

勇于担当忠诚尽责 严格监督执纪问责

峨矿强化责任落实推动全面从严治党向纵深发展

党风促作风 廉政保作风

本报讯(通讯员 王振华) 2017年以来,峨口铁矿进一步严肃党内政治生活,严格监督执纪问责,持之以恒正风肃纪,强化“两个责任”有效落实,推动全面从严治党向纵深发展,为峨口铁矿生产经营建设提供了坚强的纪律保障。

压紧压实全面从严治党主体责任。该矿从矿党委至党总支层层签订党风廉政建设目标责任书,按照“谁主管、谁负责”的原则,有效规范各层级党风廉政建设责任,并把党风廉政建设要求细化融入分管业务工作中,树立红线,规范职能。通过责任层层传递及自上而下的监督方式,使各级领导干部履行好“一岗双责”,形成体系,促进“两个责任”的有效落实。

矿党委领导班子成员认真

落实“两个责任”,坚持每季度听取分管单位党风廉政建设工作汇报,半年进行一次党风廉政建设工作专题调研与所管范围干部谈心谈话;各党支部书记牢记责任清单,认真履行“一岗双责”,做到工作管到哪里,廉政风险防控责任就落实到哪里;各级党组织纪检委员扎实履行好监督责任。

运用“四种形态”,抓早抓小、防微杜渐。各级党组织坚持开展好批评和自我批评,及时发现党员干部苗头性、倾向性问题,采用提醒谈话、函询等方式,做到早发现、早提醒、早纠正,防止小问题演变成大问题。矿纪委加大监督执纪问责力度,严肃查处违规违纪问题,营造风清气正的良好氛围。

健全完善制度机制,加强监督检查。重点检查党内政治生活状况、执行政治纪律和政治规矩情况。严格执行《峨口铁矿“三重一大”决策制度实施办法》,切实做到科学决策、民主决

策、依法决策。全年共研究决策“三重一大”事项102项,推进“阳光国企”建设。

加强对重点领域和关键环节,工程招投标、物资供应、重点“人、财、物”等的监督检查,使权力在监督下运行。对有业务处置权人员和管人、财、物的科室,加强监督管理,切实做到预防关口前移。

深入抓好党风廉政警示教育,积极开展具有峨口铁矿特色的廉洁文化建设活动。组织开展廉洁征文、书画比赛、张贴廉洁箴言等活动。同时,在矿“纪检微信群”不定期转载反腐倡廉典型案例,坚持正面典型教育和反面典型教育“两手抓”,开展以案说纪,深刻剖析典型案例,发挥警示、震慑和教育作用,引导党员干部知“红线”、守“底线”,使铁的纪律转化为党员、干部的日常习惯和自觉遵循,让“诚信守法、恪尽职守、清正廉洁、永不生锈”的廉洁文化理念植根于广大党员干部心中。



本报讯(通讯员 李成虎)为将中央八项精神加强作风建设落到实处,炼铁厂采取谈话教育、查找问题、执纪监察、压实责任等措施,针对性加强中层以上干部和有业务处置权人员廉洁风险防控工作。

谈话教育“两明确”。一是明确重点谈话内容,针对易发多发“违规聚餐、提现套现、收送礼金”等违纪问题,列出谈话清单,力求让谈话内容条条“点穴”;二是明确重点谈话对象,重点强化对副科级以上干部和涉及原煤验收、取样化验、备品备件材料调拨验收等有风险岗位人员的谈话教育。

查找问题“两对照”。一是对照“四风”的主要表现形式查找问题,该厂坚持问题导向,深入开展“四风”问题查摆活动,列出了“四风”问题在铁厂的40种主要表现,要求全厂中层以上干部对照查找问题;二是对照《公司党委贯彻落实中央八项规定精神实施细则》查找问题。目前,全厂副科级以上干部共查找出个人存在问题90多条,本单位存在问题100多条,都制定了整改措施,针对性及时纠偏。

执纪监察“多渠道”。一是设置举报箱,建立举报电话和电子邮箱,广泛收集有关线索;二是通过明察暗访,向供应商、服务单位、运煤司机、党支部纪检委员等了解相关人员是否有违规违纪问题,关口前移,抓早抓小,严防死守。

风险防控“有始终”。为确保廉洁风险防控工作有部署、有落实、有结果,该厂将此项工作开展情况纳入了党建工作月度评价考核,把工作责任落到了实处。

谈话教育查找问题 执纪监察压实责任

炼铁厂抓实廉洁风险防控



作为窗口单位,制证中心始终把增强全员的廉洁意识和服务意识作为职工教育的重中之重。他们结合岗位实际,利用各种形式对关键岗位人员开展经常性的廉洁教育,使干部职工的工作作风和服务水平不断提升,受到服务对象的好评。 张强摄

炼钢二厂谈心谈话「全程留痕」

本报讯(通讯员 柯敏) 去年以来,炼钢二厂聚焦“责”和“廉”两大主题,实施监督执纪“四种形态”,对干部谈心谈话“全程留痕”,使廉洁教育抓在经常、融入日常。

该厂纪委专门制作了谈心谈话记录表,每月发放至全厂各党支部。谈心谈话坚持做到“应该必谈”“应谈尽谈”。谈话内容全程留痕,并将留痕管理延伸至结果运用环节,对谈话中反映的问题和提出的意见建议进行分类登记,对谈心谈话中反映的干部个人存在的问题,在调查核实基础上,进行分类处置。

谈心谈话突出抓早抓小。该厂强化党委从严治党主体责任,对敷衍塞责、不认真开展谈心谈话工作,甚至对已发现或反映的苗头性、倾向性问题不及时谈话提醒,致使下属违规违纪或错上加错,严肃追究相关负责人责任,倒逼管党治党责任落实。

不锈钢线材厂 聚焦主责主业开展专项监督

本报讯 新的一年,不锈钢线材厂纪委为更好地贯彻落实“转职能、转方式、转作风”的工作要求,紧密围绕公司“高质量发展”这一主题,聚焦主责主业,把棒线材生产线智能化升级改造工

程作为重点监督事项开展专项监督。一是纪检监察人员要充分认识专项监督在改造工程中的重要作用,主动出击,勇于担当,积极查找问题,堵塞漏洞;二是充分运用好“第一种形态”,对苗头性、倾向性、一般性问题,要抓早抓小、红脸出汗,做到早提醒、防患于未然;三是坚持开展廉洁警示教育,不断提高工程建设人员的廉洁意识和工作效率,筑牢拒腐防变的思想道德防线;四是建立健全惩治和预防腐败体系,坚持预防和查处并重,加大问题线索查处力度,强化监督执纪问责,为改造工程的顺利实施清好道、保好驾、护好航。

(不锈钢线材厂纪委)

微 讯

房地产开发公司

营销中心

▲日前,房地产开发公司对在上年度治安监察专业化管理中,做出优异成绩的先进班组、先进个人进行了表彰。

该公司要求全体治安监察人员要向受到表彰的先进集体、先进个人学习,

学习他们敢于同邪恶分子和不良行为作斗争、学习他们对待工作一丝不苟的认真精神。同时,希望各单位团结协作,支持治安监察工作,使治安监察工作在新的一年里有新的突破。

(王新龙)

房地产开发公司

营销中心

▲近日,公司纪委召开贯彻落实公司党委关于纪检监察工作的指示精神专题会议,在营销中心干部职工中引起了强烈反响。

该中心品牌大客户党支部在学习了会议精神后,第一时间行动起来,认真剖析岗位风险点,挺纪在前,

廉洁从业,既要重视培育“树木”,更要着力营造宏观“森林”效应,全面落实“两个转化”,积极践行“三化”“三亮”活动,打造一支战斗力强、能打胜仗、担当尽责、遵纪守法的党员干部队伍,以不锈钢品格营造风清气正发展环境。 (冯建忠)