

太钢鑫磊公司专项整治民生领域腐败和不正当之风

本报讯 为进一步推动全面从严治党向基层延伸,不断增强职工群众获得感、幸福感和安全感,太钢鑫磊公司扎实开展民生领域腐败和不正当之风专项整治,精心组织、精细安排,深入摸排、强化督导,推动专项整治工作有序进行。

加强组织领导。组织成立群众身边腐败和不正当之风专项整治工作领导小组,切实加强组织领导。制定《太钢鑫磊公司党总支关于开展民生领域腐败和不正当之风专项整治工作实施方案》,明确了整治原则和整治重点,确定了六项整治任务。

层层宣传动员。对深入开展专项整治活动,及时有效解决民生领域不正之风和腐败问题进行动员部署,要深刻认识开展民生领域腐败和不正当之风专项整治工作的极端重要性,管好“微权力”,惩治“微腐败”,形成有效震慑,让职工群众切身感受到反腐倡廉的实际成果。要增强开展民生领域腐败和不正当之风专项整治工作的责任意识,落实主体责任和监督责任,打通责任落实的“最后一公里”,推进侵害群众利益的不正之风和腐败问题专项治理工作。要把握专项整治工作的重点,在坚持靶向聚焦、着力发

现问题,严厉查处案件、严肃追究责任,公开通报曝光、强化震慑作用,健全制度机制、深化改革创新上下功夫、求实效,真正做到事要解决、人要处理、整改要到位。要加强党的领导,将专项整治作为落实全面从严治党主体责任的重要内容,提高政治站位,把专项整治作为深入开展反腐败斗争的重要方面,做到守土有责、守土尽责。

强化督导检查。成立督查组,建立班子成员分片联系督促制度,定期听取工作汇报,指导专项整治工作,推动整治责任落实。

(太钢鑫磊公司)



本报讯(通讯员 柯敏)近日,炼钢二厂纪委对全厂库房管理、备品备件接收、大宗原材料入厂情况开展专项监督检查,对检查中发现问题的3个作业区下发《监察建议书》,对4名主管和副主管进行谈心谈话,要求立即整改到位,及时处置了苗头性倾向性问题。

实施谈心谈话工作,是该厂纪委的一项重要举措。这项工作从去年元月份开始作为推进监督的一项具体制度,是抓早抓小、防微杜渐的重要手段。谈心谈话由该厂纪委书记负责实施,分为例行谈心谈话、专题谈心谈话。例行谈心谈话每半年至少开展一次,专题谈心谈话则在发现苗头性、倾向性或轻微问题时开展,根据“一事一方案”原则,由厂纪委制定专题谈心谈话方案,提前将谈话时间和地点告知谈话对象,专人现场作谈心谈话记录,谈话双方签字确认。对问题较多或反复出现同类问题的谈话对象,厂纪委下发《监察建议书》,要求15个工作日内书面反馈整改情况。

该厂要求,谈话前,做到“谈之有物”。纪委通过监督检查、信访等方式,广泛收集谈话对象廉洁履职情况和分管工作党风廉政建设情况,对谈话对象精准画像,为开展谈心谈话做好充分准备。谈话中,做到“谈中要害”。敢于揭短亮丑、动真碰硬,不搞形式、不走过场,主要围绕谈话对象遵守党的纪律、履行“一岗双责”等内容,重点谈思想、工作、作风和廉政方面的认识和差距,提出改进意见和建议。谈话后,做到“谈而有效”。纪委把谈心谈话和整改落实情况等相关材料存入个人廉政档案,并作为年度廉洁履职评估的重要内容,与其个人年度考核推优和廉政意见征询直接挂钩。

炼钢二厂善用谈心谈话及时处置苗头问题



微讯

营销中心

精密带钢公司

▲近日,营销中心品牌大客户党支部组织全体党员认真学习公司集中整治突出问题工作方案。该支部要求,学习和把握开展突出问题集中整治工作的目的意义和公司纪委近期通报的典型案例,坚持问题导

向,制定具体方案、目标要求和具体时限,形成齐抓共管、合力惩治的强大舆论声势,强化集中整治严惩“微腐败”,破除“中梗阻”,促进营销中心风清气正,推动职工敬业度不断提升。

(蔡建明)

营销中心

精密带钢公司

▲上半年以来,精密带钢公司以解决重点领域和关键环节中薄弱环节为重点,对产品销售、用户异议处理两个重点领域开展专项监督,促进相关人员尽责履职,围绕“以用户为中心”理念,提升面向市场、服务用户的能力,快速解决产品销售、异议方面的问题,进一步提升用户满意度,树立精密带钢公司良好的对外形象。在专项监督中,针对相关部门下发监察建议书。其中监督销售部完善制度2项,

主要对销售价格定价进行制度补充,进一步完善销售定价机制;细化销售部风险控制点检查标准,进一步提升销售人员的履职能力和水平。监督用户服务部修订《异议管理制度》1项,明确了异议整改措施和条件,赢得客户的理解信任。在专项监督中,强化问题跟踪,对相关责任人进行谈话提醒,监督责任部门及时落实反馈,避免建议监督走过场,提升了专项监督工作的实效。

(张万全)

一直以来,峨口铁矿注重拧紧党员干部廉洁从业思想观,以常态化、日常化教育监督促进尽责履职,争做企业廉洁、干净、担当的表率。图为党员在学习廉洁警示教育内容。

赵瑞文 摄

不锈钢热轧厂扎实开展集中整治工作

本报讯(通讯员 孙磊)近日,不锈钢热轧厂根据公司集中整治突出问题工作要求,结合工作实际,对本厂整治突出问题进行了安排部署。

该厂制定下发了《不锈钢热轧厂落实公司集中整治突出问题工作方案》,成立了由厂长担任组长,各科长、作业区主管担任组员的专项工作组。确立“通过虚列项目、虚报未报考勤等方式吃空饷、套取职工工资及补贴的;未按照公司及厂有关绩效考核制度执行,随意克扣职工工资奖金的;虚报冒领工伤保险待遇、基本养老金及遗属生活困难补助的;其他违反《太钢薪酬管理办法》行为的”四方面主要排查点开展集中整治活动。为确保整治活动取得实效,该厂组织各级管理人员认真学习了省国资委和公司有关文件精神,薪酬、考勤、奖惩等管理制度,深刻领会和把握开展突出问题集中整治工作的目的意义、总体要求和工作任务。

该厂要求,各科室、作业区要集中力量对四项突出问题进行全面摸底排查,确保底子清、情况明。坚持边排查边整改,对摸底排查出来的

问题进行认真梳理,逐条逐项形成问题清单,对症下药制定切实可行的整改措施。要以本次集中整治突出问题为契机,全面分析、健全和完善各项规章制度,巩固工作成果,切实从源头上杜绝各类问题的发生。

公司民生领域腐败和不正当之风专项整治工作举报方式

来信举报:太原市尖草坪街2号
太钢纪委监察部信访审理室(收)
邮政编码 030003
电话举报:0351-2132473
0351-2137333
信箱举报:tjw@tisco.com.cn

