

### 定行业标准 添环保新品

## 太钢笔尖钢实现迭代升级

本报讯(记者 陈岩)7月1日,由太钢牵头起草的《YB/T 4642-2018 笔头用易切削不锈钢丝》行业标准正式实施,同时,太钢研发的新一代环保型笔头用不锈钢顺利通过测试。定“标准”,添新品,太钢笔头用不锈钢产品实现迭代升级。

“制笔行业关键材料制备技术研发与产业化”是国家“十二五”科技支撑计划,太钢作为主要参与企业,在大量基础性研究的基础上,于2016年研发成功国产笔头用不锈钢材料,填补了国内空白。以此为契,太钢产销研团队紧紧围绕用户需求,不断超越自我,在工艺控制上持续加力,产品质量和保障能力快速提升,实现了稳定批量供货,合作用户涵盖80%以上国内不锈钢笔尖专业生产企业。

随着供给侧结构性改革的深入推进,钢铁产品升级换代进一步加速。太钢与中科院金属所及制笔龙头企业承担了“十三五”国家重点研发计划——“新型环保笔头金属材料制造技术研发与产

业化”的新一代环保型笔头用不锈钢的研发与产业化工作。在已有笔头用不锈钢研发经验的基础上,太钢围绕化学元素和热、冷加工工艺等,对笔头切削性、加工性能的影响展开深入研究,突破了多项关键技术,改进了成分体系,成功研制出性能更加优异的新一代环保型笔头用不锈钢材料,并已申报3项国家专利。目前,太钢新一代环保型笔头用不锈钢已陆续投放市场。

从填补产品空白到制定相关标准,再到成功研发新品,太钢笔尖钢研发生产不断提速。太钢人将继续坚持创新驱动,发扬工匠精神,为关键材料的国产化,为加快建设制造强国不懈努力。

### 推动质量提升 助力品质革命

本报讯(记者 申文丽 张晓鹏)“八一”建军节前夕,公司领导慰问了生活困难复转军人,为他们送上节日祝福,带去公司党政的亲切关怀和问候,感谢他们为企业和国家作出的贡献。

7月26日,太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平看望慰问了生活困难复转军人王文生。王文生是炼铁厂的一名复转军人,因病造成生活困难。韩瑞平亲切询问了王文生的治疗情况,并送上慰问金,叮嘱他一定要保持好心态,早日康复,争取为公司生产经营再作新贡献。

7月30日,太钢集团董事、太钢不锈钢副总经理赵恕昆先后慰问了炼钢一厂和能源动力总厂生活困难复转军人武立民和李勇。赵恕昆详细询问了他们的家庭生活状况,感谢他们为企业和国家作出的贡献,叮嘱相关部门要加强与复转军人的沟通和联系,帮助他们解决实际困难,让他们感受到太钢大家庭的温暖。

生活困难复转军人感谢公司党政的关怀和问候,表示要把部队的好传统和好作风带到工作中,始终保持乐观心态,为公司改革发展贡献力量。

公司领导慰问生活困难复转军人

本报讯(通讯员 郭红梅)下半年以来,能源动力总厂干部职工以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,科学谋划,精心组织,主动出击,确保安全生产、环境保护、降本增效和技改升级改造等多项重点工作顺利完成。

该厂继续秉承“小事做细,细事做精”的质量提升理念,针对风、水、电、气四个系统存在的问题,积极采取措施,确保能源介质高质量生产和供应。严把上煤质量关,降低原煤杂质,减少机组制粉系统故障停磨次数;关注焦炉煤气中硫化氢和萘含量,提高焦炉煤气品质。围绕三项专项整治工作要求,强化现场监管,严格落实公司检修49条规定,确保重大检修安全管控。结合季节特点,做好煤气、蒸汽、水、电力等能源动力及余能余热的实时平衡,实现能源降本。挖掘余热发电机组的节能潜力,全力回收余能余热,提高发电量,提升经济效益。继续严格落实排污许可证管理要求,做好各项环保指标过程管控和原始记录清晰准确。

目前,该厂承担的工业废水节水减排工程、不锈钢产品结构升级改造配套水处理工程、市政污水整治引入及北郊中水增供太钢工程、低参数机组建设工程正按照计划全力组织推进。在工程组织中,该厂干部职工发扬奋斗精神,克服重重困难,以日计划保周计划,以周计划保月计划,力争使项目早日具备试运行条件。党员干部发挥“头雁效应”,带头践行一线工作法,扑下身子抓落实,解决问题在现场,把各项工作做得更实更好。厂党委将加大对环保卫士先进典型的挖掘选树,激发全员干事创业热情,确保环保责任的有效落实。



7月27日,不锈钢材厂不锈钢棒材生产正在有序进行。今年以来,不锈钢材厂紧盯市场变化,提质降本,充分发挥镍线、镍棒、纯铁、铬铁等重点品种优势,经济效益显著提升。 王旭宏 摄

## 热连轧厂强化质量动态即时激励机制

本报讯(通讯员 邢志琼)近日,热连轧厂出台《“质量动态激励”实施方案》(以下简称“方案”),对在产品品质改进、品种开发、设备功能精度提升、生产质量稳定运行工作中作出突出贡献的团队和个人实施快速精准激励,建立动态即时激励机制,进一步提高产品质量。

激励内容包括:对长期存在的

质量问题改进取得明显效果,关键质量指标明显进步,重点品种、新品种工艺技术实现突破;保持和提升设备功能精度,提高设备、能源介质质量保证能力,促进产品质量明显提升;质量管理方法创新促进管理效率提升,对产品质量改善有较大作用;实现无废钢、无质量隐患等本质化质量控制;及时发现问题、合理化建议、自主改进等为生产质量稳定提升作出成绩的一

线员工、班组;在日常工作中对质量改进作出突出贡献的人员、团队等。

方案规定,各科室和作业区可以根据满足以上动态激励内容的项目随时进行申报,经过厂专业评审组审核、厂党委会审定通过后,在全厂进行公示,公示无异议后实施奖励。奖励的额度按相关规定设四个等级,最低奖励5000元,最高奖励5万元。

能动总厂高质量推进各项重点工作

科学谋划 精心组织