

体验上海地铁的高效运行

文 | 郝晓春

随着暑期的到来,我带着孩子和爱人来到全国的经济中心——上海。在这次近一周时间的游玩中,不仅感受到江南迷人的风光,同时感受到上海人快节奏的生活状态与上海地铁系统的高效运行。由于职业的敏感,我对各类“安全”都非常关注。

上海是一个移民城市,每日有上百万的流动人口使用各类交通工具出行,总体表现出繁忙而有序的交通状态。上海地铁已基本覆盖了全部上海区域,地铁平均每1至2分钟一趟车,地铁站全部使用透明钢化玻璃与机车彻底隔离开,地面进出标识醒目而明确,站内通风顺畅、光线明亮,每次进出站都有中英文的安全提示语,遇高峰时段现场会有协调员在车门口协助乘客上下楼梯,进出站口都有显眼、明亮的LED方向标识,人员像潮水一样朝着各自的目标坚定不移地走去,在出入闸前都有高效的安检传送带,进出闸口可通过手机下载乘车APP一扫而过,十分便捷。

在地铁系统这样高效运行的背后,一定有着非常专业的运营团队和先进的管理理念在做支撑。从地铁的运行来反观我们企业的生

产运行,如何安全地提高运行效率,很值得我们深思。我们有太多向别人学习的地方,地铁运行也是一个多工种合作,涉及物流转运等内容的项目。例如:人员出站电梯运行较快,使得人员尽快移出,站内方向标识清晰明了,这些细节都是高效率运行必不可少的要素。虽然在我们的工作中也强调各类标识的重要性,但存在为了检查而去应付的情况,没有真正领会标识的含义——告知的同时提高效率。

作为基层的安全管理者,要学会接受新的管理理念,把管理的精髓体现在工作的细节中,这样才能提高工作效率,更好地完成工作,在为太钢作出应有贡献的同时,给孩子和家人树立良好的榜样。



国有国法,家有家规。我家的家规是在父母亲的言传身教中体现的。父母亲都是困难时期过来的人,所以能够深刻地体会到粮食的来之不易。一家人围着小桌子吃饭的时候,谁把饭粒掉到桌子上或地上了,爸妈就会把掉落的饭粒捡起来,吹一吹,然后吃掉。慢慢地,我们都学会了这一动作。

父母的文化不高,不会背诵“一粥一饭,一丝一缕,当念物力维艰”的古训,也不会说“珍惜才能拥有,感恩才能天长地久”之类的话语,但他们却深深地懂得珍惜我们使用的物质资源,并用他们的实际行动做到和教会我们该怎样去珍惜生活物质。他们知道,许多的资源都会有枯竭的一天,能节省的就尽量节省。父母还让我深深地明白了一个道理:节省是一回事,大方是另一回事。父母平时很节省,可在遇到一些需要大方的时候却又非常大方。比如家里来了客人,他们会把所有的好吃的都拿出来招待客人;哪个亲朋好友家需要帮助,他们也会竭尽全力去帮。我曾经不解地问他们:“你们平时舍不得吃舍不得用的,怎么有时候又那么大方舍得呢?把自己省吃俭用攒下来的都给了别人,值得么?”面对我的发问和小心眼,父母笑了,他们说:“东西浪费了很可惜,可送给别人是体现东西的价值,怎么会不值得呢?”这个道理我是后来才真正明白的,明白后也就更加敬重父母了。

我们的很多习惯并不是在父母的唠叨里形成的,也不是在他们的棍棒下形成的,更不是靠什么教育理念形成的,而是在父母亲朴实的榜样里形成的。但恰恰是在这样朴实的教育里,我们学会了很多做人的道理且印象深刻。感谢父母!

我家的家规

文 张小伟

公 告

2011年9月,太原钢城企业公司住房制度改革办公室(以下简称“房改办”)启动钢企管区房屋住房产权证发放工作。期间,房改办工作人员通过张贴通知、上门通知、电话通知等多种形式告知广大住户前来补办费用、办理相关手续,但截至目前,仍有12户住户未领取住房产权证。现公告以下12户住户,从登报之日起两周内速到房改办领取住房产权证,并办理相关手续,逾期,将按有关规定处理,产生的费用和后果由产权人承担。

未领取住房产权证名单:

1.2栋3单元39号产权人:王艳凤
2.4栋4单元55号产权人:高原纪

3.4栋4单元72号产权人:刘剑平、共有人:郭晋艳
4.9栋3单元44号产权人:邢文发、共有人:李桂英
5.14栋1单元16号产权人:郭明、共有人:曲振华
6.14栋2单元31号产权人:王俊生、共有人:陈业萍
7.15栋4单元57号产权人:楚俊杰、共有人:楚俊英
8.15栋4单元63号产权人:吕铁保、共有人:李立静
9.15栋4单元67号产权人:梁贵平、共有人:宋俊义
10.21栋4单元64号产权人:任国跃、共有人:高季红
11.23栋5单元82号产权人:杜仙荣、共有人:安学军
12.28栋2单元20号产权人:裴峰

太原钢城企业公司
住房制度改革办公室
2018年7月31日

赵庄单身宿舍拆迁户 公开挑选房号公告

太钢房地产公司定于2018年8月21日、22日、23日组织拆迁户进行公开挑选住房工作。

拆迁户须按时到达指定地点,并携带以下手续(1、住房审标通知书2、集资款凭证3、身份证)有序入场挑选住房。

地点:太钢翠馨苑小区综合楼服务大厅

工作时间:每天上午8:30开始。

8月21日西组拆迁户进行挑选。

8月22日东组拆迁户进行挑选。

8月23日产权组拆迁户进行挑选。

咨询电话:2136079 2138708

特此公告

山西太钢房地产开发有限公司

2018年7月31日

太原钢铁(集团)电气有限公司经理市场化选聘公告

为全面贯彻省委、省政府、省国资委国企改革要求,不断提高太原钢铁(集团)有限公司(以下简称“集团公司”)经营效益和管理水平,经集团公司研究,按照公开、公平、公正、竞争、择优的原则,以市场化的标准和方式,对太原钢铁(集团)电气有限公司(以下简称“电气公司”)经理在集团公司内部进行市场化选聘,具体公告如下:

一、选聘岗位和选聘范围

(一)选聘岗位:电气公司经理1名。

(二)选聘范围:集团公司所属全资(控股)子(分)公司、二级单位、管理部门在岗员工,或兼职到其他参股(合营)子公司的集团公司员工。

二、基本条件和任职资格

(一)基本条件

1.拥护党的路线方针政策,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决维护党中央权威,具有忠诚、干净、担当的核心素质。

2.熟悉现代企业经营管理,具有履行岗位职责所必需的专业知识和能力,工作业绩突出,职业素养优良,管理能

力、执行能力、创新能力强。

3.具有强烈的事业心和责任感,勤奋敬业,敢于担当,团结合作,作风形象好。

4.具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质。

(二)任职资格

1.中共党员,两年及以上党龄。
2.大学本科及以上学历。
3.年龄52周岁以下(1966年8月1日以后出生)。

4.集团公司中层副职及以上,具有副职岗位两年及以上工作经历;或具有基层正职(直接管理员工人数不少于50人)且从事电气、冶炼等相关专业三年及以上工作经历。

(三)特别优秀的可适当放宽任职资格条件。

三、薪酬待遇及评价考核

薪酬待遇水平确定、年度及任期结束的评价、评价结果的应用等见《三年任期目标责任书》。

四、报名方式

(一)报名时间:2018年8月6日—8月10日。

(二)报名材料:报名时需本人携带报名表(OA公告栏下载)、本人年龄、学历、工作经历等证明材料及复印件各2份。

联系人:孟汉乐;联系方式:2132301 13934114987。

(三)报名地点:集团公司党委组织部干部管理室。

五、选聘程序

(一)资格审查:按照基本条件和任职资格对报名人员进行审查通过后,提供电气公司《三年任期目标责任书》及编制任期目标实施方案的格式要求等材料。

(二)现状及目标解读:对电气公司现状、三年任期目标、编制任期目标实施方案的格式要求等进行解读,应聘人员按照要求编制任期目标实施方案。

(三)实施方案答辩:分为现场论述和现场答辩,其中现场论述10分钟,现场答辩15分钟。现场论述由应聘者围绕任期目标,阐述任期内工作思路与措施,对任期目标做出承诺等;现场答辩由评委围绕任期目标分别从业务提升、效率提升、团队建设及党建等方面提

问,应聘者现场回答。

根据评委组综合评价结果确定2名候选人。

(四)查核评价和组织考察:候选人经领导组同意后,由工作组进行档案审核、业绩查核、民意调查、征求纪委意见、综合评价等。

工作组依据实施方案答辩(权重70%)和查核评价(权重30%)结果,提出考察人选1名。经领导组同意后,工作组在考察人选所在单位公示并组织考察。

(五)人选确定:经集团公司党委常委会讨论,决定提名电气公司经理人选。

(六)履行法律程序:电气公司董事会聘任经理后,集团公司总经理与电气公司经理签订《三年任期目标责任书》。

六、其他说明

(一)以上时间和安排,以集团公司组织、人力资源部通知为准。

(二)以上未尽事宜,以集团公司组织、人力资源部解释为准。

组织、人力资源部
2018年8月1日