

医疗公司

优化服务创建一流医疗环境

本报讯(通讯员 王兴)今年以来,医疗公司深刻领会和把握公司“两会”精神,把学习“两会”精神与贯彻落实今年一系列工作部署紧密结合起来,以质量效益为核心,奋力推进健康中国建设的战略部署和深化医改具体要求的落实落地。

2017年是医疗公司喜结硕果的一年,全年经营业绩、主要医疗指标再创历史新高。顺利地完成了与中国人寿股权合作

改造;正式成为山西医科大学直属医院,实现了药品零加成、医疗服务价格体系改革、分级诊疗等医改工作的平稳过渡。医院体制改革全面向纵深发展的同时,让患者得到了更多的实惠。

医疗公司今年进一步加快医疗硬件设施改造,全面提升医院装备水平;引进中高端人才和培养年轻人才并重,建立适应医

院快速发展的人才队伍;以学科建设为核心,提升医院综合竞争力;教学科研工作对标直属医院,再上新台阶;加强基层医疗机构建设,适应分级诊疗新要求;向产业链挖潜力,建立多元发展新平台;完善考核分配新机制,共享医院发展新成果;以永不懈怠的精神,持续抓好医德医风和廉政建设,再创医疗公司新时代新辉煌。

本报讯(通讯员 张焯)日前,营销中心工会女工委干部参加了公司组织的太钢女工干部培训班,本次参加培训的人员是各二级单位的工会女工委委员,包括厂级和作业区的女工委委员。授课老师围绕有效开展工会女职工工作、女职工权益维护、女性如何进行自我保护、打造阳光心态、理性对待工作婚姻等几个女职工比较感兴趣的话题展开讲述,广大女工干部认真学习听讲。

女职工是企业的重要组成部分,在工作和生活中扮演着重要角色,也是家庭的“主力军”。随着社会的发展,女性承担的压力越来越大,如何帮助女职工在有限的时间内扮好家庭、事业的双重角色,缓解女性压力、维护女职工权益是开展女职工工作的重要内容。

通过参加学习培训,为女工干部在今后开展女职工工作指明了方向,对提升女工干部素质、切实维护女职工权益、引导和教育女职工树立自立自强的精神发挥了重要作用。

东山矿

扎实开展人员关注工作

本报讯(通讯员 韩海东)近日,东山矿竖窑作业区在总结历年来职工体检情况的基础上,开展了一次全员“问卷调查”,以便于推动人员关注工作的有效开展。

作业区首先对每一位职工近五年来的体检情况进行了统计汇总。其次是与职工进行了沟通交流,掌握关注对象,了解他们的身体现状。最后是设计了“调查问卷”,对所有职工的既往病史、曾受伤情况、手术情况、近期身体情况、用药情况,甚至是常备用品随身携带在衣服的什么部位等都进行了调查,更加详细地了解职工现状。

该作业区在对收集回的所有资料进行汇总分析后,设计了班组人员关注表,由班组长每班对相关人员的身体情况、用药情况进行及时关注并如实记录,强化了安全工作的落实。

玩乐猴和理性人在大脑里互相争夺“方向盘”,玩乐猴只活在当下,没有过去的记忆,也不知道未来会怎样,他只在乎两件事情,轻松和有趣。理性人是一个理性决策者,他喜欢运筹帷幄,决胜千里,让工作和生活井然有序。

拖延症是玩乐猴的法宝,当玩乐猴抢过了大脑的方向盘,拖延症就发作,它不停地鼓励我们:去吧,去及时行乐吧!反正还有时间,不着急。直到把事情拖到生死边缘,玩乐猴被大脑不断加强的焦虑和恐慌而吓坏,不得已,理性人接过方向盘,赶紧完成该做的任务。结果,在前期的拖延中,我们已经浪费了大量的时间,在巨大的恐慌和焦虑下,大脑匆匆忙忙工作,着着急急交差,结果漏洞百出,把自己搞得焦头烂额,工作一塌糊涂。

如何拒绝拖延,抢过玩乐猴手中的方向盘,我们可以从改变观念开始。首先,“人生不是做菜,不要等所有的材料都齐全了才下锅。”不要过分的

“玩乐猴”与“理性人”

郭玮

完美主义,我们必须有问题出现的时候就马上行动,告诉自己每个人都会犯错,那些伟

人、科学家、成功人士也都会犯错,何况是自己,重要的是行动。其次,莫要纸上谈兵,要实践,要动手,今天就行动起来,想法只有在实践的时候才有自己的价值。再次,面对任务,有很多人有这样那样的恐惧,行动是治疗恐惧的最佳方法,一旦行动起来,我们会自信,事情也就会变得简单。最后,要把注意力集中在目前可以做的事情上,不要过分烦恼昨天做了什么,也不要过分担忧明天可以做什么。昨天的事情已经过去了,就让它过去吧,明天的事情还没有来,就交给明天吧,我们能够努力的只有现在。



增强职工幸福感

评委点评,交流学习。

为了进一步做好后勤服务保障工作,提升矿山职工就餐满意度,增强职工幸福感,峨口铁矿通过常态化的岗位练兵、技术比武活动,不断提高炊事员操作技能,以精益求精的工匠精神为职工提供安全、可口、营养的饭菜。近日,该矿举办的炊事员菜案、面案技术比武活动,更加激发了大家对本职工作的热情,有效促进后勤服务质量的进一步提升,为公司阔步迈向高质量发展新时代作贡献。 王振华 摄



一丝不苟操作。



参赛选手进行理论考试。



仔细审题,认真答题。



精益求精,精心制作。