

不锈钢热轧厂部署5S管理工作

本报讯(通讯员 史麦菊 孙磊)日前,不锈钢热轧厂结合现场实际,分析总结前期工作中存在的不足与差距,对今后的5S管理重点工作做出安排部署。

该厂以履行职责为根本,保障现场环境受控,以评优创优为抓手,激发基层组织活力,以专业带动为措施,增强现场综合管理,以现场评价为手段,提升现场管控水平,作为2018年5S管理思路。以不断完善安全、有序、高效、整洁的生产现场,持续提升员工整体职业素养,建设文明、和谐、美丽的生产企业,作为

工作目标。重点从以下七方面开展工作:一是修订完善5S管理制度、责任体系和管理标准,针对人员及岗位变动,重新制定完善各科室、作业区及班组5S责任体系,进一步明确各层级岗位职责和工作标准,狠抓5S工作落实;二是持续推进专业管理工作,继续按照“六要八十字方针”和专业划分的原则进行管控;三是强化设备设施日常维护基础管理工作,将“六源”整治和设备的跑冒滴漏处理作为检修与日常点检的管控重点,按照不断排查、不断解决、油污及时清理的原则开展彻底治理

工作,提高设备设施5S管理水平;四是在技改工作计划中明确5S工作重点,加大技改现场回查频率,保证现场工作环境清洁;五是进一步规范现场物料管理,持续推行“一区一图一标识”,备品备件统一入库管理,物料进行定置管理,做到账物相符;六是持续开展作业区、班组评价评优工作,营造良好氛围,提高现场综合管理水平;七是广泛开展厂内外部或其他兄弟单位的交流互动,取长补短,各作业区根据工作实际打造亮点区域,以点带面,全面提升现场管控水平。



今日见闻

为丰富周三安全活动的內容,复合材料厂机动部变电站人员利用头脑风暴法针对周三活动的內容进行讨论补充。图为变电站值班人员针对部分作业过程的KYT活动进行讨论。

师慧 摄

5S现场管理心得

谭勇



很早以前看过一本书名为“没有任何借口”的书,书中有这样一段话让我经常想起:“每个人所做的工作,都是由一件一件的小事构成的……所有的成功者,他们与我们都做着同样简单的小事,唯一的区别就是,他们从不认为他们所做的是简单的事”,听起来平实无华的一句话,细细品来每一次都会生出不一样的感觉。人一辈子活着就必须面临各种各样微不足道的小事,有些人迎接琐碎善于处理天天快乐无忧,有些人躲避琐碎认为是一种负担或是时间的浪费,日日怨天怨地忧心忡忡。

5S现场管理正是从简单的整理、清洁入手,通过一步步的深入,用人改变环境,以环境影响素养提升,从而促进工作效率的提高。“5S”活动的对象是现场的“环境”,通过对现场环境的综合考虑,制定切实可行的计划与措施,达到规范化管理。

我所在的作业区是一个以检修、保供为主的服务型单位,高危行业十之八九,为了有一个安全的、高效的、高品质的、人际和谐、精神状态朝气蓬勃的工作现场;为了使作业区降低成本、按时完工、服务使顾客满意,推行“5S现场管理”使我们受益匪浅。

通过近10年的基层5S推进心得,让我们在各项工作中有了更多的认识和借鉴。从妥善处理点滴琐事做起,规范自己的行为,提高自身的素质、教养,从而为我们的职业生涯奠定良好的品格基础。

尖山铁矿凝心聚力共建美丽新家园

本报讯(通讯员 郭旭壮)公司两会召开以后,尖山铁矿全矿上下深入学习贯彻两会精神,以全新面貌投入到生产工作中,干群一致,同心聚力,以饱满热情奋力完成年度预算目标。

公司职代会报告中提到要优化生产组织,全方位降本增效,尖山铁矿在扎实做好安全生产、提高风险防控能力的基础上,坚持做好战略自信、文化自信、队伍自信和能力自信,针对精矿完全成本、精矿产量、SIO2稳定率、降本增效的全面预算目标,着重从以下几个方面做起。

优化采场时空关系,加大采矿剥离量,严格执行采剥计划,保证可持续发展。强化外委剥岩生产过程管控,通过负向激励督促工程严格按计划推进,全年完成2800万吨;将采矿剥离量纳入

经济责任制考核,保障后续出矿能力,满足高炉生产需求。

加强设备点检工作,保障设备高效稳定运行。加快胶排三站建设,优化胶排检修,提高胶排效率;巩固主体设备状态维修、辅助设备故障维修的设备检修模式,保证设备高效稳定运行。

强化采选工艺技术攻关,弥补减产带来的成本升高,保持成本竞争力。加强采矿生产过程管控和选矿工艺技术攻关,降低综合选比,降本196万元;加快磁选高效选矿技术的开发与应用,降低成本33万元。

在确保各项预算目标完成的同时,切实做好职工生活、生产环境的改善工作,让广大职工身心愉悦、健康快乐地享受独有的矿山生活,共创共享美丽家园,打造一流品质矿山。

峨口铁矿大力推进“五位一体”安全标准化班组建设工作,将“三反”纳入班组考评体系实施考评,对规范员工日常作业行为、安全技能提升、主动参与安全管理发挥了重要作用。图为评审组正在过滤作业区进行安全、生产、工艺、设备、党建“五位一体”验收。

赵冬梅 摄



老树也能开新花

通讯员 董敏伟



“小侯,翻箱机构不动作,你给看看。”“小侯,测量臂半天升不起来,咋回事?”“小侯,故障不能恢复,你看是哪的问题?”在热连轧磨辊作业区,当磨床出现异常时,人们大约都能听到操作工这样的呼喊声。随即,一个被称为“小侯”的人便会马上着手行动,查看故障代码,找准问题所在,非常稳健又熟练地消除“病患”。

那么,小侯是谁?为何这样受人信赖,而又那么老练地完成维修任务?这还得从头说起。

其实,小侯名为侯建林,年龄也并不小,今年有50岁了,只是他原来在电气作业区司职点检,由于厂里进行人员重组,就被分到磨辊作业区担任了一名磨床电气维护工。虽然干的都是电工,但两面的工作性质、内容大相径庭,这让刚到磨辊的侯建林一筹莫展。但愁有何用?总不能当个闲人什么也不干吧?于是,内心焦急、外表平和的他,下定决心一切从头开始,坚决拿下磨床维护这一工作。

新手,中等个,人又随和,加上长得并不显老,人们习惯称呼他“小侯”。但小

侯不恼,该咋干咋干。不是要学吗?那就放下“老人”的架子,做个小学徒工,跟师傅们好好学。

从开始的打下手做起,小侯不挑不拣,让干啥干啥,但他是个有心人,别人操作时,他就在跟前看,还不时地提出问题:为何这样?那样行不行?这里的线路连着哪?一般会出现什么问题?等等。有时师傅不耐烦了,说他不要一口就想吃成个胖子,慢慢来。慢慢来?话说得轻巧,但时间不饶人啊,再不学,来不及了。这种情况下,他会独自默默地思考,思考不通,就翻阅相关书籍。抽空,再向别人请教。为了尽快掌握磨床点检、维修,他甚至还向磨床操作工学习操作知识。真是功夫不负有心人,不到一年的时间,他就实现了从门外汉到专业选手的华丽转身,成了独当一面的行家里手。

有人这样形容他,真是老树也能开新花。但了解他的人心里十分清楚,之所以能如此快捷地走上新岗,主要源于他干一行爱一行,不计得失,甘愿付出勤劳和汗水的精神品质。