



公司优秀共产党员标兵吕俊红。 刘宝宝 摄

吕俊红,男,46岁,2000年入党,能源环保部环保管理室主办。他从事环保管理工作20余年,自觉践行公司绿色发展战略,坚持环保管理创新,先后组织建立起公司固体废物内部利用处置体系,完善固体废物处置利用流程,按照“谁产生、谁负责,谁处置、谁受益”的原则,进一步健全和完善公司内部有偿处置机制并有效推进。同时,组织健全和完善公司突发环境事件应急管理体系、辐射安全防护管理体系等,为提升公司环保管理水平,打造太钢绿色发展升级版作出了积极贡献。

初见吕俊红,头发有些花白,看着比实际年龄大一些。近年来,随着国家对生态环境保护的重视和企业自身的环保需求,作为专业环保人员,他和同事们的工作量急剧增加,记者几次联系才采访到他。当问到近期主要忙些什么时,吕俊红打开了话匣子,“在固体废物污染防治,尤其是危险废物合规处置这一块,政府部门越来越重视,要求也越来越严,我们之前的处置方式很多已经不适应现在的要求,需要开拓思路,重新建立

处置路径,为公司无害化处置探寻新路……”

吕俊红可以说是老环保了,1993年从河北冶校环保专业毕业后就在尖山铁矿从事环保工作。2004年公司组建能源环保部,吕俊红以其扎实的基层工作经验和过硬的环保专业素质被招聘进来,通过多年的岗位磨炼,成了公司环保管理的多面手。

随着国家新《环保法》的出台,国家对企业突发环境事件应急处置有了更高的要求。要想

做好应急预案的编制工作,就必须对全公司的环境影响因素进行风险评估和应急资源调查,这是一项复杂的系统工程。吕俊红承担起了这一艰巨任务。

“这项工作虽然是吕工分管,但预案的编制不同于写个普通文件或制度,而是需要进行大量的基础调研、分析、整理和编写。通常情况下,很多单位都会找专业公司来做,但吕工却自己承担了下来,那段时间他总是干到很晚才回家。”同事江建平说起来满是钦佩。

“他就是这么一个人,自己分管的事从来不用领导安排,总是干在前头。大家都知道这件事有难度,他也没有任何怨言。作为科室主办,吕工还有许多其他的工作,他就自己调配,或见缝插针,或晚走,或是周六日加班来干这件事,吕俊红的这种责任意识和担当精神值得我们学习。”环保管理室主任谢海运说。

对于别人的赞扬,吕俊红谦虚地说:“我只是觉得这项工作由我负责,我最清楚,找外面的团队虽然能减轻自己的工作量,但他们毕竟不熟悉太钢情况,编制出来还不一定符合实际,不如自己下点辛苦,干出来了,自己也放心。”

就这样,吕俊红用了将近7

个月的时间,编制完成了6大本公司突发环境事件风险评估报告、应急资源调查报告和应急预案,并且一次性通过了评审。

“吕俊红最大的特点就是有一股劲,工作主动性强,他负责的工作从来不等领导安排,有困难,他也会自己想办法解决。他专业功底扎实,有强烈的责任心,吃苦耐劳,这三个素质是他干成这件事的关键。”能源环保部副部长马良告诉记者。

党的十九大把生态文明建设和环境保护工作提到了前所未有的高度。身为环保人,吕俊红既高兴,又深感压力。虽然太钢在环保工作上见事早、行动快、效果好,走在了行业的前列,但钢铁生产链条长、环节多,哪个环节管控不到位都会带来环境问题。尤其是新《环保法》实施以后,国家对特殊废弃物管控趋严,外部固废的处置费用大幅上涨,这些都为固体废物的无害化处置带来了挑战。

吕俊红和大伙集思广益,眼

睛向内,探寻固废处置的科学路径。在他们的努力下,先后打通了公司11类固体废物工序协同处置的技术路线。“每形成一条处置路径,我就有一种成就感,这是工序协同的结果,其中技术中心等相关单位在这方面都付出了许多努力。为了督促和鼓励各单位进一步加强固废处置、自主管理的积极性,我们按照‘谁产生、谁负责,谁处置、谁受益’的原则,完善了固体废物内部利用处置体系、利用流程和内部有偿处理机制,使固废处置走上了规范化、常态化的道路。”说起工作吕俊红思路异常清晰。

对于吕俊红获得公司优秀共产党员标兵称号,能源环保部部长王清洁认为,吕俊红确实担当得起这个荣誉,这对他来讲是实至名归,他所做的工作、取得的成绩、踏实肯干的态度是大家公认的。也正是由于有许多像吕俊红一样长年默默耕耘的坚守者,太钢的环保工作才有了长足的进步。



## 公司召开2018年老龄工作会议

本报讯(通讯员 李改云)日前,公司召开2018年老龄工作会议,回顾总结去年以来工作,对下一步工作作出安排。公司工会主席、老龄委主任曹志福,老龄委副主任杨盘铭、王守恭、刘天义、张运山,公司离退休部有关负责人,各老年组织、各地区老龄委主任、副主任等参加会议。

会议传达了《太原市老龄工作委员会关于全面推进老年教育的实施意见》文件精神;公司老年维权委、关工委、老年大学(老年党校)、老年文体委分别作了工作报告。

曹志福代表公司党政向过去一年坚守老龄岗位辛勤付出的老同志表示衷心的感谢和崇高的敬意,对一年来的老龄工作给予充分肯定。他指出,今年是贯彻党的十九大精神的开局之年,是改革开放四十周年,在新时代

太钢高质量发展进程中,做好老龄工作意义重大。公司老龄委要进一步提高政治站位,增强使命感和责任感,不断赋予“敬老文明号”新内容,拓宽创建工作,增进离退休内退职工的幸福感和获得感。要把日常工作做实,进一步提升为老服务满意度。要继续发挥四大老年组织作用,保障和丰富离退休内退职工生活。

曹志福强调,新时代要有新气象新作为,新时代要有新目标新要求。我们要在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,不忘初心,牢记使命,言老人事、表老人志、抒老人情、解老人难,高标准、创造性地推进老龄工作向新时代迈进,全心全意为老年人办实事、做好事,为太钢老人交上一份满意答卷,为建设和谐太钢作出新的更大贡献。



我运行  
我维护

尖山铁矿开展红旗设备竞赛,不断推动全员设备管理体系建设,形成“我运行、我维护”“我使用、我管理”齐抓共管的良好氛围,改善装备运行状况,提高设备管理水平。图为职工对设备进行清扫维护。郑磊 摄