

# 新时代呼唤高质量

文 | 程文生

春风又绿并州城。漫步在秀美的汾河两岸,游走于新绿的东山森林,沐浴着清新和煦的东风,一路上充满着欢声笑语。恍然间,似锦的繁花闯入眼帘,忍不住慢下了脚步。

芬芳的丁香、洁白的樱李、可人的海棠、娇媚的桃梅,竞相开放,争奇斗艳,不由得一边驻足观赏品味,一边举起手机定格美好,你我都从中感受到了新时代的无限好春光,并感叹于城市美化者高质量的付出。

是的,中国已经进入壮美的新时代,正像这一树树多姿多彩的繁花,辉映着心中的梦想与憧憬。新时代呼唤高质量,呼唤高质量的产品品质,呼唤高质量的服务水平,呼唤高质量的岗位技能……高质量的不同层面,正如这高品位的多样春花,千娇百媚,芳香四溢,令人心旷神怡,使我们实现梦想的信心倍增,撸袖实干的欲望骤现。

高质量是什么?它体现在哪里?如何实现高质量?这正是新时代给我们的问卷。新时代呼唤高质量,它是品质品位的象征,是转型跨越的需要。高质量的背后是高标准严要求,它体现在诸多方面,不仅是产品、服务、目标,更是一个循序渐进的

品质提升通道,继而形成水到渠成的必然回馈。

新时代呼唤高质量的党建。“党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。”“一头狮子带领一群羊,可以打败一头羊带领的一群狮子。”领导者的重要性可见一斑。党作为强有力的带头人,引领全国人民,分步有序前进,一步一个脚印,迈入富裕幸福,使国家阔步实现复兴,让世界各国为之侧目。

进入新时代,我们基层的党建显得更为重要。建立坚强的支部,引领党员群众,戮力同心,扎实推进,打好基础,方能稳步迈向美好,不断创新创造,体现众志成城,实现共同理想。

新时代呼唤高质量的岗位技能。一个组织就是一部大机器,每个岗位都好比大机器上的零部件,岗位技能的高低,工作质量的好坏,直接或间接影响着大机器的运转。

以钢铁产品为例:炼钢纯净度不高,势必降低连铸坯质量;坯料质量下滑,进而影响到轧制成材;轧材有了偏差,成品难以出厂;而问题产品出厂,又会严重影响客户,形成抱怨,最终导致品牌形象受损。因此,岗位

技能的提升,工作质量的稳定,服务水平的提高,环环相扣,正是高质量发展的基础,是品牌口碑的保证。从我做起,自我剖析,三省吾身,查漏补缺,使高质量落实到具体岗位,演变为扎实行动。

新时代呼唤高质量的创新。没有坚持就没有品牌的永恒魅力,没有创新就没有企业的长久活力。一个企业,如果是做产品的,产品质量就是企业的生存之本;如果是做服务的,服务好坏就是企业的立足之基。

“逆水行舟,不进则退”,在奋力前行中,我们不能满足于已有的产品品质、服务水平与技术标准,而要发挥团队带头人的引领作用,挖掘团队中优秀成员的攻坚力量,鼓励大家多角度主动创新,引导全方位高质量创新,实现产品、服务与技术的持续性创新,使企业永葆活力,中流击水,历久弥新。

“问渠那得清如许,为有源头活水来”。与整个国家同步,太钢正阔步迈向高质量发展的新时代。新时代是充满活力的时代,是转型跨越的时代,是欢欣鼓舞的时代,是充满梦想的时代,号角吹响,时不我待。

新时代与高质量交融、大好前景与美妙旋律交响、宏伟蓝图与梦幻憧憬交织,激励你我相向而行,心系奋斗梦想,以“不用扬鞭自奋蹄”的执着,将一树的繁花揽入怀中,使一切的憧憬变为现实。

# 努力的意义

文 | 郎成功

今天上网的时候,看见一个问题:“我们为什么要努力?”里面的回答众说纷纭,而让我印象最深的,是有位答主所说的一句话:“最痛苦的事情,不是失败,而是我本可以。”

努力的意义,不只是让你过上更好的生活,还意味着,你会因此有更多的选择,遇见更优秀的自己。记得一起参加工作的工友们,现在有的已经是班长、技术员、副主管了,薪酬翻了不少一倍,而有的工友还在原地踏步或甚至更惨。

刚开始的时候,工友们还议论纷纷,每个人都觉得自己才是那个最棒的,他们觉得都是一起参加工作并在同一个岗位,不比自己厉害到哪儿去。可是几年以后,会发自内心地认为那些晋升了岗位的工友之所以有今天的模样,是因为他们真的在认真做事。每天下班后,其他工友组团在休息室里玩游戏,还有一些人,是因为拖延症等车下山,被迫待在座位上打瞌睡。而我发现,那些优秀的工友正在总结当天的检修情况,收集参数,查阅资料,擦洗工具,准备明天早上排班会汇报,优秀的人永远都是忙忙碌碌勤勤恳恳的,而且是高效率的。

社会是公平的,很多时候,只要你全力以赴,就能够收获好运气。但是扪心自问,很多人就算有十分的力气,也只是用了三分,而剩下的七分被称为“顺其自然”。

海明威写过的“我为我喜

爱的东西大费周章,所以我才能快乐如斯”。真正的努力确实会很累,但是所有的坚持都有意义。

有一段我特别喜欢的话想要送给大家:“这些年我一直提醒自己一件事情,千万不要只是自己感动自己。什么熬夜看书到天亮,连续几天只睡几小时,多久没放假了……这样的做法并不利于健康,也不值得夸耀。人难免天生有自怜的情绪,但唯有时刻保持清醒,才能看清真正的价值在哪里。”

其实很多时候,你所认为的苦难并不能称之为苦难;你理解的奋力拼搏,也不是透支健康、盲目蛮干。人活着总是要有一点野心,心里需要有一盏明灯,你要知道自己最终去的是何方。

也许现在的你的确步履维艰,正在异乡度过最冷的冬天;你可能常对生活感到失望,在深夜里崩溃,然后号啕大哭;你也许经历过被嘲讽,遭受过被否定,不知道该怎么去走接下来的路。

但是,你要坚持住啊,因为很快就能看见光了。灰头土脸的日子一定会结束,迎来的将是值得期待的将来。生活里真正的强者,是那些看透了生活的无奈之后,还能选择不敷衍、不抱怨、不自卑的人。他们依旧会热爱生活、努力做好每件事,明白成长的第一步就是接受自己和生活的不完美,然后勇敢地向前走,努力去跨越,不是吗?

# 较 真

文 | 董敏伟

天车工老王和吊运工老李是一对众人皆知的好朋友。好到什么程度?形影不离,形同兄弟。

俩人离得不远,每天下了班一定要等上一块走。即使上班,也像是提前约好,那个时间,那个地点,常常就能遇上,然后相跟着来厂里。

年龄都在四十开外,老王比老李大不了几天。老李称老王王哥。老王则称老李老弟。

王哥,下了班喝酒?好嘞!老弟,去我那下两盘棋?可以!就这么默契。

就是工作起来,也是彼此关照有加。“嘟——”老李的哨音一响,老王驱车就到。老李说咋干,老王就咋干,无半点儿腻味。起吊,落放,摘绳,几乎不用老李管。尤其摘钢丝绳,老王左右一晃,绳子就从吊物上出来了。有时悬着的工件打了转转,不用老李动,老王往别的物体上一靠,就正了。老李也是尽力配合老王,该出手时就出手,推一把,扶一下,最大限度让老王省心。

多么好的一对搭档,着实让人羡慕。可谁又能想到,随着《违章记分管理办法》的出台,俩人之间,渐渐有了些许微妙的变化。以至于还到了剑拔弩张的地步。

老弟,这是谁出的主意,要

记分,就像驾驶机动车一样,听说超过多少分还下岗。管他呢,该咋干就咋干。不过……老王对老李说。

就是嘛,不下这规定,以前咱不干得好好地?啰啰唆唆弄了一大堆,让人怎么干?不管他,一如既往。可是……老李对老王说。

真干上了,俩人都比以前谨慎了不少。首先是老李,不敢像从前那样戴着手套随意一划拉指吊了,而非得徒手标准做出规范的手势,再吹哨、打手势。而老王,也不能如以往那样晃着钩子摘脱钢丝绳了,需要等下面拽出后再离开。

起初,老王、老李还互相提醒一下。“老弟,摘手套,一旦抓拍,了不得。”“王哥,听我指挥,不敢乱动,小心扣分。”

渐渐地,俩人不提醒了,多余的话没有。可有一次,俩人直愣着脖子给吼上了,引得周围人像看戏一样看他俩吵。

老李指挥放车,几遍都不行,火了,“看我手势,听我哨音!”

老王停下车,从窗口探出

大脑袋来,用250分贝的嗓音喊:“放下就行了,哪来那么多毛病?”

老李接过话茬儿:“你说什么?什么叫毛病?我们刚修订的规定,必须把辊放在挡块之间,你知道个啥!”

老王闻听也是怒不可遏:“好,这次就依你,那你以后用钩子推正辊子再放,不要让我在里面来回瞎撞!”

……

一个班下来,俩人要么僵持不动,要么火气十足地大“干”一场,弄得火药味满作业区飞,人们也是议论纷纷:

“这么好的关系还吵?不值得。”

“那么较真干吗?规定是规定,该灵活也得灵活呀。”

……

下了班,有好事者专门观察他俩的动向,看是否还像从前那样亲密。结果大大出乎意料。

俩人不仅相跟着一块走,仍然是有说有笑,所不同的是,比从前显得更亲近,似乎还在津津有味地探讨着什么话题。

哇噻,一片惊叹!



滨河苑一角

王新龙 摄