



(太钢新闻客户端)



(太钢集团官方微信)

“有事儿找支部”

——炼铁厂六高炉作业区党支部创建“三化”服务基层记事

本报记者 陈强 通讯员 安瑞珍

加强“三基建设”提升党建水平

对照“三化”评价标准,从严、从细加强支部建设,把党支部“三化”创建工作做实做细抓出成效,去年以来,炼铁厂六高炉作业区党支部把建设“三化”支部作为落实管党治党的有力抓手,实现了党建工作与生产经营、文化建设的深度融合与相互促进。从一件件暖心、走心的故事中,一个个生动的成长经验中,一次次的攻坚克难中,“有事儿找支部”已逐渐成为六高炉作业区党员和职工的一种共识。

为赢得党员群众认可,该党支部把职工“赞成不赞成、答应不答应、高兴不高兴”作为衡量工作成效的尺子。他们从加强民主管理、强化服务职能入手,先后制定实施了《六高炉作业区党支部支委会议事制度》《六高炉作业区党支部重大事项决策制度》,凡涉及党员的月度评价考核,班组长的任免,作业区的薪酬分配、支部先进名额的确定等事项,都要经支委会集体研究通过,这一举动得到了职工群众的信任。

真心为职工服务,帮职工解难事也是日常支部的一项重要工作。炉前水渣岗位党员韩小龙患病多年,花费大笔医疗费用,同时他的母亲又患病需要治疗,生活较为困难。党支部了解到他的困难后,先是帮助他办理困难救助,之后得知其母亲去医院交通不便,孩子学习需要辅导却又苦于经济负担重没办法报辅导班时,党支部便派有车的党员为其患病母亲接送就医,随叫随到。另外还

派大学生党员为孩子辅导,帮助孩子提高学习成绩,解决了他的实际困难。

为了让党员们“有地方学习、有地方议事、有地方说话、有地方活动”,该支部还严格按“六有”标准,建立健全了支部党建活动室。活动室内既有亮诺践诺台,又有支部党员月度考核评价情况公示,还有各种培训学习资料,支部学校化的作用在这里得到了充分发挥,该作业区先后涌现出公司优秀党员标兵陈树文、值班工长技术比武能手李宝峰、“感动太钢”人物炉前铁人王银耀等先进典型。

党支部堡垒作用发挥的好坏,直接影响着各项生产指标的完成。该党支部围绕高炉生产经营目标与关键指标,在活动载体、活动机制、活动方法等方面进行了创新。抓住值班室人员学历高、党员多的特点,把值班室设立为党员示范岗,让党员亮明身份,更好地发挥先锋模范作用,自觉接受监督。他们盯住关键指标,结合实际开展技术攻关;盯住全年重点、难点降本增效任务,鼓励党员围绕挖潜降耗、提质增效积极建言献策。水渣岗位秦朝提报的水渣皮带吹扫装置优化改造、事务员郭丽霞提报的使用真空包装延长测氧仪使用寿命等建议,都得到了很好的应用,创造了可观的经济效益。

“有事儿找支部”,找回来的的是支部在职工群众中的威信与威望,找回来的的是党员职工的归属感和自豪感,找回来的的是支部的凝聚力、战斗力与影响力。与去年同期相比,作业区燃料比、煤比、铁水含硅量等关键指标一路向好,实现了高炉长周期稳定顺行,职工收入也得到稳定提高。

前不久,热连轧厂作出决定,对2250精整作业区质检甲班班长贾海峰进行嘉奖,并号召全厂职工学习他爱岗敬业、脚踏实地、主动作为的工作态度。

事情原来是这样的。前段时间,贾海峰根据厂技术科的指令,对钢卷进行确认检查。检查结束后,平时就喜欢多看看的贾海峰,还要再看看钢卷的其他方面。检查到钢卷的第二圈时,他发现上表面存在比较严重的线状划伤缺陷,而且连续打开四五个钢卷,都有同样的问题。“钢板可能存在批量划伤”,贾海峰立即把问题反馈到技术科,厂里马上叫停生产,迅速组织力量,寻找缺陷原因并整改。就这样,一起重大质量问题避免了。

对待钢卷质量,贾海峰就像对待自己的眼睛一样,事事认真细致,不放过影响质量的蛛丝马迹。去年一度时间,钢卷总有多多少少的锈蚀出现,可一时又找不出原因。贾海峰看在眼里,急在心上。细心的他根据钢卷锈蚀的部位,从卷取机到库区一个个环节细查寻找,最终发现是水管上的一个小砂眼渗水所致。经过改进,锈蚀缺陷得到了解决。

严谨的工作态度、高度的责任心和十余年的生产经验,使贾海峰练就了一双“火眼金睛”。多年来,他与班组成员不断总结生产实践经验,发明了一套通过目测发现钢卷质量缺陷,分析缺陷形成周期,从而初步判断出质量缺陷产生原因的方法,成为产品质量的忠实护卫者。

产品质量的忠实护卫者

本报记者 石鹰 通讯员 邢志琼

推动质量提升 助力品质革命

【安全生产 我们在行动】

朝着“五个百分之百”发力

本报记者 芦文晓

“自开展‘三反’活动以来,直观性、重复性、习惯性违章行为大幅减少,生产操作和设备检修维修中存在的风险因素大幅降低。但我们不能盲目乐观,一些顽疾还存在,必须再分析、再总结,特别是要以违章记分管理为契机,采取更有力的措施,扩大‘三反’成果,夯实安全基础。”炼钢二厂安全生产科科长成少强说。

成少强说,目前,在炼钢二厂特别是检修作业过程中,还存在倒链使用、电气焊操作、安全带(绳)系挂、专业专人监护、吊运作业等“五类”作业不规范的现象,导致违章行为不能彻底根除。为此,我们在全厂提出了“人人懂规矩、人人守规矩”的安全文化,要求设备系统加强红线意识,落实“三道防线”,杜绝“五类”违章作业。要求生产操作岗位人员强化红线意识,严格按照规程操作。

成少强说,2018年,炼钢二厂安全工作要做到“五个百分之百”。一是重大风险项目控制率达到100%。作业区主管、副主管,专业科室科长、副科长

确“谁跟踪”“跟踪谁”“跟踪什么”。设备单位要对定检、年检、日检和故障处理、备件倒运等跟踪,人员受控率、岗位达标率要达到100%。生产单位要对生产操作、生产准备、辅助作业等人员跟踪,要求岗位标准执行率达到100%。三是作业时间控制率达到100%。重点对二班、夜班、节假日生产进行检查,检查采取“四不两直”的方式进行,检查时间不少于两小时,检查内容包括人员有无违章行为,中高风险作业中作业长、班组长、代班人员是否在现场亲自组织协调监督。四是区域风险控制率达到100%。要明确区域责任人,区域硬件是否达标、是否符合国家规范和行业标准,区域内人员出入及作业是否执行许可登记制度、行为是否受控。五是物的受控率达到100%。安全装置设施要采用定人、定期、定法、定标“四定”原则;B、C级危险源要求符合法律法规;工器具特别是自制工具和特种设备要严格管控。

成少强最后表示,开展“三反”活动是一项长期的工作。希望通过加强违章记分管理,促进各项安全措施落地生根,不断提高安全管理水平。

节水周里话节水



保护水资源,人人有责。在第三十一届中国水周,离退休各地区老龄委广泛开展节水知识宣传,利用板报、现场主题活动等形式,大力宣传节水的重要性,引导广大居民共同关注水资源,在社区营造科学用水、节约用水的氛围。离退休 供稿

