

汇聚力量找短板 总结经验决高下

炼铁厂召开年中工作会议为全面预算把脉

本报讯(通讯员 安瑞珍)近日,炼铁厂召开年中工作会议,总结分析上半年工作中存在的短板与经验,查找生产组织、质量攻关、工艺创新、降本增效等工作中存在的差距与亮点,通过把脉诊断,统一思想、凝心聚力,为全年预算任务的顺利完成奠定基础。上半年,炼铁厂认真总结分析优化整合以来取得的管理经验,充分利用改革带来的活力与凝聚力等红利,调动全厂职工的积极性,盯住影响铁水产量与质量指标的关键因素,全面发力,确保了三座高炉的稳定顺行,上半年的生产经营取得喜人成绩,实

现了时间任务双过半,降成本任务完成率达108.83%,满足了公司的生产需求。

面对上半年取得的成绩,该厂认真分析总结,查找出8项存在的问题,例如高炉焦比有些偏高、护炉任务日益加重、喷煤综合价格偏高、烧结白灰单耗升高以及高炉硅石消耗略高等,针对这些问题,他们针对三座高炉与两台烧结机分别制定不同的措施,以期在下半年的生产运营中得以改善。

下半年该厂将继续加大全员、全过程、全方位降成本的力度,全面围绕全厂生产工艺的全

流程,继续从原料、燃料、辅料、能源消耗、费用控制等各个方面着手,积极探索降成本的新思路、新方法,发挥主观能动性,系统解决成本问题。同时盯住硅稳定率等关键质量指标,向质量管理要效益,实现指标进步、工艺进步;制定厂级降本增效项目,责任到人,严格按节点有序推进;继续执行“谁的贡献大、谁的收入高”分配机制政策导向,让合理、优化的激励政策调动全员的工作积极性,增强职工的凝聚力与向心力,增强团队竞争力,最终达到全面完成预算任务、提高职工收入的目的。

尖山铁矿斜井作业区现场处于地下400余米,井下作业环境潮湿阴暗,该矿十分重视井下职工的工作需求,从本质化安全入手,合理规划井下通风系统,解决隔音室、配电室等处湿度大的问题。用网格板对井下通行路线进行铺设,确保人员行走安全。图为该矿领导对斜井作业区井下现场进行安全专项检查。 郑磊 摄



今日要闻



为了持续提升峨口铁矿生活后勤服务质量,增强职工家属幸福感,峨口铁矿职工代表牢固树立为职工群众服务的思想,以高度负责的态度加强对食堂、澡堂等区域的监督检查评价。图为工会相关人员正在对食堂食品的安全性进行检查。 王振华 摄

复合材料厂顺利完成上半年生产预算指标

本报讯(通讯员 丰子玲)复合材料厂奋勇拼搏,瞄准年度奋斗目标,同心协力,真抓实干,积极作为,努力打造高质量复合材料、冶金辅料、耐材原料基地,圆满完成上半年生产预算指标,为顺利完成全年经营目标打下了坚实的基础。

复合材料生产方面。加强重点作业管控,制定拼焊缝质量控制措施,保证焊接质量;设计双面爆炸复合生产工艺及流转程序,保证产品质量及生产效率;改进爆炸复合工艺,进行铝钢接头爆炸复合试验;积极推进轧制复合板生产线的正式运行,截至目前,首个轧制复合板合同已顺利

交货,第二个轧制复合板合同正在生产中。

高纯镁钙砂生产线工程建设方面。该厂成立项目经理部,明确组织机构及人员职责,细化从项目经理、常务副经理、副经理到各部门的职责,分工明确、管理到位。先期进行设备生产厂家考察,努力对项目设备选型做好优选工作,对建设区域旧建构筑物及设备设施拆除、现场用水用电等三通一平工作加快推进,为项目开工建设创造基本条件。

矿产品生产方面。焙烧作业区在保证成品质量前提下,进一步优化工艺参数,加强操作过程管控,将煤耗控制在158kg/吨,

电耗控制在35.5kwh/吨,在确保煤粉质量前提下,继续攻关,将提高煤磨机工作效率(10t/h以上)作为下半年的攻关课题,为双容能否共用制煤系统做充分论证。采矿作业区成品矿完成37.3868万吨,剥离量(生产剥离和基建剥离)完成59.8386万吨,产品输出24.2212万吨,粉矿输出完成19.1377万吨,10~30mm小块输出5.0835万吨,潜孔进尺完成19861米,同时完成了对焙烧作业区和公司的保供任务。

下半年,复合材料厂将更加坚定信心,瞄准目标不动摇,创新生产举措,狠抓落实,深耕细作,为实现全年预算目标不懈努力。

提高“执行力”之我见

白剑峰

近期,加工废钢加工作业区要求全体管理人员轮换着阅读《西点执行力的20堂课》《左手执行力右手领导力》《执行力是管出来的》等关于“执行力”方面的书籍,深入学习“执行力”的内涵和思想,旨在提高对自身的要求及工作安排部署方面的工作效率,继而高效完成厂、作业区安排的各项重点、难点工作。



执行力是什么?其实,厂区路边的宣传标语已经很好地诠释了执行力的定义,就是“真抓实干,马上就办”。作业区从上到下的各个管理人员、岗位员工,乃至现场辅助生产、检维修的外协人员,都应该增强自我约束力,提高责任心,对待工作勤勤恳恳,方可在自己的工作岗位上取得优秀的成绩。

“真抓实干”是对作业区管理人员的基本工作要求。对待工作首先要有务实的作风,就是想问题、办实事、扑下身子求真务实,贵在真抓,重在实干,确保各项工作落到实处。对于厂领导和各个科室提出的工作要求,作业区管理人员处于承上启下的衔接层,不仅要消化、理解上级的安排部署,还要结合作业区的实际情况,转化为适合现场工作的任务与要求,继而值班长及岗位人员给予任务的具体安排。可以说,管理人员的执行力如果未达到有效层面,不仅影响厂级安排部署的工作方向,还会给作业区的管理带来不必要的麻烦。

“马上就办”是作业区岗位工执行力的具体体现。岗位工对于作业区下达的工作任务,在了解其任务含义之后应该马上执行,做到“今日工作今日毕”的良好工作习惯,对工作有紧迫感、责任感,让马上就办成为一种常态。工作效率的提升、工作任务的完成,不仅保障了岗位员工个人绩效的获得,还提升了作业区整体形象,使作业区在厂的整体氛围中得到关注,提高作业区每位职工的集体荣誉感。

总之,执行力不是喊出来的,是干出来的。通过执行,落实提高自身工作素养的同时,带来的不仅是个人对工作效率的提升,更多的是带来了生活方式的改变。提高自身的工作效率和生活质量,是企业与职工双赢的共赢。所以,让提高执行力不再是一句空话,需要全体职工真真正正行动起来。

烈日下的“烤”验

通讯员 杨建军

身边故事

2018年夏天的天气,就像小孩子的脸一样,刚经历过骤降骤停的雷雨,就又迎来了蒸烤似的高温,一年中最难熬的“桑拿天”来了,这种“蒸烤”模式,再加上刚下过雨的潮气,使人又闷又热,喘不过气来。然而,太钢物流中心路车作业区的调车人员,不惧骄阳、不畏热浪,丝毫没有降低作业标准,他们稳如泰山一样坐在高达五十四度的发烫的车帮上,全神贯注地注视着前方,确认安全进路,坚守自己的责任,用他们标准化的操作接受酷暑的“烤”验,不辜负物流“铁军”的称号。

在这酷暑难耐之季,物流中心及作业区领导多次召开会议,为一线职工“防暑降温送清凉”,出主意、想办法,入夏以来,采取了多项措施以保证暑期安全行车。

该中心提前设置了应急预案,针对中暑等应急突发事件的预防措施在作业区展开培训,使每个职工能够早发现、早预防、早处理;提前组织相关人员及时修整了编组、配料待备房,供调车人员避暑纳凉,并在有条件的待备房配备了冷冻冰饮供调车解暑,同时,该中心统一发放了冰糖、绿豆等防暑降温物品,每班也配备了藿香正气水等应急药品,以备不时之需。班前会上作业区主管都会针对当天气候变化、高温作业等夏季行车安全注意事项进行重点提醒。

最令职工感动的是,该中心领导从细节入手,在职工最热、最需要的时候,把纯净水、盐汽水和熬好的冰糖绿豆汤送到作业现场,送到每一位职工手中。炎炎夏日送清凉,丝丝关爱入心田,一份清凉就是一份情,职工们都感动地说:“喝着清爽可口的解暑饮料,感觉就像一阵凉风拂过,沁人心脾,面对烈日的‘烤’验,天再热我们也不怕,我们要用标准化作业战胜酷暑,保障安全发运。”