



新时代的双良传人

——记公司优秀共产党员标兵、加工厂不锈钢渣作业区七八线主管贾宁

本报记者 薛华



公司优秀共产党员标兵贾宁。智喜来 摄

贾宁,男,36岁,2009年入党,加工厂机动力科长、不锈钢渣作业区七八线主管,先后荣获太钢劳模、“感动太钢”人物提名奖,带领的团队荣获2017年度太钢优秀科技工作团队。在2017年渣场环境综合治理项目建设中,作为动力波除尘攻关组织者和项目副经理,勇挑重担,忘我工作,圆满完成了项目建设任务,为公司的环保治理作出突出贡献。

今年“七一”,贾宁凭借优异的成绩获得了太钢优秀共产党员标兵的荣誉称号,这不仅是贾宁个人的荣誉,也是加工厂全体职工的荣誉。

“我们之所以推荐贾宁,是他身上确实体现出想企业所想,急企业所急,不怕困难,艰苦奋斗的优秀品质,让这样一名德才兼备的青年技术人员去做榜样,更能激发全厂职工踏踏实实学技术、钻业务、勇担当的责任感。”加工厂党委书记、厂长王洪兴说。

贾宁今年36岁,曾荣获太钢劳动模范、太钢青年创新岗位能手、重点工程建设二等功等诸多荣誉,今年还获得了2017年度“感动太钢”人物提名奖,带领的团队荣获2017年度太钢优秀科技工作团队。

贾宁究竟优秀在哪里?他是如何感动大家的?带着这样的问题,记者走访了他的领导和同事,探寻优秀人才成长的轨迹和经历。

贾宁是河北保定人,2005年从长春工程学院应用化学系毕业后,只身来到太钢加工厂。当时正值150

万吨不锈钢系统改造,贾宁被分配到了为新炼钢配套的废钢料场项目部。学化学的他从零学起,每天与工程和设备打交道。工程结束了,贾宁也从机械设备的门外汉成为了废钢处理的行家里手,他留在废钢料场,从技术员做起,一步步成长为作业长,成为当时厂里最年轻的中层干部。

“他特别好学,也能吃苦,对每一台设备的参数、性能和运行状态都了如指掌,仿佛他的脑子里装了台电脑。”一位熟悉他的人这样对记者描述。

“每次遇到问题,我们主管总是沉着冷静、不急不躁,很快能找到解决办法,这与他平日的刻苦钻研是分不开的,桌上厚厚的专业书籍,很多都被他翻烂了。”事务员蔡仙君说。

2012年,贾宁再次挑战自我来到了当时的渣场事业部。渣场与废钢料场虽同属加工厂,但工作性质截然不同,贾宁再次发挥他超强的学习力,在渣渣处理的业务上不断深耕,很快又成为这个行当的技术大拿。2013年,厂里成立了贾宁创新工作室,他带领工作室成员在无经验可循、无理论支撑的情况下,大胆探索,不懈攻关,在钢渣处理工艺革新、金属回收、质量提升等方面均取得较大突破,研发的不锈钢热渣渣快速分解及干法金属回收工艺技术获山西省科学技术三等奖。

“贾宁最大的优点是踏实、敬业、责任心强,遇到难题总是第一时间想办法,而不是回避。他善于博采众长,处理问题的思路非常广,所以什么问题也难不倒他。他会一次又一次地耐心尝试,直至问题解决。”加工厂厂长助理,当时是渣场事业部部长的阴彦光非常欣赏和信任贾宁,放手让他在技术创新的道路上不断攀登。

随着国家对生态环境保护的高度重视,作为都市型钢厂的太钢比其他钢厂承担了更多的环保责任。本身在钢渣综合处理方面走在前列的太钢也遇到了前所未有的挑战,粉尘成为搬掉渣山后渣场面临的又一环保问题。为了彻底解决这一难题,贾宁和同事们始终关注和研究各种除尘方式,最终通过小范围试验,认定用于烟气脱硫的动力波洗涤方式能很好地脱除粘性较大的不锈钢渣粉尘。

2017年5月底,在公司的大力支持下,渣场环境综

合治理项目正式开工建设,并要求在当年10月1日前完工。在4个月的时间里新建两条不锈钢渣热焖处理线,11套动力波除尘系统,配套建设水处理系统及封闭全部露天料场,难度可想而知。作为项目副经理,贾宁深知,这是一场没有任何退路的战役。为了保证施工进度,他吃住在现场,精确倒排工期,细致安排项目计划。哪里有问题,贾宁就出现在哪里,整个项目下来,一米八几的他整整瘦了20多斤。当又黑又瘦的他站在家人面前时,大家都快认不出来了,妻子泪流满面。

“在这场攻坚战中,所有项目建设者都付出了许多,大家无私奉献、无怨无悔,这也再次证明了我们加工厂有一支战斗力强、能经得起考验的职工队伍,贾宁就是这支队伍的优秀代表。作为李双良精神的发源地,我们要进一步弘扬和传承李双良精神,让双良精神在新时代、在高质量发展的今天发挥更大作用。”王洪兴说。

贾宁目前的职务是机动力科长,但他依然留守在渣场,负责新建七八线的生产和所有动力波除尘系统的运行维护。问起为什么工程结束了还留在生产线?他说,厂里非常重视除尘系统的稳定,希望我能带领员工从一开始就建立一个好的运行维护机制,让事关太钢达标排放的这套系统能够运行良好。从去年10月份投运到现在,这11套动力波除尘系统运行效果好于预期,排放浓度优于国家标准。现在冷却车间已实现了关门、关窗生产,粉尘外溢事件为零。太钢通过这次改造,也成为省市环保部门的免检单位。

面对荣誉,贾宁始终认为,如果没有领导的支持和同事们的帮助,没有双良式的职工队伍,自己是干不出这些成绩的。荣誉,是鼓励更是鞭策,贾宁将牢记使命和职责,在钢渣综合治理和环保攻坚的道路上继续前行。



坚持创新驱动 助力高质量发展

本报讯(通讯员 闫欣)日前,第五期公司技术大讲堂在技术中心举办,邀请中国科学院专家樊永刚以《国家创新政策和国家级创新平台建设》为题作专题讲座。技术中心、系统创新部、规划发展部相关人员,各单位总工、技术科长听取讲座。

樊永刚是中国科学院创新发展研究中心主任助理、中国高技术产业发展促进会副秘书长。讲座中,他围绕科技创新的全球化趋势、创新驱动发展的内涵,结合国家创新驱动发展战略的总体部署、国家创新政策体系、国家企业技术中心建设与评价等内容进行了深入剖析和解读,就太钢技术创新工作与学员们进行了深入的探讨和交流。

此次讲座对太钢科技人员进一步树立创新理念,掌握国家科技创新政策,构建公司全员创新体系起到促进作用。

热连轧2250线轧钢卷取QC小组获殊荣

本报讯(通讯员 邢志琼 阎龙旺)7月10日至12日,冶金质量协会在青海省西宁市举办了2018年度“冶金质量联盟杯”优秀QC小组评审交流会。热连轧厂2250线轧钢卷取QC小组荣获成果展示特等奖,同时被推荐为“2018年全国质量优秀管理小组”。这是历年来太钢参加冶金行业QC小组活动展示会取得的最好成绩。

经过前期评审委员会初审,在全国申报的冶金行业306个QC小组中,择优选出72个小组进行现场成果发布。在交流会上,热连轧厂2250线轧钢卷取QC小组代表在现场展示的“提高

430入罩式炉卷形一次合格率”课题成果,受到与会评委的好评和认可。在成果发布会上,太钢QC小组与宝武、沙钢等单位QC小组进行了广泛交流,就QC工具方法现场应用,研究问题和解决问题的思路与行业标杆进行了对标。通过学习,进一步开阔了视野,拓展了解决现场问题的思路。

430卷形外观入罩式炉合格率是评价罩式炉退火质量的关键

指标,指标的好坏直接与下工序的合同兑现相关。为进一步提高430卷形外观入罩式炉合格率,实现既经济又高效的生产目标,该QC小组围绕这一课题,立足现场,大胆创新,用数据说话,针对问题症结,找到四个主要原因,在实施改进中,效果明显。目前,430卷形外观入罩式炉合格率和下工序满意度大幅提升,不仅节约了成本,还提高了罩式炉产能,经济效益显著。

推动质量提升 助力品质革命