

(上接第二版)

9. 张文康,男,54岁,党员,冷轧硅钢厂总工程师

他带领硅钢研发团队攻克了一系列技术难题,成功突破高牌号和超高牌号硅钢冷轧工艺技术。研发的0.35mm薄规格高牌号高磁感硅钢,实现批量生产,在国内知名超高效压缩机和新能源汽车驱动电机上成功应用。实施的《低温加热普通取向硅钢工艺技术开发》项目获省科学技术二等奖,《薄规格高牌号高磁感硅钢产品工艺技术开发及应用》项目获公司科技进步一等奖。

10. 张建优,男,33岁,党员,不锈钢冷轧厂生产科计划员

他围绕提高生产效率,以变更送料模式为契机,高效地将产销及短期一体化系统与实际生产相结合,优化生产流程,全年原料线倒钢种时间大幅降低,保证了原料线库存的均衡和高产组织。针对非计划管控重点,通过制定并强化管控整卷超挂、控制半卷带出等体制,加强滞留品兑现合同的处置力度,非计划实现逐月递减,成材率及合同兑现率均提高5%,创效明显。

11. 郑建伟,男,48岁,党员,热连轧厂2250机动作业区副主管

他强化基础管理,实施技术创新,解决了多项影响产品质量和设备运行的难题。组织实施的2250生产线增加超高压除鳞系统技改项目,实现了一次试车成功、功能测试达标。主持对EPS线关键设备涡轮机和叶片进行攻关,延长了使用寿命。克服困难,精心组织,实现了2250生产线中修项目的保质保量保工期目标。持续强化点检维护和检修过程管理,区域内设备故障时间大幅降低。

12. 韩文斌,男,51岁,党员,能源动力总厂安全管理部部长

他组织开展四级标准化建设,制定实施专业安全管理制度和应急预案管理体系。推进计划安全管理、“232”基础工作责任清单化、“日事日毕日记载”的全员安全绩效考核。推动排查整治安全隐患、深化三项整治、开展“三反”歼灭战和违章记分工作。创新开展安全歌曲大家唱、军事化列队、班组团队照、学背画系统图竞赛等特色安全文化建设,总厂连续三年实现安全零目标。

13. 王伟,男,47岁,党员,能源动力总厂主机作业区副主管

他作为2×300MW发电机组环保工作负责人,带领团队克服太原市重污染天气应急预案中道路限行引起的石料运输受阻、原煤成分不稳定等难题,积极采取措施,排放指标保持国内领先和国际先进水平。强化能源过程管理,用排污水替代工业新水,年节水百余万吨。优化工艺,改造脱硫塔除雾器,确保机组稳定运行。负责的环保设备和在线监测系统,在环保部门督查

中得到肯定。

14. 要鹏,男,33岁,党员,加工废钢加工作业区主管

他着力强化废钢验收管理,提升废钢质量,合理组织落实切割加工方案,积极消化积压废钢品种,盘活了资金占用。严把质量关,杜绝混料发生,供应钢厂高质废钢炉料,顺利完成生产保供任务。为职工设计制作了“违章记分卡”,对违章者实行撕分入档的管理模式。充分利用除尘设备,制定合理的加工方案,严格管控现场切割加工,有效控制了环境污染。

15. 郭高文,男,54岁,党员,物流中心副主任

他在渣场环境综合治理项目中,组织实施了使用调车绞车做翻卸渣罐时牵引动力的方案,降低了运营成本,提高了作业效率。组织实施轧钢站新一线、一线、二线捋直和三线东延工程,使轧钢站的站场容车数扩增,为公司产品外发创造了有利条件。三年来,持续抓安全确认工作,并编写调车员、行车调度员和信号员安全确认口诀供职工学习和运用,受到职工好评。物流中心荣获公司安全先进单位。

16. 陈祥,男,32岁,党员,技术中心硅钢室研发员

他成功开发出自主含铬涂层产品,实现工业化应用,赢得用户好评。善于汲取现场建议,跟踪自主铬系涂层硅钢生产,解决了自主铬系涂液流平性能差的问题,开发出适合电泳专用涂层新产品。成功破解了传统铬酸盐涂层表面质量差、相容性差、热处理后附着性不良等相关技术。硅钢产品成功应用于中小电机、压缩机等领域,提高了市场竞争力。曾获公司青年岗位创新能手荣誉。

17. 苗晓,男,39岁,党员,技术中心技术质量管理科科长

他深入推行精细化、本质性技术质量管理,建立品种质量管理体系,成效明显。推进“严把出厂关”工作,通过用户辨识、检验准确性和产品标准提升,科学判定、精准满足用户需求。严格出厂产品质量,倒逼内部质量问题快速解决。强化产品开发和质量管理,持续推行产品工程师制度,保证质量设计、控制和改进职责的有效履行。围绕关键工序,推广面向班组的关键质量控制点,确保质量稳定受控。

18. 张腾,男,30岁,党员,营销中心主任助理兼销售运营部副总经理

他坚持以客户为中心,带领团队优化品种结构、创新服务模式、完善营销网络、提升

品牌形象,实现出口不锈钢百万吨。通过深耕细作和引领消费,实现出口品种量价齐升。积极对接“一带一路”,主动开拓南亚、中东等潜力市场,实现销量大幅增长。通过先期介入、营销技术服务等方式,成功供应“将军澳-蓝田”隧道等多个海外重点项目,顺利通过国际知名企业认证。

19. 张浩,男,41岁,党员,营销中心营销管理部品牌营销管理室主任

他勤勉敬业,勇于担当,在胜诉土耳其案的基础上,应诉马来西亚冷轧不锈钢反倾销,太钢成为中国大陆获得最低税率的企业。针对欧盟反倾销,制订周密方案,巩固和拓展了欧盟市场。推动太钢成为钢铁行业唯一的不锈钢经贸摩擦预警点企业。推进品牌营销,加大新产品和新应用领域的宣传,提高了影响力。建立“打防结合”维权机制,维护了公司声誉和品牌形象。强化数据分析,形成了极具价值的研究成果,为高端市场扩展提供了支持。

20. 雷玮,男,35岁,党员,采购部质量管理室主任

他建立了“7+4”质量管理体系,实现了采购物资纳入质量体系运行和重点品种精细化管理。不断规范采购、验收标准和质量处罚条款,通过制定9类物资验收指导书、汇编进口品牌防伪特点、组织各类质量培训、资材类外送检验等措施,多方面提升库区验收水平。全年备案资材类标准1031项,处理质量异议2000余次,部门质量KPI稳步提升,全员质量管理意识和库区验收能力明显提高。

21. 程逸明,男,34岁,党员,不锈钢管公司制造与技术部部长

他负责不锈钢管的生产组织和产品开发,全年无缝管生产线产出高效品种钢、异型材同比进步明显。顺利交付中石油油气输送用大口径双相不锈钢无缝管,首次替代进口。组织超超临界电站锅炉用高等级不锈钢无缝管批量生产,实现了高等级锅炉管的国产化。优化和改进工艺,减少了冷加工工艺道次,缩短了冷轧生产周期,产品入库量大幅提高;通过源头控制,非计划率有效降低。

22. 刘秀文,男,49岁,党员,峨口铁矿生产科科长

他聚焦用户满意,紧盯用户需求,严格各系统生产过程管理,强化工序衔接准时制生产,效率稳步提升。以生产效率最大化为原则,优化匹配各工序设备作业率及运行方式,形成了可操作性强、有利于效率高效发挥的生产组织模式,

实现低产能运行方式与满负荷生产的高效结合,能源消耗大幅降低,产品质量不断提升。加强外部沟通,统筹组织火车发运,实现了物流保供均衡化。

23. 郎进平,男,45岁,党员,太钢岚县矿业公司能动后勤部主任

他通过优化采选供电系统,有效提升了运行可靠性。创新实现同塔架设35kV、10kV线路,首创大负荷调控技术,节约费用显著。深入挖掘基于大数据下复杂网络构架多层级应用融合,为生产和安防提供了全方位支撑,助力科技平安矿山建设。变革后勤服务模式,在食堂管理中引入专业软件管理系统和网上实时比价采购模式,实现了透明化运营。采取多种措施强化物资管控,确保资产安全。

24. 白俊,男,50岁,党员,太钢岚县矿业公司副经理

他带领职工克难奋进,勇于创新,在采矿外包项目上,形成了特大型露天矿山新的生产协作模式,有力支撑了矿山可持续发展。研发出“五要素双目标”配矿模型,为稳定精矿产品质量奠定了基础。持续优化运输系统,缩短矿岩运距,降低了采矿成本。开发出专有技术和配套管理制度,成功销号126个空区。在尾矿库(坝)工艺管控方面,研发出废石筑高坝技术,已成功堆筑三期子坝。

25. 郎胜军,男,54岁,党员,矿业分公司工程管理部副部长

他组织完成岚矿采矿接续工程,实现了全系统负荷联动试车并达产达效。高效完成了尖矿征地移民搬迁安居工程和北帮病害区边坡加固治理工程、峨矿露天转地下开采工程。强力推进鑫磊窑尾余热利用烘料系统技术改造,能耗和粉矿率显著降低。组织尖矿20T、35T锅炉烟气电袋升级改造和炉内喷钙脱硫改造,实施岚矿和峨矿球团烟气采用石灰/石膏湿法脱硫技术,效果显著。

26. 申冰雨,男,47岁,党员,复合材料厂焙烧作业区主管

他善于管理,敢于创新,以打造精品回转窑生产线为目标,持续推行分级管控检查体系,作业区各项专业管理名列前茅,关键性技术指标取得较大进步。实施白云石矿回转窑煅烧技术攻关,制定的一低二长三稳定操作法、薄料快烧操作法、恒电流快速操作法在生产中推广应用。优化制煤粉工艺,制煤产量与煤粉质量实现提升。采取有力措施,落实管理责任,降成本效

果显著。

27. 孟庆亮,男,46岁,党员,尖山铁矿采矿部运输作业区大车司机

他爱岗敬业,无私奉献,个人运输量连续八年作业区第一。规范操作,严格按标控制车速,被评为三星级标准化员工。努力钻研技术,主动参与车辆故障处理90余次,提出改善提案25项,实施合理化建议12项,应用效果明显。参与修订作业标准8条,提出现场隐患25条,为运矿大车的安全运行奠定了坚实基础。曾荣获矿山标兵、太钢劳模、太原市劳模、山西省劳模荣誉。

28. 周强,男,54岁,党员,东山矿生活部食堂管理员

他以工间餐满意度提升为目标,实现了环境卫生和食品安全100%达标,工间餐满意度保持在90%以上。团队连续七年获公司现场管理第一名,两次荣获公司军事化管理成果运用先进班组。实施“一人多岗+一岗多职”和“员工岗位价值最大化”管理模式,强化员工岗位技能提升,连续三年获得公司技术比武优异成绩。推行5S管理工作过程化、精细化,连续多年是公司先进标杆单位。

29. 陈星火,男,35岁,群众,国贸公司原料贸易部副经理

他负责铬系贸易业务开展,超额完成公司预算目标。面对“韩进破产”“共同海损”及价格急跌等国际贸易突发情况,沉着应对,妥善处理,维护太钢利益的同时增强了客户、供应商的信任关系,实现了业务风险损失为“零”的目标。外拓市场,积极牵头开发新的业务模式及贸易品种,实现了铬铁直供下游轧辊厂,形成长期合作。

30. 陈静,男,43岁,党员,综合利用公司营销部营销员

他敬业奉献,吃苦耐劳,圆满完成了年度销售任务,受到广泛好评。创新销售模式,对每个项目都制定详细计划,通过与客户联系、走访、沟通、谈判,成功获取订单。主动深入施工现场,通过技术营销让用户了解加气砼板材的技术参数和性能,并成功推出了加气砼板、50mm防火板、粘砂浆等新产品。“送货周期短、质量有保证、热忱优质服务”是用户对他的评价。

31. 张志刚,男,53岁,群众,工程技术公司工程管理部主管

他负责工程项目的全过程管理,参与组织了多项重点工程项目。袁家村铁矿球团脱硫项目是公司自主实施的一套湿法脱硫项目,他精心优化工程设计、施工组织、设备采购及调试运行,实现了热负荷试车一次成功并顺利投产。在唐山港陆钢铁低品位工业余热回收项目中,他带领项目团队攻坚克难,24小时连续作业,高质量完成工程建设,实现全线贯通,助力热力公司向居民供暖。

(下转第四版)

# 公 示