

奋进新征程  
展现新气象  
实现新发展

## 坚韧执着 以新制胜

——精密带钢公司改革创新、争创一流系列报道之二

本报记者 张绮梦

“手撕钢”成网红了、精带公司上《新闻联播》了，去年以来众多主流媒体的报道让精带公司成为太钢“热搜”第一位，人们关注更多的似乎是精带公司生产的极具特色的高端产品，然而十年磨一剑，回首来时路，精带公司一路走到今天的背后，是一条充满艰辛的创新之路。

“精密带钢产品主要应用于航空航天、精密制造等高端领域，专业性很强，起初大家对其认识相对有限，加上刚刚进入这块市场，我们只能找到一些基础用户。”精带公司营销部部长曲战友对当初的状态记忆犹新。经过十年的摸爬滚打，精带公司逐步向高端市场发力，紧盯高端用户、高端品种，直奔终端拓市场，掌握了市场的主导权。

“分析精密带钢的竞争态势，与一些企业在低端比拼没有出路，我们的战略定位必须是瞄准高端市场，打造高端产品，走差异化道路。同时，也只有坚定不移推进增品种、提品质、创品牌工作，才能激发精带人的能力和潜力，让我们的队伍锻炼成长。”精带公司党总支书记、经理王天翔这样说道。

想要“一览众山小”，登上制高点，说起来容易，真正做起来需要勇于创新的精神、坚定的决心和持之以恒、不怕吃苦的耐力。用王天翔的话说，这个过程是很痛苦的，因为是新品研发，没有现成的经验，全靠大家像苦行僧一样，一步一步艰苦跋涉。新品研发一定会遇到很多困难和失败，职工们可能会动摇气馁，这个时候领导一定不能放弃，一定要坚定大家的信心，带领大家向前走，这是前瞻性的战略智慧，更是责任、担当。

为了研发出新产品，失败是可以接受的，然而这当中付出的艰辛却是苦涩而漫长的。轧制作业区主管段浩杰还清楚记得，刚开始轧0.02mm钢材的时候，抽带断带问题始终困扰着他们，轧机都没法正常起步，从2016年开始，经过七百多次

的试验，经过无数次20根辊系配置的优化、设备的调试，才换来了最终的成功。

道固远，笃行可至，事虽巨，坚为必成。拿下山头，占领制高点，精带人做到了！在攻克了难度最大的超薄料后，他们又接连攻下超平、超硬一连串技术难关。创新能激发人内在的潜力和前进的动力，回首创新之路，精带公司生产技术部部长助理、超平料首席工程师韩小泉感触颇深：“我们先把最薄最难轧的攻下来了，以前不敢想象一上来就干这么难的品种，现在靠我们自己突破之后，好像一通百通，再做别的品种有一种豁然开朗的感觉，这个过程是痛并快乐着的，虽然辛苦，但是我们靠自己摸索出来，很有成就感。”

技术成果的突破，为精带公司带来了络绎不绝的订单。

(下转第二版)

对标一流 走在前列  
改革创新 奋发有为巡礼



观察

为切实强化降成本工作，炼铁厂要求各班组天天讲差距，日日算成本，每天通报前一天的成本完成情况，根据各项指标与成本预算的差距，积极采取应对措施，促进降本指标的完成。图为炉前工在观察出铁情况。

王旭宏 摄

不锈钢热轧厂：解放思想 压实责任 各项指标再创新高

本报讯(记者 薛华 通讯员 孙磊)今年以来，不锈钢热轧厂认真贯彻落实公司“两会”精神，紧盯全面预算目标，结合“改革创新、奋发有为”大讨论，扎实推进各项工作，截至目前，各项主要指标超预算水平运行，呈现良好态势。

面对2019年新的市场形势和发展目标，该厂充分发挥全面预算工作的牵引带动作用，细化指标分解，层层压实责任，找出制约生产经营的瓶颈因素作为重点攻关项目，按照“分管厂领导把关到位、专业科室指导到位、作业区计划到位、岗位职工执行到位”原则，对各项关键控制指标严格把控。以各科室、作业区为单位，结合生产实际制定降本措施，由厂部进行逐条论证分析，形成《不锈钢热轧厂降本增效措施汇总表》，明确工作目标、责任人和完成时间。针对制约生产经营的瓶颈因素，开展“生产四班提产量保质量创水平”“节能降耗”“零故障”“降低不锈中板非计划”“提高碳钢中板成材率”竞赛，将预算指标分解落实到一线岗位。加大正向激励，动员一线职工打破常规，大胆创新，全力以赴“增品种、提品质、创品牌、降成本”，为实现全年预算目标竭尽全力、献策献计。此外，该厂还将各项预算指标分解到管理岗位，结合专业技能，为各科室、作业区专业技术管理人员制定品种质量、降耗、费用、设备运行等专业指标，指标完成情况与个人当月管理技术评价和月度绩效直接挂钩，形成“小进步小激励、大进步大激励、退步负激励”的有力导向，迸发全员无穷潜力和创造力。

该厂表示，全体干部职工将紧密结合当前正在开展的“改革创新、奋发有为”大讨论，围绕提升品种质量、深化降本增效、提高工作效率等，来一次理念的大提升、本领的大提升、作风的大提升，以不等不靠、只争朝夕的紧迫感，跑出加速度，奋力实现一季度开门红。

引深大讨论  
实现开门红

## 逐一破题 强力促改 扎实提升工作水平

加工厂党委副书记、副厂长 赵鹏伟

通过开展“改革创新、奋发有为”大讨论，大家一致认为唯有改革创新才有出路。加工厂通过近几年的环保升级改造，已经成为一个生产经营发生了本质变化的综合型二级单位，但不少干部职工的思想意识仍然停留在传统的认识上，在业务技能、管理方法和工作效率等方面存在差距，为此，加工厂要以大讨论为契机，真正从思想上、行动上与公司的决策部署保持高度一致。

一是坚持思想引领，深化内部改革。强力实施责任担当“再亮剑”、人岗匹配“再优化”、岗位胜任“再检验”等系列改革计划，从速落实考勤信息化管理；稳妥推进全体起立，竞争上岗、转岗创业。二是提升管理效能，实现全厂各工序生产有效管控，资源合理调配，减少重复浪费。聚焦预算降成本，采取横向作业区成本管理，纵向科室费用管控方法，全力推进降本工作。创新生产促销售，对标先进，持续提升加工厂超细粉省内市场的占有率。三是

通过工艺改革解决环保问题拓展生存空间。持续推进环保升级改造，培养钢渣研究人才，以“动力波”除尘系统的稳定和工艺优化为管控核心，以碳钢渣工艺的改进、选型、优化为突破，实现钢渣处理全流程的环保高效。四是突出党建引领，凝心聚力，实现改革发展稳定。发挥好党组织的引领作用，将党建工作围绕“改革创新”这个中心，强化党员干部的实干奉献、忠诚履责、勇于担当，通过党员干部的典型引领，凝聚职工队伍，实现改革发展稳定。

在深入推进“改革创新、奋发有为”大讨论中，我们会抓细抓小落实每个环节，进一步找准存在的问题和差距，凝聚共识，逐一破题，强力促改，以更大的勇气和决心，奋力开创太钢高质量发展新局面。

大家谈  
改革创新 奋发有为