

(上接第三版)

32. 路慧军,男,48岁,党员,工程技术公司土建室主任

他作为土建专业负责人,主持和承担了太钢多项大型工程项目,确保工程顺利实施,赢得业主与合作方的信任和称赞。完成加工厂环保改造工程,为清洁生产作出了贡献。主持完成炭球团、精矿周转料库的设计工作,奠定了公司钢结构设计在省内的领先地位。担任原料场环保改造封闭工程项目总设计师,通过对标优化以最优的含钢量指标通过了超限审查和环保验收。

33. 程晓鸿,男,56岁,党员,福利总厂副厂长

他组织开展“三反”歼灭战工作,实现了安全管控水平持续提升。推进实施东山脱硫粉剂项目,优化原料供应结构,脱硫粉剂销售收入大幅增长。创新营销思路,与外部企业深度合作,拓展了不锈钢瓦斯管的市场份额。全年不锈钢瓦斯管产品、不锈钢冷轧钢带、不锈钢管等产品销售业绩丰硕。紧抓高氯离子水质环境所需耐蚀不锈钢、皮带机长廊等项目,推动生产经营建设。

34. 杨晗,男,33岁,党员,钢科碳材料公司技术研发部首席工程师

他积极参与一期、二期工程建设和工艺调试,勇于创新,科学试验,针对碳化上百个关键质控点分别作了详细设计,用最短时间突破了国产T800H高性能碳纤维碳化工艺,研发出合格的高强中模碳纤维。在国家项目的盲测评比中,产品性能检测结果位居前列,产品质量得到用户好评。带领创新工作室团队针对碳纤维线密度、外观质量等性能进行技术攻关,设计张力控制装置,独创减少断丝的工艺诀窍,碳纤维线密度和外观质量合格率大幅提升。

35. 岳润平,男,47岁,党员,房地产开发公司物业管理部部长

他根据国家及省市政策和要求,结合公司实际,制定完善了“三供一业”分离移交方案。通过与政府沟通,加强协调,如期完成了太钢物业与三个区物业框架协议的签订。创新工作方法和手段,加强合同管理和费用收缴管理,跟踪月度计划,督促费用收缴。强化物业管理服务,规范管理标准,努力做到服务受理零推诿、服务方式零距离、服务事项零积压、服务质量零差错。

36. 李军社,男,45岁,党员,太钢万邦炉料公司冶炼作业区主管

他严格落实“稳产达产”总要求,通过技术创新、优化操作、精心组织,全年铬铁水产量实现增产,矿热炉和预热窑作业率显著提升,冶炼电耗

达到较好水平,各项经济技术指标创历史最优。组织完成多项技改项目,技术革新效果明显。针对煤气风机频繁连锁停机,优化工艺流程,排查设备性能,节约了维修费。自主制作耐材砖解决了炉盖联电问题,创效百万元。

37. 任晓晋,男,47岁,党员,医疗公司综合部主任

他责任心强,积极投身改革任务,对内组织协调,对外接洽商谈,推动完成了太钢与中国人寿股权合作。大力推进创建山西医科大学直属医院工作,太钢总医院成为山西医科大学第六医院。完善管理制度,理顺工作流程,建立起完整的业务管理体系,有效规避了运营风险。时刻高标准、严要求自己,践行着共产党员优秀品格。

38. 段鹏,男,55岁,党员,医疗公司烧伤科主任

他廉洁行医,钻研业务,在省内率先开展MEEK植皮技术,解决了大面积烧伤创面修复的难题。对烧伤脓毒症防治进行研究,《严重烧伤早期主动间歇性血滤防治脓毒症的临床研究》科研成果获冶金医学三等奖,达到国内领先水平。荣获省医师协会先进工作者荣誉,被聘为中华医学会烧伤外科学分会全国委员。多次组织省市的学术活动,特邀在全国烧伤年会和河北烧伤年会作学术报告。

39. 张全斌,男,60岁,党员,医疗公司超声科主任

他从事心血管病诊治研究,被特邀主持世界健康大会妇儿超声论坛、中华医学会超声医学及国家级继续医学教育等大型学术会议。主持的冠心病、心肌病、高血压心脏病、先心病和心源性猝死研究,提高了超声诊断水平,荣获省科技奖1项、冶金医学奖2项。在临床推广超声对甲状腺和乳腺结节恶性危险度的评估,提高了恶性肿瘤检出率。主办国家级继续医学教育项目——临床超声实用新技术推广,在全国网上直播。荣获省部级科技奖7项,在国内外刊物发表论文81篇,带领学科通过省医学重点学科(省市共建)验收。

40. 田旭萍,女,47岁,党员,离退休职工管理部党群科科长

她扎实推进“两学一做”学习教育、“三基建设”等工作,组织基层党组织开展系列活动。以夯实基础、完善制度、创新载体、提升服务质量

为抓手,新建和修订党建工作制度6项,完成11279名党员的信息核查,帮扶救助困难党员400余人,做好做实对老党员的管理服务。推进“党建社企对接”工作,拓展和丰富了基层党组织建设的新渠道新内容。曾先后荣获太钢劳动模范、太钢优秀共产党员等荣誉。

41. 张恒义,男,55岁,党员,纪委、监察部信访审理室主任

他带领成员受理群众反映问题,实现了件件有着落、事事有回音。严格遵循“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法”原则,审理案件近百件。严格履行职责,协调疏导涉纪信访,努力化解矛盾,消除不稳定因素。提出信访举报转办分办意见,强化催办力度,提高了办事效率。采取系列措施,降低了信访举报存量。积极践行涉纪信访整治和稳定风险源头化解工作,建立了“四定”“五包”责任制,落实了全年工作任务。

42. 程筱明,男,58岁,党员,政策法规研究室主任调研员

他长期从事政策法规研究工作,参与起草公司重要文稿,深入开展国家政策、市场形势、基层动态调研,在争取政策支持、反映基层情况、推广先进经验中发挥了重要作用。总结推广企业管理现代化创新成果,参与创造了国家级创新成果二等奖1项、冶金行业创新成果一等奖2项,两次参与公司申报全国质量奖工作。担任公司在线倾听网络留言平台高级管理员,探索建立了留言办理机制,累计办理留言46000多条。负责公司密码通讯管理,确保了安全、及时、准确,被评为冶金系统密码保密先进个人。

43. 梁宏光,男,54岁,党员,新闻中心电视专题采编室主任

他勇于创新,敢于担当,带出了一支作风顽强、创新争优的优秀团队。带领团队承担了公司重大专题片的策划、组织和制作任务,在重大展会和重要活动中传播了太钢品牌、塑造了太钢良好形象。紧紧围绕中心,突出主题,直面问题,以《钢城纵深行》和《魅力钢城》两个品牌栏目为依托,采访制作了大量有思想、有温度、有品质的优秀作品,推动了公司重点工作的落实。曾获公司先进工作者和

优秀党务工作者荣誉。

44. 郭涌,女,48岁,党员,财务公司总经理

她通过产融结合深入服务实体经济,利用金融功能有效提升集团资金管理,在拓展资金渠道、加速资金周转、降低资金成本、提升资金价值方面成效显著,财务公司获中国银监会财务公司行业A类评级,成为全省唯一有资格开展产业链金融业务的企业集团财务公司。建设太钢集团产业链金融体系,开展产业链金融服务,累计服务供应商1560户,满足了集团产业链中小微企业融资需求。推广集团电子商业汇票取得突破性进展,便捷了集团资金支付。研究并利用国家货币政策为集团拓展新的融资渠道。推动与其他企业财务公司及金融机构建立同业合作关系,提升了金融工具运用能力。《基于集团战略层面的产业链金融体系建设与实践》获冶金企业现代化创新成果二等奖。

45. 郭振海,男,51岁,党员,尖山铁矿党委书记、矿长

他坚守矿山26年,勤勉敬业,潜心钻研,在生产经营建设中业绩突出。创新管理模式,建立了工序服务与联系机制,工作效率不断提高。实施以胶排为中心,以效率为核心的系统联动生产模式,采剥总量创历史最好水平,降本增效成绩显著。组织开发了“五因素配矿法”,研究了七种不同硅含量的精矿产品,在短时间内实现不同精矿产品的组织生产,继续保持行业先进水平。严守安全底线,每月组织安全大检查,倒逼部门严格履职,尖矿获公司安全生产先进单位,被国家安监总局列为“双重预防机制”国家级试点。坚持共建共享理念,职工工作生活环境得到改善,青年职工实现快速成长,助力品质矿山建设。

46. 李保才,男,54岁,党员,炼钢二厂党委书记、厂长

他持续推进对标挖潜工作,成立项目组实施炉料结构优化和工艺降本,全年降本增效成绩显著。科学优化生产组织,全年碳钢产量实现预算目标,不锈钢产量创历史新高。304系、430系无修磨比率进一步提升。强化环保督导,生产环境改善良好。以八大高风险安全支柱工作和“三反”歼灭战为重点,抓隐患排查治理,实现安全零目标。扎实推进“两学

一做”学习教育和维护核心、见诸行动主题教育等。持续组织“榜样炉(机)座·最优班(机)组”劳动竞赛,深入推进EAP工作,职工敬业度持续提升。厂获公司先进直属党组织、落实党风廉政建设责任制优秀单位和安全生产先进单位等荣誉。

47. 郭光宇,男,51岁,党员,型材厂党委书记、厂长

他勇立潮头,拼搏进取,充分发挥产销联动机制的牵引作用,密切产销各环节衔接,跨部门协调解决重点难点问题,打造了广泛应用于国家重大工程和重点项目的产品集群。“三品”建设取得成效,品牌声誉赢得用户肯定,战略重点品种销量大幅提升,销售收入快速增长。全方位实施降本增效,通过精益生产、工艺优化、设备能源技术升级和精细化管理,提升了市场竞争力。主动担当,积极作为,高标准建成镍基合金冶炼生产线,高质量产出多个镍基合金品种,部分产品顺利交付使用,实现了型材产品“精、专、特”的发展目标。

48. 高峰,男,42岁,党员,采购部党委书记、部长

他带领职工迎难而上,积极作为,全力打造供应链价值体系,圆满完成了采供任务,降本效果显著。以两部整合为契机,梳理流程,明确职责,快速提升部门工作效率。紧盯市场,精心策划,全面完成对标降本指标。创新采购过程监控管理体系,强化监管力度,化解库存物资减值风险。开放供方管理,优化供方评价,实现供方管理新突破。构建质量管理体系,强化采购质量标准和质量异议处理,物资质量管理水平显著提升。加强物流管理,提高卸车能力,确保进厂物流稳定高效运行。严格落实“两个责任”,扎实推进党风廉政建设,着力打造职业化阳光采购团队。

49. 卜彦峰,男,46岁,党员,太钢不锈钢计财部部长

他组织了全面预算的目标分解、完成情况和改进,分析生产经营绩效完成情况、测算公司主要钢材产品的盈亏情况等,确保全年预算目标实现。组织按月进行不锈钢竞争力分析对标,对工艺流程、产能、炉料成本、产品价格等进行对比分析,为公司生产经营提供指导性建议。持续推进减债降负,调整债务结构,强化信用销售管控,制定应收账款及预付账款清收目标政策,提前完成集团压控目标。组织计财系统财务信息化建设,完善SAP系统财务管理功能,完成重点产品盈亏测算体系。积极推进资本运作,牵头组织了太钢不锈钢参与大明国际定向增发的相关工作,组织实施了湖州久立镍原料的套期保值操作。

公 示