

复合材料厂结合实际落实白云石生产线环保工作

本报讯(通讯员 朱丽平)为了进一步提高白云石生产线环境质量,今年以来,复合材料厂结合现有资源和现场实际情况,强化日常污染管控,严格过程管理,真正将环保工作落到实处。

针对白云石生产线只有一台洒水车的实际情况,提前策划在不同地段增设相应的喷淋设施。该厂在日常加强采场道路、爆堆洒水检查,露天存放的粉矿、料堆绿网覆盖检查的基础上,决定在采矿作业区50吨磅房旁、受料坑周边区域(含绿化地段)、筛土站院内分别新增一套喷淋设施。目前,该厂采矿作业区已经根据环保业务主管人员安排全面开展管道铺设工作。

针对采矿作业区火装组粉矿料场洒水效果不好的实际情况,

全力推进喷淋设施的改进进度。该厂主管环保业务的人员在加强环保知识学习,并提前联系专业厂家介入的同时,对火装组粉矿料场加大日常检查力度,并与作业区主管、火装组值班人员加强沟通,共同探讨现有条件下改善洒水效果的可操作方法。目前,该厂主管环保业务的人员已经完成前期测量及相关参数改进的上报工作。

针对焙烧作业区回转窑窑尾除尘灰排倒扬尘不达标的实际情况,积极想办法并付诸实施。一季度以来,该厂通过群策群力,最终决定将回转窑窑尾除尘灰通过气力输送进入就近6吨锅炉粉煤灰处理系统,经过适量喷水搅拌后成潮状粉末,再由汽车排入排土场,促使整个排倒过程扬尘得

到有效控制。

针对白云石生产线绿化区域新栽树苗需要养护的实际情况,及时设计制作养护责任公示看板。该厂对焙烧作业区新栽的54棵棵树苗、采矿作业区新栽的85棵棵树苗分别制作养护责任公示看板,并将支护方法、浇水、喷水、防虫害、冬季保温等5条养护内容列入其中,且分别悬挂于焙烧和采矿作业区醒目位置。同时,还根据看板内容专门设计制作与之配套的方形防锈标识牌,佩戴到每棵新栽树苗的中部,以提醒相关责任人对其号入座履行自己的养护职责。另外,还利用原硅铁工段拆下的旧除尘布袋将三脚形支护木棍与被保护的新栽树苗隔开,以防使用铁丝固定时划伤新栽树苗表面,确保树苗成活率。



今日国闻

进入夏季,高温来袭,加工厂工会制定了“送清凉、送服务”夏季防暑降温工作详细方案,各部门各司其职分别做好防暑降温自我保护知识宣传、设备设施检查维护、饮品药品和高温岗位津贴发放、应急预案的演练等相关工作,以确保职工生产过程中的安全与健康。图为该厂领导到渣场7、8线慰问现场职工。 张彦峰 摄

身边故事

降氮! 降氮!

通讯员 安瑞珍 张忠

降成本对炼铁厂岗位人员来说,是一项全员参与的系统工程。所有人都绷紧降成本这根弦,他们不光关注原燃料消耗等大宗费用的支出,还要关注各项消耗,让每一分钱都要花的有目标、有原因,把每一分钱都用在刀刃上。

六高炉看水系统的打水枪原来一直采用的是氮气冷却,造成氮气消耗居高不下,费用也很不低。作业区一班人经过多次研究

分析,并采纳其他作业区的经验,决定将价格高的氮气冷却改为较为便宜的水雾化冷却,这样就可以降低氮气消耗,节约费用。

说干就干,作业区几位专业人员把打水枪内部的管道、线路完全吃透,再重新进行改造与铺设,并增加了气动阀,便于打水枪开关时,预防停用打水枪时管内剩余水量漏入炉内,造成顶温波动,影响值班工长操作。

短短几天,12支冷却枪全部改造完毕,但效果如何,必须经过试验才可放心使用,于是他们在检修前,将准备安装的这些打水枪在炉顶44米平台上分别进行了A组、B组单枪试验,之后又进行A、B组联动打水试验,仔细观看打水效果,试验表明完全符合高炉生产过程中炉顶打水需要,静待检修时机安装更换。

检修时,他们将试验好的新式炉顶打水枪安装到位,顺利投入使用,运行数据显示:看水组氮气用量由检修前的2200m³/h降至200m³/h,节能效果非常明显,降氮的目的达到了,费用也得到了有效控制。

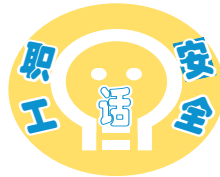
东山矿按照“一区一图一标准”要求,积极推进可视化管理,着力实现视觉显示信息标准化,并进一步推行三定一标、四号定位、账物卡相符等5S管理方法,每季度还展开“区域创优”竞赛活动,现场设立图文并茂的竞赛标准、评分标准,充分调动全员参与现场管理的积极性,取得了良好效果。图为该矿职工食堂可视化管理展示。

高爱忠 摄



安全工作浅见

徐艳兵



万事安为先,安全是我们的头等大事,但“直观性、习惯性、重复性违章违纪行为”具有顽固性和反复性,如何促进“三反”歼灭战、“三项专项整治”等重点工作的落实,我谈谈几点浅见。

“木桶原理”告诉我们,一个木桶如果有短板就装不满水,但木桶底板有漏洞就装不了水。我们既要善于补齐短板,更要注重加固底板,而班组长就是我们安全工作的底板,选配、教育、管理好班组长,是加固底板的重要内容。要积极搭建班组长成长成才平台,对班组长实行准干部管理,通过班组长培训班、经验交流会、安全协管会、安全专题培训和案例分析等,让思维能力强、文化水平高、有魄力、有干劲、懂技术、善管理的年轻人脱颖而出,挑起大梁。在选配班组长上要严把三道关口:一是“选检关”,即选择思想上进、技术过硬、作风扎实的人员作为培育对象;二是“培训关”,选为培训对象后,要组织其参加企业的综合培训,考试合格后进入试用期;三是“试用关”,对新聘任的班组长要进行一段时间的试用,经实际考查合格后才能正式任用。

在安全培训时,常常是培训“老师”在滔滔不绝地说,叮嘱注意这个,要求注意那个,但接受培训的人却心不在焉,注意力根本没集中起来,听没听清培训“老师”说话都要打上一个问号,更不用说理解并且记住培训“老师”要求的那些内容。所以,应用以体感培训为主、突出亲身感受的形式可以有效激发安全培训的趣味性,提升学习效果。在组织职工讨论事故案例、标准作业步骤和要求之余,模拟开展与本职工作相关的事事故伤害的体感培训,让职工切身体验该项作业的风险程度,体会对作业步骤的要求和安全措施落实的重要性,在思想上形成共识,印象更深刻,作用更明显。

要有“动真格”的安全制度设计及其实施。思想的教育、疏导和激发在一定程度上是有用的,但这些有效的方法并不意味着可以放松安全监管和责任追究“无缝隙”的制度设计及其实施。人们之所以会形成较为良好的“交通行为文化”,主要不是受到了多么好的教育,而是因为路上有电子眼、有交警、有罚单。没有“酒驾入刑”的严苛,会有今天大家的自觉吗?只有“动真格”的制度设计与落实,才能使职工将安全与自身的安危、自身的利益紧密结合在一起,才能为了自己的利益而改变工作行为,真正做到“我要安全、我会安全、我能安全”。

尖山铁矿破碎作业区积极开展粉尘治理工作

本报讯(通讯员 胡立娟)近期,尖山铁矿选矿破碎作业区紧密围绕矿部5S工作部署,按照作业区推进计划,重点针对现场设备设施存在的跑冒滴漏问题,发动全体职工进行全天候、全方位的专项排查、治理,持续改善现场作用环境,着力助推粉尘治理工作取得阶段性成果。

首先,作业区通过技术改造,推进工艺调整和设备的优化配置,减少粉尘泄漏。改造G01皮带尾部缓冲平台改造,杜绝受大块矿石冲击所导致槽钢支架频繁开焊产生的跑尘漏矿现象;对钢芯大皮带下料嘴设计安装堵料急停开关,以避免下料嘴堵矿不能及时停车造成的溢矿跑尘;在皮带尾部加装链式托辊组,将皮带托起,使其不再受矿量大小影响造成皮带与护栏皮间隙加大。破碎机机腔内下料嘴上方设计安装特制喷头水雾除尘,降低破碎后粉尘外溢,皮带机水除尘喷头改造成螺旋形,除尘机外排风筒加装雾化喷头等改善,持续提升雾化除尘效果。其次,划分区域,管控源头,规范定制,整顿现场秩序。作业区通过一系列的杂物清理、物品定置、标识统一,整顿了生产现场和备件区的秩序;通过对备件区域制作防护罩,减少了设备装卸时的二次扬尘;持续开展对皮带机密封罩、二层板等区域积尘积矿的清理;利用皮带走廊的自然落差和喷淋装置,合理设计围挡,使粉尘随水流冲入排水沟,减少粉尘外溢,降低职工劳动强度。

最后,通过奖励机制积极发动员工参与改善,同时月底公布优秀提案,使同工种之间可以借鉴、学习,开阔思路,引导作业区现场环境整治不断优化改善。