开路不动摇的闯劲和遇水架桥不退缩的干劲,牢记使命,担当进取,以物流力量助推太钢高质量发展。为此,物流中心将以原燃料保供和钢材发运为核心,以多角度全方位降成本

为主旨,以安全稳定为重要依托,以设备运行和维护的高质量为保障,以科学严谨的数据管控为支撑,提高物流响应速度,提升物流服务质量,实现安全、高效、低成本的高质量物流。

高质量发展是形势所需,必须增强定力,深入推进。范力智说,要厚植文化土壤,以“火车头”精神为导向,以“六个人”工作机制为依托,明确质量标准、要求,完善质量激励和约束机制,把工作质量的好坏作为评价职工实绩的根本标尺,充分发掘每名职工的潜能和创造力,打造同心同向、尽责至善、精益求精的质量文化。以高的站位、宽视角、实的态度优化运输组织,提升物流管控水平,特别是要以降低路车停时为切入点和突破口,提高运输效率,狠抓精益数字分析,强化调度组织,严格作业程序,进一步推进铁路扩能提效改造,实现物流链各个环节紧密衔接和有效联动。持续推进物流信息化,积极应对保生产层级的调整和优化,努力构建层级信息互通,保障物流信息畅通,进一步提升物流效率,满足生产工艺变化对物流组织的要求。不断挖掘潜力,最大限度地降低物流运输成本,通过变革公路



运输招标组织模式,推进集装箱钢卷发运项目实施,提高煤焦火车到达比例,降低进口矿运输成本,完成全年的降成本任务。强化党组织的领导和把关作用,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,形成“头雁效应”和示范引领,为推动高质量发展提供坚强组织保证。

提升职工敬业度是今年物流中心队伍建设的重中之重。范力智说,要克服只看数据不看问题的现象,充分利用评估结果,找到问题产生的真正原因,针对性地制定有效措施,持续加以改进,进一步增强职工的职业信心和职业自豪感,提高企业的经营管理水平。

(本报记者)



今年以来,热连轧厂通过开展“一卷一档”“一户一档”和“一废一档”工作,设立工艺介质控制点,强化工艺执行标准化,建立“热连轧重点用户名录”,质量精细化管控得到进一步加强,提升了用户满意度。图为职工在对优质产品进行调运分装。

王旭宏 摄 邢志琼 文

深入贯彻落实公司两会精神