

# 物流中心试点推行岗位技能等级考评

本报讯(通讯员 薛蕾 杨滨)为调动职工学技术、比技能的热情,促进职业技能水平提升,今年以来,物流中心借鉴同行业兄弟单位员工技能等级管理思路,充分运用岗位能力测评结果,将其与薪酬激励机制适度挂钩,积极探索推行岗位技能等级考评机制。

主要做法为,同单位同工种(岗位)范围内根据职工技能水平进行技能层级评定,评定结果以正激励为主加以区分应用,通过技能层级区分和薪酬正激励,把员工的关注点聚焦到持续提升价值创造能力上来,引导职

工主动查找自身不足,促进员工成长与发展。

自今年4月份起,该中心在高炉作业区进行试点,对7个工种的93名职工进行了评级考评,按照7个考评等级给予额度不同的正激励,同时,还在每季度末对作业区职工整体素质提升情况进行考评,考评结果与激励总额挂钩,引导作业区员工技能培训工作不断提升。

下一步,物流中心还将在试点的基础上,进一步在成熟的作业区逐步拓展岗位技能等级考评,从而促进职工素质的整体提升。



## 学有所悟 思有所获

通讯员 李静 张永利

“出师未捷身先死,长使英雄泪满襟”。“全国优秀共产党员”廖俊波同志,用短暂的一生、用一个又一个实际行动,生动地诠释了党员的内涵。

务实作风担当、实干。廖俊波同志当事不推责、遇事不避难。深入一线抓落实,群众都说“园区是书记一脚一脚踩出来的”。工作中,总是鼓励干部要敢于负责、勇于担当、大胆作为。

敬业精神无私、忘我。廖俊波同志勤奋敬业,几十年如一日,对工作孜孜以求,舍小家、顾大家,夙夜在公,废寝忘食,从不叫苦叫累,一直忙到生命的最后一刻。

品格情操廉洁、干净。廖俊波同志坚持廉洁从政用权、修身齐家。从不利用权力、地位的便利为自己和亲属谋取私利,经常叮嘱家人,不能搞特殊,踏实做事,干净做人。

.....

当前,改革正处在关键时期,学习弘扬廖俊波同志先进事迹和崇高精神,对于激励和引导党员干部干事创业,具有十分重要的意义。

学不忘初心的忠诚精神,坚定信念。向廖俊波同志学习,像他那样坚定理想信念、对党忠诚、意志坚定,做到心中有党、心中有民、心中有责,不忘记作为一名党员的无悔初心。

锐意进取改革的创新精神,开拓奋进。向廖俊波同志学习,像他那样立足岗位、担当负责,锐意进取、真抓实干。在新形势下,工作中不断出现新情况、新课题,勇于开拓创新,努力培养创新的胆识,打开创新的思路,锻炼创新的本领、投入创新的实践。

学埋头苦干的实干精神,勤恳务实。向廖俊波同志学习,像他那样勤勉敬业、忘我工作,始终保持无私奉献、实干拼闯的工作激情。热爱本职工作,立足岗位实际,恪尽职守,淡泊名利,甘为人梯,务实工作,奉献才干。

学默默无闻的奉献精神,克己奉公。向廖俊波同志学习,像他那样严于律己,清清白白做人,干干净净做事。始终做到严于律己、以身作则,要求别人做到的自己带头做到,要求别人不做的自己坚决不做。做一名清正廉洁、一身正气、高风亮节的党员干部,始终“以诚待人、以情动人、以心交人”,并且带动身边人。

斯人已逝,风范长存,观有所感,学有所悟,思有所获。学习廖俊波,是一次思想的洗礼、是一次品质的砥砺、是一次毅力的锤炼。



## 微 讯



### 不锈钢管公司 成都太钢销售公司



▲为了全面提升员工整体素质,强化安全意识,不锈钢管公司在“安全生产月”期间组织各部门管理人员进行安全再培训,为实现“全年安全生产零事故”的目标提供了保障。

该公司高度重视,认真组织落实。授课人认真编写相关教案,培训内容丰富形式多样,针对性较强。结合一个个真实的案例,分析事故原因,教育大家防患于未然,提高预防事故意识和能力。管理人员认真听、认真看、认真记,收到了实实在在的效果。

(冯茜)

### 不锈钢管公司 成都太钢销售公司



▲为进一步加强基层党组织党员活动阵地建设,实现对党员的教育管理,促进党内组织生活的经常化、制度化、规范化,近日,成都太钢销售公司党支部完善建成党员活动室。

本着“规范、节约、实用”的原则,根据“完善功能、综合利用”的要求,该支部完善党建工作图板,做到党旗上墙、入党誓词上墙、党员权利义务上墙,完善党建档案材料、党建活动管理制度、党建学习材料等,使党建活动室成为学习中心、信息中心、创新中心,提升党建工作科学化水平,积极发挥基层党支部战斗堡垒作用。

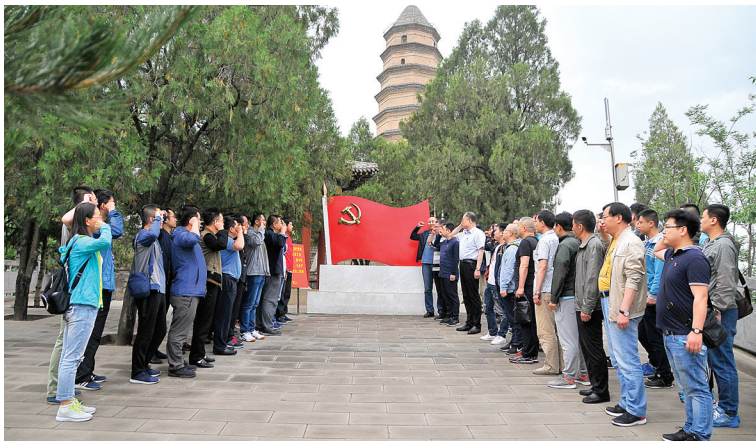
(成都太钢销售公司)

↑在“安全生产月”期间,保卫部交通科深入开展交通安全宣传教育。以交通事故、驾车诟病、常见违规行为等为内容,制作宣传展板及培训课件,在公司各生活服务区、生产现场进行展示,组织各单位职工开展培训教育,提高大家的交通法律意识、交通安全意识、交通文明意识。

保卫部交通科 供稿

→为继承和发扬党的优良传统,炼钢二厂党委“七一”之际开展“不忘初心,牢记使命”主题党性教育活动,切实把学习实践的成果转化为促进生产经营,实现企业高质量发展的强大动力。图为党员代表在革命旧址前重温入党誓词。

刘宝宝 摄



(上接第一版)防御了管道面临报废的风险,由于该技术创新成果在长距离固体物料管道输送工艺中,具有重大的借鉴作用和意义,荣获冶金系统科技进步三等奖。

新的困难,新的起点,她更加精益求精,视管输系统为生命,加强过程管理,时刻关注现场操作和系统运行的各类技术参数及输送指标,同时继续深入研究专业技术。她在工艺技术管理中,完成5项大型技术攻关项目,有效解决多项现场问题隐患,为精矿管道的安全平稳运行,顺利完成每年的输送任务打下坚实的基础。

由她组织攻关的“提高B管道输送能力”的课题攻关,攻关后B管道输送能力大幅提高,缓解了管道输送方面的生产压力。同时优化改造主泵B出口高压管路,消除了高压泄漏的重大安全隐患,各类输送指标在同行业中处于领先地位。

## 勇做“苍龙”降伏者

虽然在管道管理中她取得了骄人的成绩,但这仅仅是个开始。要想完全将尖山铁矿管道这条“苍龙”掌控在手中,她明白,没有过硬的本领是不行的。她又提出了新的攻关方向:两条铁精矿管道不停输,在线机械除垢法的研究应用,寻求一种不停车在线清管技术。她带领技术人员,查阅大量资料,大胆进行技术创新,研发出变径矿浆管道专用成套清管器设计选型技术、一套适用于长距离小口径渐变内径,沿线地形复杂的高浓度铁矿浆管道机械清管器除垢工艺技术及带压封堵技术,并组织现场成功实施,创造性地解决了长距离高浓度固体物料输送管

道除垢的难题,成功实现了管道不停输在线清管,荣获冶金系统科技进步二等奖。

在技术领域她是优秀的,但作为母亲,她常常因为工作而顾不上照顾孩子,有时候几个星期才能回去看一趟孩子。矿山人的工作本来就是艰苦的,从事矿山技术领域的女工程师更是艰辛的。成绩的背后,凝聚着她无数的艰辛和汗水。

她被公认为矿山专业技术领域内的骨干人才。但她不慕虚华,仍然以“今日长缨在手,何时缚住苍龙?”作为座右铭,激励着她在工作岗位上继续奋勇向前,继续无私地、默默地奉献着自己的智慧和力量。