

炼铁厂：“双评”为抓手提升全员素质

本报讯(通讯员 李成虎)近日,炼铁厂职工职业技能胜任率测评结果揭晓,总胜任率较上一个评价周期提高9个百分点。此外,上年度,该厂职工敬业度评估结果也较上个评价周期提升了10个百分点。“双评”(敬业度评估和职业技能测评)工作的扎实开展,正在推动着全厂职工队伍建设迈上新台阶。

“铁厂没有铁饭碗。”面对改革发展的繁重任务,炼铁厂党政通过多种形式和途径强调,要想在铁厂立足和发展,就得敬业爱岗、增长才干、担当作为,就得随时接受检验和挑战。

在上年度全员敬业度评估中,职业发展、绩效评估、管理团队、薪酬福利等驱动因素成为突出的短板。对此,炼铁厂党政认真剖析原因,对症下药,补强短板,着力从深化改革、激发活力入手,转换机制,强基固本。为增强活力,炼铁厂不断优化员工绩效考评办法,鼓励员工学技能,作贡献。根据实际用人需求,该厂与教培中心联合举办了多期职业技能培训,鼓励员工一专多能,岗位成才。对经培训考取国家颁发的特种工种操作证,同时承担相应工作任务并通过胜任考评的职工,厂里给予一定的额外奖励,在三个月内未能通过胜任测评的职工,给予一定比例的扣奖。在这一政策激励下,职工学技能、钻业务的热情普遍提高,大家纷纷利用业余时间给自己“充电”。为满足职工求知需求,各作业区想方设法为职工学习创造条件,有的作业区以班组为单位,成立了学技能互帮互助小组,有的定期安排技术能手上台授课,形成了比学赶帮超

的浓厚氛围,促进了职工职业技能水平的迅速提升。截至目前,已经有90余人取得了国家级操作证,60余名已持证人员通过定期复试,共有600余人次获得4.4万元的相应奖励,职工们尝到了愿学肯干的甜头。

改革是激发活力、破解难题的关键。从去年开始,炼铁厂大力推进三项制度改革,大力推进“公开招聘、竞争上岗”的选人用人机制改革,管理人员得到大幅度精减,基层一线得到了充实,岗位得到了优化。针对敬业度评估中职工对“薪酬福利”的诉求,炼铁厂在强化“劳动创造价值”观念的同时,不断优化薪酬分配制度,坚决贯彻按劳分配、多劳多得原则,设立了“超值贡献奖”和“浮动效益奖”等奖项,引导干部职工目标一致,积极作为,多作贡献。在深化改革中,干部职工经历了一次上与下、留与走、加与减的洗礼,深刻体会到,能干和不能干不一样,干好和干坏不一样,全员的工作积极性、主动性显著提高。全厂上下积极响应厂党政提出的“彻底打赢降本增效翻身仗”的号召,凝心聚力,迎难而上。今年前7个月,生产运行稳步向好,降成本指标超额完成,多项主要经济技术指标创造了近年来最好水平。

新时代 新担当 新作为

各单位认真开展“新时代新担当新作为”主题教育活动

凝聚改革发展强大合力

近日,公司下发《关于进一步深化“新时代新担当新作为”主题教育活动的通知》后,各单位迅速部署推进,要求全体干部职工认真学习好、宣传好、贯彻好中共中央办公厅出台的《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,发挥积极性、主动性、创造性,在推动新时代公司高质量发展的进程中勇于担当,奋发作为。

炼钢二厂由厂党委书记带头与全体副科级以上干部共同学习中共中央办公厅印发《意见》和相关文章,要求各党支部充分利用“三会一课”、主题党日等活动形式开展学习研讨。厂党委委员、各党支部书记结合分管工作、结合作业区实际为全体党员讲“新时代新担当新作为”主题党课,激励党员干部带头履职尽责,带头担当作为,奋力推动公司阔步迈向高质量发展新时代。

热连轧厂充分利用“三会一课”、党员大学习等多种形式,组织学习、研读原文,领会精神实质。在内部刊物《奋进》报上刊登各党支部学习情况,并利用电子屏、宣传栏、热连轧党员先锋行公众号等载体和平台开展宣传工作。同时,要求作业区(科室)助理以上领导干部结合自身思想和工作实际,撰写学习心得体会。

不锈钢冷轧厂在认真学习领会文件精神的基础上,坚持问题导向,认真组织反思和讨论。针对工作中热情不高、干劲不足、消极应付、推诿拖拉等问题,创新考评机制,设立创水平奖。对关键业务、关键工序的科段长进行专项激励,对重要工序的倒班人员和设备维护人员进行即时激励,充分调动各级干部职工的积极性,推动各项工作迈上新台阶。

能源动力总厂在组织集中专题学习的基础上,突出典型学习。编辑整理全国优秀共产党员郑德荣等7名同志的典型事迹资料,以党员理论学习资料专刊的形式下发。深度挖掘整理公司和厂2018年受表彰的优秀共产党员标兵典型案例,编辑整理制作第一期《勇做领跑者——我们身边的共产党员》专刊,为职工群众树立踏实工作、担当作为,看得着、感受得到的先进榜样,强化正能量宣传。

(下转第三版)



①

抢险

8月13日,一场突来的大雨,给公司生产和职工生活带来严重影响,周边一些路段积水严重,部分路面发生损毁。保卫部立即启动应急预案,迅速集结护卫、消防、交通、治安等人员赶往现场,抢险救援。

张伟 摄



②



③

图①:搬运沙袋。
图②:共商排水对策。
图③:救援受困车辆。

北科大“卓越计划”学生来太钢实习

本报讯(记者 申文丽)近日,北京科技大学(以下简称北科大)“卓越计划”顶岗实习学生座谈会举行,公司人力资源部相关负责人与“卓越计划”顶岗实习的学子们齐聚一堂,共话发展。

北科大是国家“卓越计划”的首批高校。顶岗实习是该校“卓越工程师计划”培训体系的一部分,也是学生将理论知识转化为实际操作技能的重要环节。从2012年开始,北科大每年选派20到30名优秀毕业生到太钢顶岗实习,今年是该校“卓越计划”学生第7次来太钢。

此次28名学生顶岗实习单位分别是炼钢二厂、热连轧

和能源动力总厂。近一个月的顶岗实习,学生们扎根现场,深入了解生产工艺,学习操作技能,收获颇丰。座谈会上,学子们踊跃发言,分享自己的实习体会。

人力资源部相关负责人表示,作为太钢的战略合作院校,多年来,北科大为太钢输送了大批优秀人才。希望此次的顶岗实习能让大家更好地认识太钢,了解太钢,毕业后愿意加入太钢团队,为不锈钢事业贡献力量。

座谈结束后,北科大“卓越计划”的师生们还为太钢送上锦旗,感谢太钢在北科大人才培养方面提供的帮助。