

热连轧厂弘扬奋斗精神强化工作落实

本报讯(通讯员 邢志琼)春光明媚的3月,正是撸起袖子加油干的黄金时节。日前,热连轧厂认真分析了前两个月的生产经营运行情况,通过查找问题、分析差距、制定措施,层层再动员,要树立以奋斗者为本的理念,以钉钉子精神抓落实,向全年预算目标持续发力。

该厂通过认真分析差距和原因,逐项完善改进和提升措施。一是开展大学习,统一思想,提高认识。决定在全厂领导干部中开展一次大学习,通过联系实际深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,真正明白什么是新时代、什么是高质量发展,真正明白新时代如何有新作为。只有牢固树立以奋斗者为本、以奋斗者为荣的思想,以永不懈怠

的精神状态和一往无前的奋斗姿态,立足现场,扑下身子,攻坚克难,把聪明才智发挥出来,才能奋斗出属于自己的幸福生活。第二是以持续强化管理为永恒的主题,要充分发挥专业科室的管理效能,抓住薄弱环节,强化过程管控,提升工作绩效。同时,不断强化各基层组织的内部管理,如2250机动作业区率先进行班组整合和人员调整,2250精整机组率先开展点检员值班,主动作为稳步提升工作绩效。第三是以钉钉子精神提升产品质量,在技术层面进一步完善工艺标准,在操作层面不折不扣执行工艺标准,总体思路是以结果为导向落实责任,严肃考核,包括技术专家、优秀工匠评比工作,“一把手”的经济责任制落实情况,质量

提升项目推进工作,设备功能精度奖推行工作等,都要一一对应落实责任,对能力不胜任的要坚决予以调整。该厂高度重视合同兑现率工作,认为合同兑现率是满足用户、开拓市场、体现竞争力的重要指标,必须建立完善的指标体系,全面掌握基础数据,以数据说话,按数据落实责任,务必尽快取得实质性的成效。关于降成本工作,该厂领导一再强调,必须真抓实干,才能有所作为。降电、降水、降煤气、降物料消耗等,都要摸清底数,查清原因,落实责任,实实在在做工作。要有制度、有管控、有闭环、有考评,每一项都做到清楚明白,才能实现结果受控。该厂决定,对超出规定时限而没有上机的备件,要倒查备件申报者的责任,严肃考核。



今日图闻

尖山铁矿强化设备分级专业管控,加强设备点检、备件储备、安全设施管控工作,以稳定、高效的设备运行为生产提供强有力的设备保障。图为设备管理人员正对备品备件进行点检。 郭旭壮 摄

「兵头将尾」作用大

通讯员 曹万庆

班组长作为最基层的小领导,是一个班组的核心,起着承上启下的关键作用,是名副其实的“兵头将尾”。

在炼钢二厂连铸三作业区,切割班是作业区乃至全厂的最小一个班组,说它小,加上班长总共才三个人,但管的事情却不少。他们负责现场切割机、毛刺机、喷号机等20多台设备的操作和监护工作。如何协调好各项工作,保证生产顺利进行,切割班长除了具备出色的岗位技能外,更需要的是快速的应变能力和聪明才智。

乔继龙,切割乙班班长,在一次切割铸坯的过程中,能源介质管线突然崩裂导致起火,面对突发状况,他以迅雷不及掩耳之势,在第一时间关闭总阀,火势迅速得到控制,避免了一场重大生产事故。

吴士杰是四班班长中年龄比较大的一个,工作经验非常丰富。有一天,上个班快下班时切尾小车掉道了,此时铸台上已经开浇了,折腾了20分钟也没就位,真急死人了,那天他来得早,二话没说,跟着就干起来,经过仔细观察现场状况,不一会就把这个事搞定了,当班同事不由地竖起大拇指:“还是老吴行啊!真不简单!”

再说说康忠,一个不善言谈而憨厚的班长,一天他上中班时,切割测量轮不计数了,意味着会出现超长或短尺铸坯的可能,但他没有慌乱,用他平时练就的精湛技能,硬是准确地目测了长度,避免了废品的产生。

他们作为切割班的代表,作业区里“兵头将尾”的缩影,他们的所作所为时时刻刻在影响着其他人,正是他们的表率作用,才造就了一个讲团结、顾大局的切割班,一个遇到问题时,能同舟共济、相互帮衬、及时堵漏,一次次避免切割操作危机的切割班。

峨矿扎实推进安全标准化作业区验收

本报讯(通讯员 赵瑞文)为全面加强标准化作业区创建工作,夯实标准化作业基础,实现集团公司和矿业分公司晋级目标,一季度以来,峨口铁矿以“评价验收兼帮扶指导”相结合的方式,认真开展作业区计划推进创建验收工作,精细策划、提前部署、跟踪过程,努力实现一季度推进工作目标的圆满实现。

在一季度晋级矿业分公司二级标准化作业区验收中,该矿安全管理科组成推标验收组深入作业区现场,以查静态管理、现场状态跟踪、专项检查等方式,认真进行安全标准化作业区七大要素运行分析评审,同时组织部、作业区安全员、作业区负责人对评审发现的问题进行面对面交流指导,发挥验收指导与改进推广作用,举一反三提高本质化安全管理水平。

针对标准化作业区创建评价帮扶,该矿本着工作目标明确、标准要素细

化、责任落实清晰、管理标准完善、考评机制有效、达到PDCA闭环的步骤,对各项标准内容进行逐一审核;通过工作过程与标准执行的印证,进一步指导标准化要素创建方式方法,查找不足、理清思路、找准方向,实现作业区标准化运行管理进步;同时评价人员深入班组检查岗位职工安全承诺、单项作业标准执行,对班组标准化管理进行验收指导,加强检修现场人员操作和设备状态检查,督察推进缺陷整改。

在推进安全标准化作业区创建工作中,该矿落实“培育一级,发挥示范引领作用;建设二级,加快夯实安全管理基础”推进思路,自1月份以来全面培育安全标准化作业区,制定达标升级目标,推进逐级验收,确保作业区平衡发展、整体进步。目前,该矿一季度申报矿业分公司二级安全标准化作业区的筑排作业区、破碎作业区均提前完成了内部验收。



近日,复合材料厂邀请太钢总院妇产科副主任、妇幼保健所所长康平来厂给女职工进行《更年期健康知识》讲解。康平主任对更年期的概念、更年期妇女的心理、更年期妇女在心理和生理上的变化,以及更年期综合征等知识进行了详细的讲解,并根据妇女保健的特点,向大家详细地讲述了如何预防各类更年期疾病,安稳地度过更年期阶段。图为授课现场。 邱宝文 摄

当“违章记分”与你我零距离

刘彦辉



“违章记分”这个概念从开始到实施虽然只有那么短短的几个月,但是我们每一名职工对这个“崭新”的名词却都有着并不陌生的认识。从一开始的难以置信,到难于接受,再到最终的坦然面对。公司以前所未有的态势与力度,向我们展示了公司在反违章工作上的决心与恒心,“违章记分”真的与你我已经零距离了。

“违章记分”的时代来了,但是“违章记分”带来的并不是我们原以为的记分、考核与处分,“违章记分”带给我们的是一轮新的学习、认知与转变。在“违章记分”运行的这些日子里,我们更多感受到的是一种前所未有的改变,现场的违章行为更少了,人员的安全意识更强了,对“违章记分”的思想认识也开始转变了。

要想不记分,首先要学精。在近期的这段日子里,班组间开始了新一轮的

学习热,班前学、班中学、回家学、周安全活动学,大家利用一切时间开始学习研究违章记分管理办法、岗位违章范例,从红线违章到严重违章再到一般违章,大家一点点地去吃透,互考互问,互相督促提醒,从习惯行为开始,一点点纠偏,一点点改正,一点点改变。

要想不记分,首先不违章。从戴好安全帽到穿好工作衣,每一个细节大家都在改变。班前班中少了一份嘻哈多了几分严肃,少了一些随意多了一点标准,少了些许侥幸多了几分谨慎。通过每一个动作、每一个行为、每一项作业去改变固有的不良习惯,形成标准的行为模式,才能零违章、零记分。

法不严不以明治。“违章记分”与我们越来越远,它对我们的要求越来越严,但是不除违章怎能保证安全,反违章已经势在必行。一次偶然的违章可能不会造成人身伤害事故,但是无数次的违章必然会带来惨痛的后果。在什么时候任何地方我们都决不能以违章为代价来挑战我们的健康与幸福,在今后的工作中,我们一定要正确认识“违章记分”,从自身做起,遵章守纪,远离违章,执行标准,杜绝冒险,切实做到零违章,做一个遵章守纪的好职工。