

编者的话

公司出台《违章记分管理办法》是一项促进职工作业规范、保障职工生命安全的重要举措,受到职工高度关注。该办法正式实施两个多月来,职工的思想观念和作业行为发生了显著变化,“珍爱生命、遵章守纪、摒弃违章”成了职工的共识,违章现象有所减少,违章行为得到初步遏制。让我们一起努力,坚持不懈地把“反违章”行动进行到底,共建平安太钢、和谐太钢。

## 【安全生产 我们在行动】

# 让每一名职工都学会保护自己

本报记者 芦文晓

《违章记分管理办法》在全公司正式发布实施后,受到一线职工的广泛关注。据专业人员统计分析,违章是导致生产事故的主要原因。从现状看,我们在生产、检修、施工作业过程中,违章行为仍然没有得到根本遏制,存在很多事故苗头。为此,公司借鉴交通管理领域对机动车驾驶员交通违章记分管理的方式,对作业过程中违章的职工进行记分管理,实施相应惩戒措施,目的只有一个,就是不让任何一个职工因为违章受到伤害,不让任何一个家庭幸福受到影响。

去年10月份,《违章记分管理办法(试行)》出台后,公司新闻媒体专门邀请安全生产管理部相关负责人解读《违章记分管理办法(试行)》,各单位职工利用班组安全活动时间进行了学习,还利用班前会、班组安全活动、微信群等不同形式,组织职工学习讨论《违章记分管理办法(试行)》和违章违制的范例。

学习中,职工的思想认识在深化。炼钢二厂一连铸职工兰景颖谈到,违章是事故之源,是导致事故的第一原因。一个小小的违章就有可能造成大的事故发生。记分管理是一种新的管理办法,但实质上是规范行为,远离事故,对自己、对家人、对他人、对企业负责的安全保障。记分管理既有人性化的管理,又有严格的惩罚制度。我们要时刻将安全放在心中,落实到每项操作

上,以零违章、零事故为目标,打好“反违章”持久战。

“公司下大力气查处违章违制行为,对违章者进行惩戒和教育,就是希望职工养成标准化作业的良好习惯。只要人人按标准作业,不仅能保护个人的安全,还可以形成团队的高效协同。”炼钢一厂不锈钢冶炼作业区班长成民芳说。

“《违章记分管理办法》的出台,让我们认识到,只有真正把规章制度、操作规程当成生命之友、安全之伞,把消除隐患、保障安全当成我们的首要任务,做到守规章,遵纪律,安全生产才能够从根本上得到保证。”炼钢二厂职工周军谈到。

物流中心炼钢作业乙班职工宋亮说,把违章记分当成一种鞭策,珍爱生命,立身行己,保障安全,自制自律,这样我们才能真正做到“确认习惯要养成,安全生产有保证”。

《违章记分管理办法》出台后,各单位相继出台了各自的管理办法,并经过各作业区讨论后,列出了各类违章范例。随后开始按照违章记分管理办法,组织查处违章行为。但到了真正开始记分的时候,一些职工却有了顾虑。记者在基层采访时了解到,一些职工说,过去违章只是扣钱,现在还累计记分,担心被告知家属,更担心超过12分被送劳务市场。

(下转第二版)

本报讯(记者 孙敬)3月27日,公司广大摄影爱好者翘首企盼的“不锈之春”摄影比赛评奖结果揭晓。

今年元宵节期间,公司举办了“不锈之春”元宵灯会,20组以反映辉煌十九大、成功研发笔尖钢、不锈钢出口突破百万吨等主题的花灯争奇斗艳。同时,公司还开展了丰富多彩的群众文艺汇演,扭秧歌、猜灯谜等活动,让职工、家属在欢歌笑语中度过了一个热烈、节俭、务实、安全的元宵佳节。为了推动新时代太钢高质量发展,展示职工奋发向上的精神风貌,公司工会、太钢新闻中心联合举办了2018年“不锈之春”元宵灯会摄影比赛。

公司工会主席曹志福在评奖现场说,这次元宵节灯会和群众文艺汇演组织严密、策划精心、内容丰富、群众满意,公司举办摄影比赛就是为了更好地记录展现这美好的时刻。我们要把突出反映广大职工热爱生活、文明和谐、积极向上的优秀摄影作品评选出来,充分展现太钢企业文化的独特魅力。今后,公司还将组织更多活动,为职工搭建展示才华的平台,进一步丰富职工的业余文化生活。

本次比赛共收到267幅(组)摄影作品。山西省美术家协会副主席孟旭耀,山西省书法家协会副主席、太钢文联秘书长王志刚等专家评委对通过初评入选的173幅(组)作品进行了认真评审。最终,李建国的《不忘初心》、武强的《钢城灯会旺旺年》(组照)、王旭宏的《乐在心头》(组照)获得一等奖。同时评出的还有5件二等奖、8件三等奖、40件优秀奖。

『不锈之春』摄影比赛获奖作品出炉

镜头拍摄灯璀璨 快门记录人欢笑

## 太钢“不锈之春”职工摄影比赛优秀作品选登

(见四版)

## 物流中心通力攻坚保发运

本报讯(记者 申文丽 通讯员 杜洁)3月份,物流中心紧紧抓住劳动竞赛月的时机,开展物流攻坚,较好地完成了保产发运任务。

每年的3月份,春运造成的铁路机车资源紧张的情况基本恢复正常,是公司集中去库存的月份,火车发运量相对较大。同时,按照新的环保要求,今年的焦煤、电煤、合金等原料的铁路接入量大幅增加,火车到达量日益增多。发运量和到达量同时增大,给厂内容车能力有限的物流交通添了“堵”,运输保产组织工作难度加大。

物流中心针对此情况组织召开了物流发运专题会,作了统一安排部署。首先,由中心领导及重点科室科长带头值班,及时解决当天发运的矛盾点,做好组织协调。其次,加强源头管控,每天按时间点与铁路部门对接信息,及时根据车流信息调整组织入厂车辆计划,将厂内原燃料库存保持在一个合理水平。再次,加强检查装车单位货物装载的加固等情况,避免装载不合格而影响发运效率。

为有效提高机车作业效率,物流中心还特别制定了《作业机车交接班转车办法》。以往的机车交接地点比较集中相对固定,现在改为根据保产需要灵活变更机车交接地点,由司机找车,人停机不停,进一步提高作业效率。

此次劳动竞赛,物流中心提出了400车/日的发运目标,每班发运情况与工资绩效收入挂钩。期间,物流中心还专门安排相关科室组织好一线职工的后勤保障,做好宣传发动工作,带动全体职工围绕中心任务打好攻坚战,保障了公司保产发运任务的顺利完成。



## 贴心服务 受称赞

自职工智能水刷卡洗浴系统在炼钢二厂南区生活服务区上线以来,时常发生职工洗浴后忘记取回门禁卡的现象。针对这一情况,该厂工会及时制作温馨提示宣传画,并配备语音提示广播,提醒职工及时取卡,受到职工称赞。图为该厂工会人员在对此项提醒措施进行跟踪督导。刘宝宝 摄