

关于推荐公司特级劳动模范和劳动模范人选的公示

为了更加客观公正地选树公司劳动模范,真正选拔出2017年度在生产经营建设、优化品种结构、提升产品质量、挖潜降本增效、拓宽市场领域等工作中作出突出贡献的一线工人、科技人员和领导干部,体现劳模的先进性,保证评选质量,根据《太钢2017年度劳模先进评比办法》规定,现将各单位推荐、公司相关部门审查、公司劳动竞赛委员会评定后的特级劳动模范和劳动模范候选人先进事迹简介进行公示,进一步征求广大职工的意见,公示时间为5个工作日。如有意见,请向公司劳动竞赛办公室反映。

联系电话:2137638

2137606

太钢劳动竞赛办公室

2018年4月16日

特级劳动模范(10名)

1.张政文,男,46岁,党员,炼铁厂储运作业区主管

他扎实工作,精细管理,不断提升作业区管理水平,全年实现安全零目标。创新加湿焦粉混匀工艺,组织配料站高位除尘灰回收处理系统改造,煤粉质量和稳定性改善,铁水质量提高,吨铁燃料比降低。建立“双堆双取”作业模式,提高混匀矿质量,袁矿粉SiO₂稳定率持续提高,混匀矿SiO₂标准差有效降低。强化再生物料利用,改变加工工艺,合理物流组织,降成本效果显著。

2.王海瑞,男,39岁,党员,炼钢二厂冶炼二作业区甲班班长

他从事炼钢作业13年,成长为一专多能的技能型人才。集聚职工力量,发挥集体智慧,带领班组完成了重点品种炼成率100%、重点钢种无改判的好成绩,荣获厂质量先进班组和最美班组称号。实施合理化建议十余项,降本增效成绩突出。凭借扎实的理论基础、丰富的实践经验和熟练的操作技能,先后获评为公司技术能手和炼钢技师,连续三年获公司劳模荣誉。

3.王强,男,43岁,群众,冷轧硅钢厂酸轧作业区乙班班长

他勇挑重担,工作扎实,在组织知名企业电机用高牌号不锈钢生产任务中,带领成员不断优化轧制参数,总结出多项操作技巧并推广应用,全年班组轧制量在作业区排名第一。合理进行计划管控,班组非计划率持续降低,成材率超机组平均水平。率先提出优化乳化液真空过滤器过滤纸走纸方案,有效降低了轧制凸包发生概率。所带班组被称为厂“明星”班组。

4.贺俊平,男,47岁,党员,不锈钢冷轧厂机修作业区2号热线机组维护班点检员

他负责2号热线机组设备设施的点检和维护。带领团队从提高设备功能精度上寻找突破,通过对设备进行研究和改进,攻克了剪机液压系统改造等多项技术难题。强化日常点

检和检修作业效果,消除设备不稳定状态,机组月均故障时间大幅降低。主动承担抛丸机攻关任务,钻研技术参数,攻克设备难题,为生产顺畅作出了努力。曾获厂工匠和先进个人荣誉。

5.张世方,男,53岁,党员,热连轧厂1549轧钢作业区主管

他带领职工同心同向,克难奋进,全年完成热轧量创历史新高,其中硅钢量突破百万吨。围绕高质量生产要求,实施多项技术改进,硅钢热轧原因表面缺陷率持续降低。组织工艺优化,实现台车炉批量生产钛板。研究分析取向硅钢高温铸坯表面喷涂机理,成功开发出取向硅钢铸坯表面喷涂技术,破解了质量难题,技术成果荣获公司科技奖。组织实施了加热炉烟气排放环保整治,实现达标排放。

6.秦雁雁,女,53岁,党员,技术中心不锈钢研究所首席腐蚀研究员

她负责不锈钢腐蚀、酸洗相关基础研究及技术服务工作。开发成功新型高效酸液配比,实现了化学品船用高品质双相不锈钢的批量生产。自主开发了优质酸洗添加剂,为降低不锈钢线材酸洗成本提供了技术支持。系统研究317L、310S不锈钢冷板酸洗机理,提出改进措施,实现了“低电流、低成本、高质量”酸洗效果。深入用户提供技术服务,助推太钢品牌知名度提升。

7.孟永钢,男,47岁,党员,营销中心石化行业办主任兼北京公司经理

他在营销一线奋战15年,带领团队大力推广不锈钢产品,成功中标北京城市副中心行政办公区地下综合管廊供水管线项目,是唯一中标企业。新开发电机行业、低温压力容器行业等重点用户,首次供国内知名汽车制造企业EPS板,跟踪中科院高能物理

研究所江中微子项目,开展早期技术介入。积极与区域内终端用户密切联系,促成与战略用户深度合作,树立了太钢品牌。

8.张顺元,男,45岁,党员,鑫磊资源公司副经理

他负责生产、质量和安全工作。恪尽职守,严谨细致,生产组织方面,采用陡帮开采方法实施采矿剥岩,通过原料周期性调整满足冶金石灰保供任务。技术管理方面,系统开展了奥陶纪马家沟组石灰石易爆裂特性研究与工业化应用的项目攻关,荣获公司科技成果二等奖。安全管理方面,持续推进安全标准化工作,开展隐患排查,获评为公司二级标准化作业区2个、三级标准化作业区1个。

9.谢卫东,男,46岁,党员,峨口铁矿党委副书记、纪委书记、工会主席

他严格履行党建责任,创新党建工作方法,提升党建工作质量,促进了党建工作与生产经营深度融合和互促共进。推进“三基建设”和“三化”党支部建设,创新“党员网格化帮扶群众”机制。强化执纪监督,扎实推进党风廉政建设。通过“职工说事日”活动,为职工办实事、解难事。矿党委连续三年获省属企业先进党委荣誉。本人多次获太钢优秀党务工作者和优秀共产党员荣誉。

10.常春报,男,49岁,党员,钢科碳材料公司党总支书记、总经理

他带领干部职工在高端产品研发、新材料基地建设和企业创新创效等方面作出了突出贡献。带领科研团队成功研制出T800H高端碳纤维系列产品,成为航天领域T800H级碳纤维唯一研制单位。精心策划,精细组织,用最短时间完成了二期项目工程建设,实现了关键设备国产化、一次性试车成功和全线工艺贯通。钢

科公司T800研发团队获评为太原市创新转型深化改革先进典型。

劳动模范(49名)

1.焦玉杰,男,48岁,党员,焦化厂生产技术科能源管理

他组织实施了蒸氨塔冷凝水汽动泵改电动泵等多个节能改造项目,能源成本超额完成预算。完成除尘系统反吹空气压力优化、蒸汽系统压力保供优化等项目,对稳定动力介质保供起到重要作用。推进岗位消耗定额管理,对动力介质消耗进行区分,在数采网上实时监控。“三塔两机”蒸汽和焦炉煤气用量逐步下降。强化现场管理,降低检修风险,形成全厂动力介质应急演练新模式。

2.李夯为,男,52岁,党员,炼铁厂副厂长、总工程师

他制定高炉技术攻关计划,解决了困扰铁厂燃料比高、入炉炉料结构不合理、铁水成本高的难题。创新高炉装料模式,提高了高炉抗波动能力。推进原燃料质量管理、高炉操作制度优化、炉料结构优化、高炉休送风操作优化等工作,实现高炉稳定运行,提高了生铁产量和质量,满足工序要求。开发了性价比评价模型和喷煤结构计算模型,全年喷煤结构优化降低成本效果显著。

3.任星,男,32岁,党员,炼钢一厂生产技术科技术员

他主动请缨,负责炼钢生产工艺创新攻关项目,研究高铁比冶炼操作工艺,总结出电转炉高铁比工艺操作法,攻克了电耗高的技术难题。参与电炉冶炼工艺设备优化改造项目并担任工艺负责人,通过工艺研究和职工操作技能培训,电炉冶炼周期有效缩减,达到国内先进水平。实施的“降低电炉冶炼电耗”项目荣获省“五小”竞赛优秀成果一等

关于推荐全国工人先锋号的公示

根据《关于推荐评选2018年全国五一劳动奖和全国工人先锋号的通知》(晋工办发[2018]7号)要求,现将公司推荐的全国工人先锋号进行公示,进一步征求广大职工的意见,公示时间为5个工作日。如有意见,请向公司劳动竞赛办公室反映。

联系电话:2137638、2137606

太钢劳动竞赛办公室

2018年4月16日

全国工人先锋号1个:

不锈钢热轧厂连瑞钢创新工作室

关于推荐山西省五一劳动奖章和山西省工人先锋号的公示

根据《关于做好2018年全省“五一”表

彰评选工作的通知》(晋竞发[2018]2号)要求,现将公司推荐的山西省五一劳动奖章和山西省工人先锋号进行公示,进一步征求广大职工的意见,公示时间为5个工作日。如有意见,请向公司劳动竞赛办公室反映。

联系电话:2137638、2137606

太钢劳动竞赛办公室

2018年4月16日

山西省五一劳动奖章2名:

王清洁,男,51岁,党员,能源环保部部长

邵泉,男,54岁,党员,医疗公司党委副书记、常务副总经理、山大六院院长

山西省工人先锋号1个:

钢科碳材料公司杨哈创新工作室

奖,本人获得山西省五一劳动奖章荣誉。

4.杜立功,男,38岁,党员,炼钢二厂生产科科长

他敢抓善管,尽责至善,通过广泛讨论、仔细分析不锈钢生产线各环节的瓶颈,实现了北区不锈钢日均和月均产量四次创新高、铁水不铸铁的目标。不断优化生产模式,减少了热停工、等铁水的时间。科学编排生产作业计划,确保了合同按时兑现。最大限度地消耗各种废弃物,实现了降本增效。曾获公司先进工作者、优秀共产党员、厂劳模等荣誉。

5.崔俊,男,53岁,党员,型材厂生产经营科业务主管

他爱岗敬业,认真履责,坚持掌握第一手信息,合理优化生产组织。主动适应炼钢“连铸为主、模铸为辅”生产组织模式,以提高连铸圆坯作为轧锻原料的占比为主线,借力产销平台,通过计划执行体系的优化与生产调度系统的管控,减少非计划品。实施周期命中率考核机制,强化生产区域组织管理,提高了周转速度。合理优化订单批量,加大单次退火炉装炉量,提高了退火炉周转效率。

6.叶文学,男,46岁,党员,不锈钢材厂经营开发科科长

他负责产品开发和市场营销工作。不断优化合同品种结构,分析品种盈利能力,超额完成市场化利润目标。推进产品异议管理和用户服务工作,改进工艺流程,完善装备功能,强化质量责任追究,产品异议率和损失大幅降低。开展不锈钢棒线材改造项目工艺技术,完成了项目的方案论证和工艺布置。主持关键设备招标文件技术部分的编制,为项目立项实施提供了保障。

7.张永胜,男,46岁,党员,不锈钢热轧厂成品作业区精整丙班班长

他坚持奋战在生产一线,带领班组主动承担不锈钢品种钢剪切任务,品种剪切率创新水平,为重点合同兑现作出了贡献。班组质量评价多次在作业区排名第一。组织职工进行设备自主维护,保障了设备稳定运行。强化现场安全管理,班组连续五年安全零目标。引领职工提升技能,两名职工分获厂技术比武圆盘剪和铡刀剪种的状元。曾获厂优秀共产党员标兵荣誉。

8.迟宝富,男,36岁,党员,不锈钢临汾分公司热轧作业区副主管

他围绕品种钢生产难点,积极进行技术研究和改进,测量坯料尺寸,编排轧制规程,制定保障措施,为高效生产提供了技术保障。组织生产了LNG石油储罐用钢、极限规格超级双相不锈钢、钛钢板、核电用不锈钢和船用双相钢等高附加值钢种,填补了国内空白。制定的热轧连续生产工艺及生产组织方案,使生产效率快速提升,加热炉燃气能耗大幅降低,促进了生产发展。

(下转第三版)