

弘扬“闻新则喜、闻新则动、以新制胜”的创新理念和“鼓励创新、宽容失败、反对守成”的创新文化

国家企业技术中心 2017-2018 年评价结果公布 太钢技术中心名列前茅

推动质量提升 助力品质革命

本报讯(记者 石鹰)近日,国家发改委公布了全国1331家国家企业技术中心2017-2018年评价结果,太钢技术中心以93分的成绩被评为优秀,位列全国第14位,居冶金行业和山西省第一位。

多年来,太钢始终坚持自主创新,立志产业报国,弘扬“闻新则喜、闻新则动、以新制胜”的创新理念和“鼓励创新、宽容失败、反对守成”的创新文化,把创新融入一切工作始终,加大力度研发国家建设急需、能替代进口、支撑下游产业转型升级的高端产品,成功研发笔尖钢、高铁用钢、核电用钢、高端碳纤维等一大批高精尖特产品,起到了引领行业发展的积极作用。目前,太钢高端和特色产品占钢材总量的比例不断提高,20多个产品国内市场占有率第一,16个产品国内市场独有。

太钢坚持深化改革,完善体制机制,坚持在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才。鼓励科研人员大胆探索、主动创新,激发了科技创新的动力活力;加大激励力度,重奖有突出贡献的优秀创新人才和创新团队,增强了科技人员的成就感和获得感。持续畅通科技人才、能工巧匠的职业成长通道,坚持开展全员岗位练兵、技术比武活动,持续推进职工创新工作室活动,为职工岗位创新搭建平台,形成了多层次、开放式、全覆盖的全员创新体系。目前,太钢职工创新工作室达到30多个,实现了在主线的单位的全覆盖,形成了一

支以技术领军人物为龙头,技术骨干、一线技术职工参与共同攻关的宏大职工创新团队。

太钢不断加大科研投入,全力打造一流的科技创新平台。目前,太钢已经建成由各类研究中心、实验室、中试基地组成的完整科技创新平台体系,包括国家级理化实验室、完善的中试平台、博士后工作站、先进不锈钢材料国家重点实验室、山西省不锈钢工程技术研究中心、山西省铁道车辆用钢工程技术研究中心、山西省碳纤维暨复合材料工程技术研究中心等创新平台,为引导行业技术发展提供了重要支撑。太钢先后承担50多项“863计划”“973计划”“科技支撑计划”“十三五国家重点研发计划”等国家及省级科技项目,获得多项国家科技进步奖,拥有以不锈钢为核心的系列专有技术800多项。“十二五”以来,太钢累计申请专利突破3000件,其中70余项专利分别在全国、国际发明展览会上获奖。由太钢主导制定的不锈钢国家标准,覆盖了国内七成多的不锈钢产量。太钢先后获得“中国工业大奖”“全国质量奖”“全国自主创新十强”“国家技术创新示范企业”等荣誉称号。

本次国家企业技术中心评价是技术中心评分细则修改后的首次评价年,评分细则修改增大了评价难度,有近20家企业放弃或未通过复评。本轮国家企业技术中心评价更加突出对企业科技创新的引导。按照新公布的国家企业技术中心管理办法,国家企业技术中心可享受诸多政策,主要包括进口科技开发用品税收政策,可将免税进口的科技开发用品放置在其异地非独立法人分支机构使用。国家发展改革委结合企业技术中心创新能力建设、高技术产业化、战略性新兴产业发展等工作,对国家企业技术中心予以支持。

本报讯(记者 张晓鹏)3月22日,省经信委党组成员、副主任、机关党委书记张占祥一行到太钢调研党建工作。太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平热情接待了张占祥一行,公司党委组织部、宣传部负责人参加。

韩瑞平对张占祥一行的到来表示欢迎,对经信委多年来的关心支持表示感谢,介绍了太钢生产经营情况和党的建设情况。韩瑞平说,太钢各级党组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,紧紧围绕生产经营建设中心任务,充分发挥党的领导作用,坚定不移推动全面从严治党,党组织的创造力、凝聚力、战斗力显著增强,公司综合竞争力再上新台阶。下一步,太钢把党建工作优势与市场机制作用深度融合,把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力,为推动太钢高质量发展提供坚强政治保障。

张占祥说,太钢积极探索新形势下进一步加强国有企业党建工作的方法和路径,推动党建工作与生产经营深度融合,工作扎实,规范科学,特色鲜明,亮点突出,值得学习借鉴。希望太钢继续努力,充分发挥党的政治优势,为新时代企业高质量发展提供坚强保证。

座谈后,张占祥一行到炼钢二厂参观了党建工作室、职工关爱小屋、聂景峰创新工作室,深入连铸三作业区党支部实地调研基层党建工作。

省经信委领导到太钢调研党建工作

贯彻新发展理念 推动高质量发展

——访加工厂党委书记、厂长王洪兴

“站在新的历史起点上,我们一定要认真贯彻落实公司两会精神,以质量变革为主题,以精益管理为基础,以落实责任为抓手,以效率提升为主线,展现新作为,谋求新突破,为推动太钢高质量发展作出无愧于双良传人的优秀业绩。”加工厂党委书记、厂长王洪兴对全力推进高质量发展抱有坚定的信心。

2018年加工厂预算目标极具挑战,特别是矿棉产量、超细粉产销量和废钢保供三项指标完成起来压力不小。王洪兴说,“劲可鼓不可泄,势可造不可衰”。压力越大,我们越要坚定发展这个第一要务不动摇,紧紧盯住目标不放松,争分夺秒、奋勇拼搏,充分挖掘潜力、释放活力。只要我们劲头不松、步子不慢,就不会错失机遇、贻误发展,实现高质量发展指日可待。

品种质量是公司决胜市场的利

器。围绕以质立信、以质取胜,王洪兴说,加工厂今年制定了“精准识别客户需求-梳理产品质量问题点-明确现场控制要求、开展工艺难点质量攻关-多层级管控评价”的工作思路,即:通过走访外部客户和上下工序,精准识别客户需求,梳理产品质量问题点和风险点,对检验方法、取样方式中不能满足客户要求的内容从制度上进行完善,并转化为产品的量化控制标准,落实到现场控制要求和岗位操作标准中。对一时无法确认标准量化指标的,邀请客户检验人员到现场共同确认检测方式和质量指标。针对影响产品质量的工艺难点,结合黑带项目、QC小组活动等实施技术改善,使用SPC(统计过程控制)稳定工艺参数。

绿色发展是公司生存的前提、高质量发展的基础。王洪兴说,我们要坚持防护和治理两手抓的思路,以匠人之心抓环保,严格落实责任,严格执行工艺操作,强化环保项目的稳定运行,确保环保指标达标。充分发挥装备优势和技术特点,进一步提升精细化、专业化管理水平,将环保指标与作业区和职工



的绩效挂钩,实现环保工作“要我精细”到“我要精细”的转变。严格落实规章制度,完善环保奖惩体系,加大问责力度,让环保责任“清单”落到实处。

敬业方能兴业。深化敬业度评估是加工厂今年队伍建设的中中之重。王洪兴说,这些年,我们的敬业度虽然在持续提升,但是,我们更要关注敬业度评估中所反映出来的短板和问题,明确改进方向和工作重点,以敬业度评估为抓手,提高管理水平和绩效水平。

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”,是国有企业的独特优势。王洪兴说,新形势下,我们要全面贯彻落公司党建工作的新要求、新部署,以制度化、常态化、具体化的有力举措,疏通每一根“毛细血管”,激发出党组织的旺盛生命力。(本报记者)



近日,复合材料厂焙烧作业区开展设备点检跟踪活动,加强现场点检,发现隐患及时处理,将故障消除在萌芽状态。图为职工认真进行点检。王双喜摄

深入贯彻落实公司两会精神