

依靠创新驱动 坚持创新发展

高祥明会见浦发银行太原分行行长白海忠

本报讯(记者 陈昕)8月15日,太钢集团党委书记、董事长、总经理高祥明在公司主楼会议室会见了浦发银行太原分行党委书记、行长白海忠一行,双方进行了友好会谈。浦发银行太原分行党委委员、副行长杜晓哲,太钢集团集团党委常委、总会计师张晓东参加。

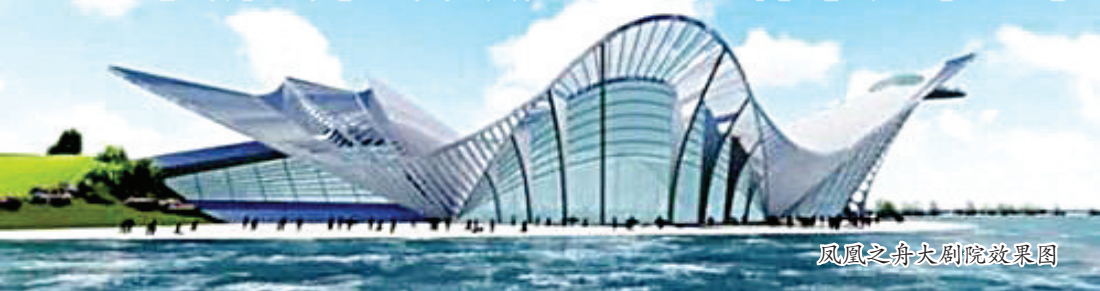
高祥明说,太钢是一家极具特色的特大型钢铁联合企业。在全流程作业、工艺装备、品种结构、产品质量、节能环保、企业文化等方面具有独特优势。我们坚持做强主业、延伸发展、多元发展、绿色发展、和谐发展,高度重视科技创新和管理创新,不断增强市场竞争力,开拓新市场。希望浦发银行能够一如既往支持太钢发展,促进双方合作共赢。

白海忠表示,浦发银行太原分行设立14年,始终是太钢紧密忠实的金融伙伴。作为新型国有股份制银行,为企业提供良好的金融服务一直是浦发银行非常重视的业务板块。今后我们还将继续支持太钢发展,创新金融产品,提供更好服务。希望双方在党建工作和中心业务等各方面进一步加强沟通交流,互惠互利,实现更好发展。

会谈结束后,白海忠一行参观了不锈钢冷轧厂和太钢博物院。

替代进口 扮靓“凤凰”

太钢不锈钢花纹板亮相青岛国际啤酒节



凤凰之舟大剧院效果图

本报讯(记者 许青)7月20日至8月26日,第28届青岛国际啤酒节在青岛西海岸新区隆重举行,由不锈钢花纹板装饰的主会场凤凰之舟大剧院光彩夺目。这些精美的不锈钢花纹板产品全部由太钢提供,成功替代进口。

亚洲最大的啤酒盛会——青岛国际啤酒节,主会场凤凰之舟大剧院位于青岛西海岸新区,与青岛市区隔湾相望,是西海岸新区入口处的“门脸”,是承办欧盟青年音乐节的永久主会场,也是国内外专业乐团进行比赛和引进国际性品牌赛事及演出的重要活动场所。

今年5月,“凤凰之舟”进入外装阶段,按照设计,该建筑8000余平方米的平台以及楼梯表面部分需采用不锈钢花纹板材料。由

于不锈钢花纹板工艺难度大,质量要求高,施工单位为保证工程质量,一般采用进口材料。太钢营销团队得知信息后,主动与业主和施工方深入沟通,从质量、交货期、售后服务等方面进行细致对接,赢得业主认可,成功中标。生产过程中,太钢克服交货时间紧、技术指标严苛等因素,以其高超的“压花”工艺,周到的售中、售后服务,保质保量完成了交货任务。

营销部相关负责人表示,随着消费升级,用户除了对产品内在品质要求越来越高外,对于交货周期、售后服务等个性需求也越来越

多样化。此次不锈钢花纹板在“凤凰之舟”上的成功应用,就是太钢立足产品质量,不断提升全方位服务水平的良好范例。我们将进一步紧盯市场,不断满足用户个性化需求,为中国制造贡献力量。

<<<链接

不锈钢花纹板是一种通过机械设备在不锈钢板上进行压纹加工,使板面出现方格、菱形等不同花纹样式的不锈钢板。因其出色的耐腐蚀性和防滑性受到广泛欢迎,但由于加工工艺复杂,过去国内市场主要依赖进口。

推动质量提升 助力品质革命

矿业分公司全面推进生态环保工作

本报讯(通讯员 侯丽琴)环保工作关乎企业的生存发展。今年以来,矿业分公司以高度的责任感,将环保作为当前工作的重中之重,不断夯实管理基础,全面推进矿山生态环保工作。

结合今年以来国家、省、市陆续出台的环保政策,该公司出台了《矿山系统生态环保攻坚三年行动计划》,围绕钢铁行业大气污染物超低排放要求目标及进度,结合今年正在实施的提标改造计划,制定了矿山系统大气污染物超低排放改造计划。梳理各矿生活污水的现状并制定整改计划,做到所有生活污水均处理后回用于生产系统或用于绿化。进一步规范固体废物堆置、流转、处置管理,制定固体废物合规处置指导性意见。完善生态恢复绿化管控体系,强化已完成的绿化植被及树木的日常化养护,持续实施生态环境恢复治理。

积极应对2018~2019年秋冬季工业企业错峰生产及重污染天气应急响应要求,提前准备,在完成公司生产保供任务的前提下采取有效措施,实现污染物减排。按照“一企一策”的要求,编制完成各单位2018~2019年秋冬季工业企业错峰生产及重污染天气应急响应预案,并通过政府审核备案。

推进年度重点项目的实施,按计划加快推进热电超低排放的改造,完成燃煤锅炉达标排放改造、除尘升级改造以及球团全封闭料库建设等项目,并通过功能验收。同时,加快各单位已立项生态项目的实施,积极推进矿山复垦、绿化工作。

此外,继续加强日常环境风险管控,加大日常检查、督促整改力度。围绕矿山系统、协作单位的固体废物、生活污水、废油脂管控,水源地环保管控持续开展系统排查,发现问题立查立改,形成管理闭环,为生态环保工作的扎实推进提供保障。

环境保护 人人有责 从我做起

挖潜

炼铁厂深挖潜力降低成本,向成本要效益,既抱“西瓜”也捡“芝麻”,今年以来降成本工作稳步推进,实现了系统性降本增效。图为炉前工正在观察出铁情况。

王旭宏 摄



炼钢二厂:新举措激励干部担当作为

本报讯(通讯员 张鑫)近日,炼钢二厂党委认真贯彻落实公司《关于进一步深化“新时代新担当新作为”主题教育活动的通知》精神,研究制定《干部考评实施办法》,激励干部担当作为。

围绕新形势新要求,该厂进一步健全完善了以业绩为导向的量化考评标准,考评内容包含干部岗位绩效责任书、重点工作落实、厂领导评价三大部分。其中干部岗位绩效责任书比重最大,主要包括关键业绩指标完成情况、安全管理、党建工作、培训管理、综合治理等内容,关键业绩指标作

为重点考评内容之一,主要依据厂经济责任制与本单位相关的关键技术、质量、生产、成本、设备、管理以及竞争力对标指标等来设定。

为了确保公平公正,该厂专门成立了由一把手挂帅的干部考评领导小组,制定了每一名干部的任职业绩指标完成目标,并对重点工作完成情况进行跟踪、督进。实施月度评价、季度反馈、年度综合考评的模

式,对全体副科级以上干部按“优秀”、“良好”、“称职”、“不称职”四个档次进行评价、排队。

干部工作好不好,考评结果说了算。该厂严格落实考评结果应用,将考评结果与干部岗薪挂钩,并作为正常聘期内干部调整的重要依据,充分激励鞭策广大干部守土尽责、担当奉献、奋发有为,凝聚奋力完成预算目标的强大合力,推动高质量发展。

新时代 新担当 新作为