

# 尖山铁矿坚持不懈抓好职工队伍建设

本报讯(通讯员 孙俊如)打造品质矿山,就是要从“产品”和“人品”两个方面取得突破,即通过产品质量提升,为用户提供优质满意的产品;通过职工队伍建设,提升职工队伍的素质,让每一位员工树立服务意识和用户意识,在工作中精益求精,树立“要做就做最好”的理念和意识。尖山铁矿强化职工队伍建设主要从以下几个方面抓起:

针对交接班不认真、岗位记录不规范的问题,该矿严格交接班管理程序,逐级加大交接班检查和管控的力度,交接班过程中存在的不按规定交接的现象得到改进。通过严格管理交接班,既促进基层班组长正确履职,又在员工之间形成“人管人”的良性机制,让每一位员工主动参与到班组和作业区的日常生产管理中,使员工逐步由被动管理向主动管理转变。

今年以来,在全矿组织开展了“找到最优的你”的大讨论,通过讨论,要求职工树立“一次性把事情做好”的理念,要求干部职工要有高度的责任心、更要有干事创业的真本事,要看到自己的差距,不断实现进步和提升。只有提升全员的工作质

量,才能实现打造品质矿山的宏伟目标。

深化班组建设。把推行标准化班组作为全矿的一项重要任务来抓,矿部组织对全矿的班组进行标准化班组星级评价验收,通过对班组的评价与达标升级,班组基础资料得到整理与完善,各项制度、标准和考核办法得到贯彻执行,班组的各项管理工作实现规范化和标准化。磨选电班为创建星级标准化班组,把安全标准化管理体系落到实处,将员工分为三个组,每个组负责三个模块的更新和维护,同时组与组之间互相监督各模块的完成和更新情况,班组内部形成了互相提醒和互相督促的自主管理机制,班组内部团队协作能力与自主管理能力明显提升。

发挥党员、职工代表、标准化员工的引领带动作用。将“党员先锋行”纳入各党支部的党建创新活动载体之中,组织各党支部结合难点问题分别制定了1~2个党建创新活动载体,并按时间节点进行过程管控。在党员中开展“三亮”活动,即亮身份、亮承诺、亮作为的活动,党员根据本岗位工作目标和要求制定“争优行动计划”,由党支部负责跟踪落实。磨

选党支部将支部建设与生产经营紧密结合,将党员在生产经营中的工作业绩与党员绩效挂钩,促进党员先锋模范作用发挥。同时建立“违标行为管控机制”,在员工违标过程管控中充分发挥党员的先锋模范作用、职工代表的民主管理作用、星级标准化员工的示范引领作用,通过发挥各层级人员的作用,员工深刻树立了“以遵章守纪为荣,以违章违纪为耻”的安全意识。

大力宣传先进和正面人物,弘扬工匠精神,典型选树后,在本单位内部广造声势,利用宣传橱窗、微信群等形式大力宣传,提高本单位职工对先进典型的认同度。职工不仅提升了主人翁意识,而且树立了正确的荣辱观,主动从我做起,共同维护和提升企业形象,共同促进矿山发展。

尖山铁矿通过坚持不懈地抓职工队伍建设,不仅持续提升了职工素质,而且培育了积极向上的企业文化,充分发挥精神文明建设中特有的培育忠诚、凝聚人心、鼓舞士气,推动了矿山内部管理创新和各项管理工作提升,实践了公司“以人为本、用户至上、质量兴企、全面开放、不断创新”的核心价值观。

## 第一次就把事情做好

郝晓春

前几年在单位组织的一次质量学习中,听到“第一次就把事情做好”这句话,感受颇深。



看似很普通的一句话,却折射出很深的含义。如果第一次就把事情做好,那就不用再做第二次、第三次,不用重复,工作效率会得到显著提高,就不会产生浪费,这是从大量生产实践得出的宝贵经验,很值得借鉴。

“第一次就把事情做好”,这句话现在早已成为我们工作、学习的座右铭。在单位我从事安全管理工作,基层安全管理最大的特点就是工作大而全,也就是人们常说的“事无巨细”。如何在工作中做到“第一次就把事情做好”,我的经验是平时要加强业务学习,首先必须具备能把事情做好的能力。其次一定要有计划性,常言说得好:“凡事预则立,不预则废”,安全工作涉及的面广,人多而杂,通过事前计划,让相关人员明白工作意图或者有所准备,这样就具备了一次把事情做好的基础。

“第一次就把事情做好”,这句话不仅在工作中收益颇多,在生活中我把这句话的精髓逐步传递到孩子的学习上。孩子现在面临着人生的第一次选择——中考,学业繁重竞争力不亚于成人,当孩子出现成绩起伏、思想状态不稳定的情况,我与孩子共同找出起伏的原因,针对问题拿出解决办法时,总要给孩子讲明“一次就把事情做好”在学习中的重要性——在学习上不打折扣,扎扎实实把基础知识掌握好,就会在考试中取得好成绩。

“第一次就把事情做好”是从质量领域学到的一句话,现在已成为我们行动的准则,减少浪费、提高效率这些人们耳熟能详的语句,是要通过企业的每一个员工“第一次就把事情做好”来实现,不计成本把事情做好与第一次就把事情做好是两种截然相反的做法。现今企业的竞争首先拼的就是你有没有先进的理念,其次才是装备设施。

让“第一次就把事情做好”作为我们的座右铭共同勉励,共同进步。

### 今日图闻

峨口铁矿把贯彻落实两会精神转化为“夯实高质量发展基础”的工作,认真分析本单位产品质量的问题点和风险点,严格工艺标准,加强工序间的监督,开展关键质量指标攻关,激发全矿干部职工担当“诚信”意识,科学把关,以高质量的工作提升产品质量,助力新时代新发展。图为该矿造球岗位工精心调节球盘运行参数,确保本工序生球质量达标。

赵冬梅 摄



## 加工厂以管理创新提高设备利用率

本报讯(通讯员 刘国莉)近期,加工厂创新设备管理,提高设备运转率,为生产运行提供可靠的设备保证。

该厂为改变传统检修作业中出现的过程管控力度不足、作业效率低的状况,实施了创新管理。一是将功能性承包由“分区划分”转变为“派单执行”,即所有检修人员收归科室统一管理,科室以作业区每日提报检修项目的紧急性、必要性、合理性来统筹调配人员,清晰下达工作指令,功能性承包队伍明确其职责范围,高效、精准解决现场的实际问题,提升了设备运转率。二是开展多层次、多方位的检查活动,杜绝设备缺陷和隐患,通过岗位自查、作业区统筹检查、机关科室联动检查、厂领导带队专项检查等多层次全方位的检查活动,聚焦一线、突出重点,完成全厂覆盖,对于检查出的问题明确责任人并限期整改,保障了设备的稳定运行。三是立足现场实际,强化主体设备及其配件材料的周期性,按工艺流程列出主体设备明细,并梳理出主体设备所需的全部备品、备件,可靠统筹主体设备材料的设计寿命、使用寿命、更换时间、存储数量、调拨周期”数据,形成数据库,为备品备件材料的计划申报、检修项目的实施提供可靠依据,提高检修工作效率和质量。

## 坚守铸就钢铁精神

(上接第一版)靠着母亲卖豆腐供养大的学霸,在带着光环求职时,没有去科研机构,也没有进入闪亮的金融部门,而是情系实业,在收到几家大国企的邀请后,最终选择了太钢。告别贫穷,为何又拒绝了安逸?王文彪说:“清华的学长们回校演讲时,很多都会分享自己在一线企业的经历,我理解的清华精神就是实干,好像自己心里就觉得应该到企业去,到太钢这样的大国企,发挥自己的光和热。”

“实干”二字在王文彪身上不是一句虚言,而是化作了EPS产线上的泥水和钢砂,蓝色外衣上碱水都洗不干净的黑色印记。夏天系统水温达到50摄氏度以上,箱体内存水汽

蒸腾如同蒸笼,冬天现场地面结冰,夜晚冻得人无法忍受,衣服湿透更是冰寒刺骨,检查钢板下表面划伤,他总是第一个钻进箱体,抬头迎着钢板落下的混着化学试剂的泥水,记不清多少次泥水顺着脸颊流进眼镜,记不清多少次衣服湿透,王文彪没有退缩没有抱怨,他的坚守就是他的誓言。

去年5月,王文彪结婚了,刚办完婚礼,他就回到生产线,一头扎进现场,五天四夜没有回家。妻子张凯婷没有抱怨,只有心疼,“回到家,累得举着手机就睡着了,常常刚进门还在说话,下一句话就没声音了,简直是秒睡。”

今年3月,王文彪和其他12位

同事入选了“2017感动太钢人物”,远在天津、过去曾多次劝儿子回天津的母亲给他留言:“这条路是你自己选择的路,并且走得很好,看来是妈妈错了,妈妈为你和你的同事们点赞!”王文彪的执着和坚守不仅赢得了同事的认可,也得到了父母的理解。

新时代是奋斗者的时代,王文彪用自己的坚守,践行着清华的立德立言,无问西东,也践行着自主创新、敢为人先的太钢精神。他说,这一辈子就与太钢相伴相生。采访结束时,王文彪站在双良门下与记者挥手道别,他诚挚的脸庞,脚下坚定的奋斗者步伐,与太钢天空下的双良故事共同回荡。